

Bastide
LE CONFORT MÉDICAL

RAPPORT FINANCIER ANNUEL

EXERCICE CLOS DU 30 JUIN 2021

BASTIDE LE CONFORT MEDICAL S.A.
Au capital social 3 308 003,55 €
12 Av. de la Dame – 30 132 CAISSARGUES
RCS Nîmes 305 635 039

RAPPORT FINANCIER ANNUEL
EXERCICE CLOS AU 30 JUIN 2021

Il s'agit du projet d'Etats Financiers consolidés et sociaux qui seront soumis à l'approbation de l'Assemblée Générale.

SOMMAIRE

I – DECLARATION DE LA PERSONNE RESPONSABLE DU RAPPORT FINANCIER ANNUEL (P.3)

II – RAPPORT DE GESTION ET DE LA GESTION DU GROUPE (P.4)

III – RAPPORT SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE (P.23)

IV – DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA FINANCIERE ET RAPPORT DE L'ORGANISME TIERS INDEPENDANT (P.46)

V – ETATS FINANCIERS CONSOLIDES ET RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES COMPTES CONSOLIDES (P.84)

VI – ETATS FINANCIERS SOCIAUX ET RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES COMPTES SOCIAUX (P.137)

I – DECLARATION DE LA PERSONNE RESPONSABLE DU RAPPORT FINANCIER ANNUEL

J'atteste, à ma connaissance, que les comptes sont établis conformément aux normes comptables applicables et donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et du résultat de la société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation, et que le rapport de gestion ci-joint en page 4 présente un tableau fidèle de l'évolution des affaires, des résultats et de la situation financière de la société et de l'ensemble des entreprises comprises dans la consolidation et qu'il décrit les principaux risques et incertitudes auxquels elles sont confrontées.

Caissargues, le 29 octobre 2021

Vincent BASTIDE

Président Directeur Général

II - RAPPORT DE GESTION PRÉSENTÉ PAR LE CONSEIL D'ADMINISTRATION
A L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE APPELÉE A STATUER SUR LES COMPTES DE L'EXERCICE
SOCIAL

CLOS LE 30 JUIN 2021

Mesdames, Messieurs,

Nous vous avons réunis en assemblée générale mixte, conformément aux dispositions légales et statutaires, d'une part pour vous demander d'approuver les comptes et d'affecter le résultat de l'exercice social clos le 30 juin 2021, et d'autre part pour vous inviter à statuer sur les autres résolutions.

La convocation des actionnaires a été réalisée selon les formalités et délais en vigueur et les documents prévus par la réglementation en vigueur ont été tenus à leur disposition dans les délais prescrits.

PREMIERE PARTIE

RAPPORT DE GESTION A L'ASSEMBLEE GENERALE MIXTE

APPROBATION DES COMPTES DE L'EXERCICE SOCIAL CLOS LE 30 JUIN 2021

I - ACTIVITÉ ET RÉSULTAT DE L'EXERCICE ÉCOULE

1. Comptes sociaux Bastide, le Confort Médical

Notre chiffre d'affaires a progressé au cours des trois derniers exercices comme suit :

- 205 771 010 € H.T. pour l'exercice clos au 30 juin 2019,
- 240.444.025 € H.T. pour l'exercice clos au 30 juin 2020,
- 276.523.541 H.T. pour l'exercice clos au 30 juin 2021,

soit une augmentation de 15,01% sur l'exercice.

La société a réalisé des ventes de marchandises pour un montant de 145 310 318 € (contre 118 007 961 € pour l'exercice clos le 30 juin 2020). Cette augmentation de 23,14% entre N et N-1 est expliquée par la forte demande sur les équipements de protection individuelle (EPI) notamment lors des neuf premiers mois de l'exercice.

L'activité « Prestation de Santé A Domicile » et location de matériel médical aux collectivités a, pour sa part, augmentée de 7,21% portant le chiffre d'affaires réalisé à 131 453 410 € (contre 122 607 108 € pour l'exercice clos le 30 juin 2020).

La hausse de l'activité liée au contexte sanitaire a permis d'enregistrer un chiffre d'affaires additionnelles de 40 M€ et une marge brute de 8M€ sur la vente des EPI.

La hausse de la demande sur les EPI a généré des coûts de structure complémentaire de 2 m€ (notamment frais de transport sur ventes, intérim).

Les charges de personnels ont également connu une augmentation sur la période liée à la croissance continue du groupe et au contexte COVID.

Le résultat d'exploitation de l'exercice s'élève à 5.884.304 € (contre 2.934.426€ au 30 juin 2020). La variation du résultat s'explique par les effets décrits plus tôt à savoir : une augmentation significative du volume de marge brute générée compensée en partie par l'augmentation des charges externes et des frais de personnel.

Le résultat financier de l'exercice s'élève à 3.912.664 € entre l'exercice clos au 30 juin 2021 contre 2.306.862 € pour clos au 30 juin 2020. La variation s'explique par la croissance des dividendes reçus et des intérêts de comptes courants ainsi que par une différence d'écart de change favorable.

Il est à noter un résultat exceptionnel de - 2.759.381 € principalement constitué d'amortissements dérogatoires relatifs aux frais d'acquisitions sur titres ainsi qu'au résultat de cessions d'immobilisations.

Il n'y a pas de participation des salariés aux résultats de l'entreprise au titre de la clôture du 30 juin 2021.

Pour cet exercice, il ressort un montant de charges de 427 426 € au titre des dépenses visées par l'article 39-4 du code général des impôts qui ont généré un impôt de 119 679 €.

En tant que société tête d'intégration fiscale, la société bénéficie d'un produit d'impôt sur les bénéfices de 1 334 181€ pour cet exercice, contre un produit d'impôt de 1 269 487 € pour le précédent.

L'entité réalise un bénéfice de 8 918 314€ pour l'exercice clos au 30 juin 2021, contre un produit de 4.428.389 € pour l'exercice précédent.

2. Comptes consolidés Bastide, le Confort Médical - Situation des filiales

2.1. Comptes consolidés

Les comptes consolidés sont établis en conformité avec les normes IFRS en vigueur et selon les principes et méthodes détaillés dans l'annexe aux états financiers consolidés.

Le périmètre de la consolidation ainsi que les méthodes retenues sont exposés de façon détaillée dans l'annexe aux états financiers consolidés.

Le chiffre d'affaires consolidé est de :

- 335 730 k€ pour l'exercice clos au 30 juin 2019,
- 382 706 k€ pour l'exercice clos au 30 juin 2020,
- 444 073 k€ pour l'exercice clos au 30 juin 2021,

Soit une progression de 16, 03% par rapport au précédent exercice.

Le coefficient de marge brute est passé de 65,74% pour l'exercice clos le 30 juin 2020 à 63,11% pour l'exercice clos le 30 juin 2021.

Le résultat opérationnel courant s'élève à 36 892 k€ pour l'exercice clos le 30 juin 2021 contre 32 762 k€ pour l'exercice clos le 30 juin 2020.

Le coût de l'endettement financier brut passe de 7 887 k€ pour l'exercice clos le 30 juin 2020 à 8 905 k€ pour l'exercice clos le 30 juin 2021.

Compte tenu de l'impôt sur le résultat d'un montant de 5 822 k€, il ressort un bénéfice net de 14 347 k€ (dont 13 452 k€ de part groupe) pour l'exercice clos le 30 juin 2021 contre 12 612 k€ pour l'exercice clos le 30 juin 2020.

2.2. Situation des filiales au cours de l'exercice clos le 30 juin 2021

| Société / Métier | Chiffre d'affaires (en k€) | Résultat d'exploitation (en k€) | Résultat net (en k€) |
|---|-------------------------------|------------------------------------|-------------------------|
| Assistance respiratoire | | | |
| AIR + Santé SAS | 2 416 | 1 012 | 716 |
| Apnée Médical SAS | 2 208 | 676 | 498 |
| Assistance Technique Santé SAS | 3 185 | 1 660 | 1 215 |
| B2R SAS | 2 408 | 918 | 658 |
| Bordo2 Médical SAS | 278 | 42 | 38 |
| Cardair SAS | 1 570 | 420 | 296 |
| Dom'Air SARL | 4 683 | 438 | 350 |
| FB Consult SAS | 997 | 249 | 169 |
| Humanair Médical SAS | 3 119 | - 79 | - 150 |
| Médical Plus SAS | 1 957 | 619 | 434 |
| Service Oxygène 31 SAS | 1 610 | 489 | 345 |
| Service Oxygène SAS | 2 695 | 549 | 408 |
| Service Oxygène Ouest SAS | 40 | - 16 | - 17 |
| Loiret Service Oxygène SAS | - | - 162 | - 163 |
| Maintien à Domicile 13 SAS | 821 | 259 | 239 |
| Alveol'Air | 500 | 256 | 128 |
| AD Medi + | 5 | - 155 | - 155 |
| Expresspoly | 706 | - 21 | - 33 |
| Aramis | - | - 113 | - 113 |
| Ouest Médical Air | 448 | 100 | 74 |
| Nutrition, perfusion, diabétologie, stomathérapie, urologie, Cicatrisation | | | |
| Cicadum | 2 864 | 63 | 42 |
| Cicaplus | 2 797 | - 22 | - 117 |
| AB2M SAS | 3 445 | 335 | 235 |
| AIXPER'F | 4 523 | 857 | 601 |
| Anissa Pâtisserie SARL | 376 | - 34 | - 40 |
| BCG | 321 | 5 | 2 |
| Centre de Stomathérapie SAS | 4 106 | 324 | 181 |
| Corsica Santé SAS | 1 459 | 223 | 154 |
| Diabsanté | 2 268 | 446 | 328 |
| Diabvie SAS | 72 | - 261 | - 275 |
| Dynavie SAS | 962 | 203 | 198 |
| Experf Aquitaine | 4 259 | 531 | 362 |
| Experf Centre | 2 880 | 297 | 226 |
| Experf Languedoc Roussillon | 3 687 | 476 | 314 |
| Experf Nord | 3 388 | - 288 | - 312 |
| Experf Nord-Est | 572 | - 10 | - 10 |
| Experf Paca | 1 040 | 1 | - 15 |
| Experf Rhône Alpes | 5 870 | 506 | 467 |
| Experf Vaucluse Drome | 1 306 | 68 | 52 |
| IPAD Médical SAS | 1 646 | 239 | 171 |
| Medsoft SAS | 5 214 | - 87 | - 138 |
| Hospitalisation à Domicile 13 SAS | 997 | 226 | 217 |
| Omnidom SAS | 778 | - 10 | - 23 |
| Santelynes SAS | 1 134 | 238 | 175 |
| Sphère Santé SAS | 16 324 | 2 690 | 1 990 |
| TCM Pharma SAS | 2 625 | 874 | 516 |
| Ulimed SAS | 8 605 | 335 | 311 |
| Livramedom | 1 237 | - 11 | - 16 |

| | | | |
|-------------------------------------|--------|-------|------------|
| BFC Médical | 1 366 | 175 | 160 |
| Prestation de santé générale | | | |
| Confortis SAS | 3 445 | 3 470 | 2 590 |
| Entedom SAS | 2 643 | 359 | 247 |
| TMAD | 347 | - | 5 - 8 |
| Up to Date | 1 674 | - | 58 - 67 |
| Up to Date Centre | 568 | 80 | 74 |
| Filiales à l'étranger | | | |
| AFPM SA | - | - | 37 230 |
| Bastide Médical Suisse | - | - | 7 - 7 |
| Business On the Go | 1 549 | - | 88 - 104 |
| Bastide Homecare Development | 127 | 30 | - 465 |
| Bastide Medical Ibersalud | 878 | 42 | 32 |
| Baywater Healthcare | 31 582 | 2 268 | 845 |
| Bimeda | 3 186 | 104 | 106 |
| Devco | 83 | - | 30 - 1 824 |
| Dorge Medic | 3 199 | 62 | 8 |
| Dyna Medical | 7 228 | 422 | 319 |
| Intus | 2 954 | 449 | 341 |
| Praximed | 1 251 | 163 | 134 |
| Promefa | 2 494 | 149 | 121 |
| Sodimed | 6 020 | 114 | 100 |
| Airmedical Products | 710 | 92 | 113 |
| Neumotec | 553 | 57 | - 56 |
| Keylab | 4 750 | 1 487 | 1 114 |
| Fonctions supports | | | |
| Bastide Franchise SAS | 3 431 | 970 | 702 |
| Bastide Groupe SAS | 10 842 | 673 | 243 |
| New Médical Concept SAS | 14 516 | 682 | 560 |
| SB Formation SAS | 67 | 8 | 5 |

3. Progrès réalisés et difficultés rencontrées

Néant

4. Engagements de retraites

Cette information ne présente pas un caractère significatif pour la société Bastide le Confort Médical. L'estimation de ces engagements au 30 juin 2021 ressort à 380 745,39. € et est comptabilisée dans les provisions pour risques et charges.

II - EVENEMENTS SIGNIFICATIFS SURVENUS AU COURS DE L'EXERCICE CLOS

1. Actionnariat de la société Bastide le Confort Médical

Au 30 juin 2021, la Société est contrôlée par le concert constitué de Brigitte*, Guy* et Vincent* BASTIDE de la manière suivante

| Actionnaires | % du capital | % des Droit de votes |
|-----------------------------------|----------------|----------------------|
| Financière BGV | 1,240% | 1,598% |
| SIB, contrôlée par Financière BGV | 53,042% | 68,39% |
| | | |
| TOTAL | 54,282% | 69,988% |

Il est précisé que Financière BGV détient 94,65% du capital et des droits de vote de SIB depuis le 26 mai 2021 suite au rachat par la société SIB de la part du capital détenu notamment par Bpifrance Investissement (21,68%) et IRDI SORIDEC GESTION (3,69%).

*Détention en directe non significative.

2. Prises de participation réalisées au cours de l'exercice

Le Groupe a poursuivi sa politique de croissance externe au cours de l'exercice.

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 100 % des droits sociaux de la société TMAD (prestataire de santé spécialisé dans le respiratoire).

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 100 % des droits sociaux de la société BFC Médical (prestataire de santé spécialisé dans la nutrition et perfusion).

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 100 % des droits sociaux de la société Ouest Médical R (prestataire de santé spécialisé dans le respiratoire).

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 100 % des droits sociaux de la société Keylab et Neumotec basées en Catalogne (Espagne) et spécialisées dans l'assistance respiratoire.

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 100 % des droits sociaux de la société Airmedical Products à Barcelone (Espagne) et spécialisées dans l'assistance respiratoire.

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 100 % des droits sociaux de la société Alveol'Air (prestataire de santé spécialisé dans le respiratoire).

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 100 % des droits sociaux de la société Livramedom à Marseille et spécialisées dans la Stomathérapie, Urologie et Cicatrisation.

3. Nouvelles franchises

- La société BASTIDE FRANCHISE a, au cours de l'exercice clos, ouvert onze nouvelles franchises.

4. Autres événements significatifs

En Juin 2021 la société Philips a communiqué sur sa volonté de retirer mondialement certains ventilateurs et appareils de PPC, suite à l'identification d'un possible problème avec la mousse insonorisant présente dans ces dispositifs médicaux. Ces appareils, utilisés principalement à domicile, sont destinés aux patients souffrant d'apnée du sommeil ou nécessitant une assistance respiratoire.

III - EVENEMENTS SIGNIFICATIFS SURVENUS DEPUIS LA DATE DE CLOTURE DE L'EXERCICE ET ÉVOLUTION PREVISIBLE

1. Actionnariat et Direction de la société Bastide le Confort Médical

Depuis le 08 juillet 2021, Vincent BASTIDE a été nommé Président Directeur Général en remplacement de Monsieur Guy BASTIDE.

2. Nouvelles acquisitions

- Acquisition de la société de la SAS HOME RESPI à hauteur de 100 % le 27 juillet 2021. Cette société exerce son activité dans le domaine de l'assistance respiratoire en région parisienne.

3. Nouvelles franchises

- La société BASTIDE FRANCHISE a réalisé quatre nouvelles ouvertures

4. Autres évènements significatifs

Le principal entrepôt de stockage a subi courant septembre 2021 un important dégât des eaux ayant pour effet une perte de stock significative. Le montant des dommages, couverts par les assurances, sont en cours d'évaluation par les expertises.

5. Evolution prévisible

Sur l'exercice 2021-2022, le Groupe devra faire face à une base de comparaison exigeante dans l'activité Maintien à Domicile du fait de la contribution significative apportée par la vente d'équipements de protection individuels dans un contexte d'épidémie COVID-19., Cette activité est logiquement attendue en retrait organique, particulièrement sur le 1^{er} semestre. Les autres Divisions poursuivront en revanche leur croissance, tout en absorbant de nouvelles révisions tarifaires, notamment en Respiratoire sur l'apnée du sommeil.

Le Groupe vise ainsi, après 2 exercices en très forte croissance, une progression organique plus modérée de son chiffre d'affaires.

Le Groupe entend par ailleurs accélérer sa stratégie de croissances externes ciblées après avoir requalifié ses ressources d'endettement. Ceci lui permettra de renforcer ses positions sur ses métiers stratégiques en France, et amplifier son développement à l'étranger.

IV - RACHAT D' ACTIONS AU COURS DE L'EXERCICE ECOULE (article L225-209 du code de Commerce)

L'Assemblée Générale Mixte du 08 décembre 2020 a autorisé le Conseil d'Administration, pour une durée de 18 mois, à acheter des actions ordinaires de la Société conformément aux dispositions prévues par les articles L225-209 et suivants du code de Commerce, en vue notamment :

– D'assurer l'animation du marché secondaire ou la liquidité de l'action Bastide le confort médical par l'intermédiaire d'un prestataire de service d'investissement au travers d'un contrat de liquidité conforme à la charte de déontologie de l'AMAFI admise par l'AMF ;

– De conserver les actions achetées et les remettre ultérieurement à l'échange ou en paiement dans le cadre d'opérations éventuelles de croissance externe, étant précisé que les actions acquises à cet effet ne peuvent excéder 5 % du capital de la société ;

– D'assurer la couverture de plans d'options d'achat d'actions et autres formes d'allocation d'actions à des salariés et/ou des mandataires sociaux du groupe dans les conditions et selon les modalités prévues par la loi, notamment au titre de la participation aux résultats de l'entreprise, au titre d'un plan

d'épargne d'entreprise ou par attribution gratuite d'actions dans le cadre des dispositions de l'article L.225-197-1 et suivants du Code de commerce ;

– D'assurer la couverture de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution d'actions de la société dans le cadre de la réglementation en vigueur ;

– De procéder à l'annulation éventuelle des actions acquises, suite à l'autorisation conférée par l'Assemblée générale des actionnaires du 08 décembre 2020 dans la 1^{ère} résolution à caractère extraordinaire.

L'acquisition, la cession, le transfert ou l'échange des actions peuvent être effectués par tout moyen, notamment sur le marché de gré à gré, la part pouvant être réalisée par négociations de blocs n'est pas limitée et peut représenter la totalité du programme.

Le prix d'achat ne doit pas excéder 70 euros par action ordinaire. Aucun prix minimum de vente n'a été retenu car il s'agit d'une simple faculté.

Les opérations réalisées au titre du contrat de liquidité par la Société sur ses propres titres entre le 1^{er} juillet 2020 et le 30 juin 2021 sont explicitées ci-dessous.

Au 1^{er} juillet 2020, la Société détenait 27.749 titres soit 0. % du capital social.

Du 1^{er} juillet 2020 au 30 juin 2021, la Société a acheté 33.960 actions au cours moyen de 47,76 euros et a vendu 34.247 actions au cours moyen de 47,97 euros au titre du contrat de liquidité.

Du 1^{er} juillet 2020 au 30 juin 2021, la Société a acheté 2.823 actions au titre du contrat de rachat.

Au 30 juin 2021, la Société détenait 52.119 actions, 8.183 au titre du contrat de liquidité, avec 15.526 et 21.834 actions en autodétention et 6.576 actions au titre du contrat de rachat, soit au total soit 0,71 % du capital social.

Pour rappel, le montant de la valeur nominale des actions est de 0,45 euros.

V - TABLEAU DES RÉSULTATS

En application de l'article R225-102 du code de commerce, le tableau des résultats qui est joint au présent rapport (annexe 1) permet d'avoir une perception globale de l'évolution de la société sur plusieurs exercices.

VI - AFFECTATION DU RÉSULTAT

Décision d'affectation du résultat

Le résultat de l'exercice se solde par un bénéfice de **8.918.314 €** que nous vous proposons d'affecter comme suit :

Origine :

| | |
|------------------------|-------------|
| Résultat de l'exercice | 8.918.314 € |
|------------------------|-------------|

Affectation :

| | |
|---------------------|------|
| A la réserve légale | 81 € |
|---------------------|------|

| | |
|-----------------------|-------------|
| Résultat distribuable | 8.918.233 € |
|-----------------------|-------------|

| | |
|----------------------------|----------------|
| A titre de dividendes | 1.984.073,13 € |
| Soit 0,27 euros par action | |

Le solde, soit la somme de 6.934.159,87 € en totalité au compte « Report à nouveau ».

Nous vous rappelons conformément à l'article 243 Bis du C.G.I, que la société a distribué :

- un dividende de 1 908 564,32 € au titre de l'exercice clos le 30 juin 2018.
- Aucun dividende au titre de l'exercice clos le 30 juin 2019,
- un dividende de 1.984.073,13 € au titre de l'exercice clos le 30 juin 2020,

VII - INVESTISSEMENTS ET RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT

1. Investissements réalisés par la société Bastide le Confort Médical

Les investissements réalisés par la Société sont présentés dans l'annexe sur les comptes sociaux.

2. Recherche et développement

L'équipe de Direction est à la recherche permanente de nouveaux produits et techniques en participant à de nombreux congrès et salons aussi bien nationaux qu'internationaux. Dans cette perspective, la filiale Bastide INNOVATION, a vocation à œuvrer dans ce domaine en développant en interne ou avec l'aide de partenaires de nouveaux services permettant d'améliorer la qualité des prestations délivrées par le Groupe. L'équipe de Direction participe également à l'évolution de la profession, en lien avec la FEDEPSAD, afin que le rôle des prestataires de santé soit mieux reconnu dans le parcours de soins.

Les dépenses afférentes à la recherche et au développement ne sont pas à ce stade d'un montant significatif.

VIII - ENDETTEMENT

La société porte une dette bancaire (syndiquée et bilatérale) assortie d'emprunts obligataires pour un montant total de 261 millions d'euros hors engagements de loyers. Ces emprunts sont destinés à financer l'ensemble des activités propres du groupe dans le cadre de sa croissance organique mais aussi la croissance externe et le paiement des compléments de prix.

La documentation juridique du financement bancaire et obligataire (tous deux étant traités pari-passu) établit un cas de défaut en cas de dépassement d'un rapport à 3,5 de la dette financière nette (incluant les dettes d'earn-out et l'endettement lié à l'ancien périmètre défini par IAS 17) rapporté à l'EBITDA consolidé et annualisé de la société. Ce rapport s'établit à la présente clôture à 3,2.

IX – INFORMATIONS RELATIVES AUX DELAIS DE REGLEMENT

Conformément aux dispositions de l'article D. 441-4 du code de commerce dans sa rédaction issue du décret n° 2015-1553 du 27 novembre 2015, il est présenté une information relative aux délais de paiement des fournisseurs et des clients au 30 juin 2021.

| | Article D. 441 I.-1° : Factures <u>reçues</u> non réglées à la date de clôture de l'exercice dont le terme est échu | | | | | | Article D. 441 I.-2° : Factures <u>émises</u> non réglées à la date de clôture de l'exercice dont le terme est échu | | | | | |
|--|---|--------------|---------------|---------------|------------------|------------------------|---|--------------|---------------|---------------|------------------|------------------------|
| | 0 jour (indicatif) | 1 à 30 jours | 31 à 60 jours | 61 à 90 jours | 91 jours et plus | Total (1 jour et plus) | 0 jour (indicatif) | 1 à 30 jours | 31 à 60 jours | 61 à 90 jours | 91 jours et plus | Total (1 jour et plus) |
| (A) Tranches de retard de paiement | | | | | | | | | | | | |
| Nombre de factures concernées | 19 278 | | | | | 2 096 | 74 062 | | | | | 52 870 |
| Montant total des factures concernées TTC | 24 550 738 | 2 582 432 | 1 872 | 493 013 | 4 649 671 | 7 726 988 | 24 144 508 | 2 015 223 | 2 450 570 | 298 266 | 4 332 851 | 9 096 910 |
| Pourcentage du montant total des achats de l'exercice HT | 13,42% | 1,41% | 0,00% | 0,27% | 2,54% | 4,22% | | | | | | |
| Pourcentage du chiffre d'affaires de l'exercice HT | | | | | | | 8,68% | 0,72% | 0,88% | 0,11% | 1,56% | 3,27% |
| (B) Factures exclues du (A) relatives à des dettes et créances litigieuses ou non comptabilisées | | | | | | | | | | | | |
| Nombre des factures exclues | 1 358 | | | | | | N/A | | | | | |
| Montant total des factures exclues TTC | 2 920 455 | | | | | | N/A | | | | | |
| (C) Délais de paiement de référence utilisés (contractuel ou délai légal - article L. 441-6 ou L.443-1 du code de commerce) | | | | | | | | | | | | |
| Délais de paiement utilisés pour le calcul des retards de paiement | Délais contractuel : Non Délais légaux : Loi LME | | | | | | Délais contractuel : Non Délais légaux : Loi LME | | | | | |

X - PRISES DE PARTICIPATION ET DE CONTROLE ET CESSION

La société Bastide le Confort Médical a procédé à des prises de contrôle au cours de l'exercice clos le 30 juin 2021.

Les prises de participations sont présentées au chapitre II dans le paragraphe « Evènements significatifs survenus au cours de l'exercice clos ».

XI – ACTIONNARIAT SALARIE

Le montant du capital social détenu par les salariés au 30 juin 2021 est de 21.672 actions ordinaires et de 91 actions de préférence, soit 0,29 % du capital social.

La loi de simplification du droit des sociétés du 19 juillet 2019 a supprimé l'obligation faite aux sociétés par actions dont les actions détenues par les salariés représentent moins de 3% du capital social de convoquer tous les trois ans une assemblée générale extraordinaire appelée à se prononcer sur une augmentation de capital réservée aux salariés adhérant à un plan d'épargne d'entreprise. Cette obligation est toutefois maintenue lors de toute décision d'augmentation du capital par apport en numéraire.

XII – INFORMATIONS SOCIALES :

Ces informations sont explicitées au chapitre XV dans la déclaration de performance extra financière.

XIII – RISQUES DE L'ENTREPRISE ET CONTROLE INTERNE

1. Nature et facteurs de risques

Dans le cadre des objectifs définis par la Direction Générale, le groupe Bastide a une approche prudente et responsable à l'égard de ses risques. Leur revue exhaustive a permis de mettre en évidence les risques significatifs et pertinents au regard de l'activité tels qu'ils sont décrits ci-après.

1.1. Risques juridiques.....modéré

Ce risque peut être lié à une mauvaise utilisation du matériel par le patient, à une contamination par ou de notre appareillage, un défaut de fonctionnement, ou d'autres causes.

L'entreprise a pris plusieurs types de précautions :

- Des procédures pour l'installation de dispositifs médicaux (système qualité) permettant une homogénéité du mode de travail dans les différents sites de prestations de l'entreprise (certification ISO 9001).
- Depuis la création de l'entreprise, un contrat de vente ou location est signé par le patient ou son représentant et un collaborateur de l'entreprise ayant pour but de définir les responsabilités des parties.
- Pour les dispositifs médicaux sensibles, des visites sont effectuées au domicile des patients pour s'assurer de la conformité de l'appareillage et de la prescription conformément au cahier des charges de la Liste des produits et prestations remboursables (L.P.P.R.) et aux Bonnes pratiques de dispensation d'oxygène.
- La mise en place de contrats avec des fournisseurs afin de définir les modalités de la relation contractuelle.

1.2. Risques réglementaires de marché

Les risques de marché sont principalement liés :

- aux remboursements effectués par l'assurance maladie ;
- aux risques de baisses tarifaires décidées par le Ministère de la Santé.

Pour anticiper ces difficultés, notre société, depuis sa création, s'est fortement investie dans la participation à la négociation des tarifs inscrits à la liste des produits et prestations remboursées avec le Comité des Economique des Produits de Santé (CEPS).

La société participe aux réunions avec les tutelles et notamment le CEPS par l'intermédiaire d'un de ses représentants, en sa qualité d'administratrice du principal syndicat professionnel, la FEDEPSAD.

Depuis sa création, et compte tenu de l'origine pharmaceutique et des valeurs fortes qui sont les siennes, la société a toujours été très vigilante sur l'ensemble de ces sujets. Elle siège avec les tutelles à différentes Commissions Paritaires régionales.

1.3. Risques industriels et liés à l'environnement.....faible

A ce jour, aucun risque industriel ou lié à l'environnement n'a été identifié.

1.4. Risques informatiques

La centralisation du système pourrait faire craindre que le serveur informatique, détérioré, entraîne une interruption d'utilisation de dix jours environ (temps de réapprovisionnement en matériel). Un serveur de secours est installé dans une salle aménagée sur un autre site Bastide que celui où sont hébergés actuellement nos équipements, pour permettre en cas de sinistre majeur la bascule, dans un bref délai, de l'ensemble de nos utilisateurs sur cet environnement de secours.

Par ailleurs, les serveurs informatiques sont situés dans un bâtiment récent, sous alarme, dans une zone à faible risque.

L'entreprise dispose d'un pare-feu permettant :

- le blocage des virus et des attaques intérieures et extérieures reçus par la société,
- le blocage de l'accès au réseau Bastide le Confort Médical au niveau de l'adressage Internet Process (IP) en cas de vol d'ordinateurs portables,

- un accès sécurisé vers Internet dans les agences,
- de prioriser les flux (SAP, messagerie, Internet, intranet),
- d'éviter les spams et de filtrer les entrées et sorties de la messagerie.

1.5. Risques particuliers liés à l'activité

L'oxygène liquide est un médicament comburant stocké à – 185°C sous de faibles pressions. Le stockage, la manipulation, le fractionnement et la dispensation doivent répondre aux « Bonnes Pratiques de Dispensation de l'Oxygène ». Bastide le Confort Médical a obtenu l'ensemble des homologations et autorisations requises.

Pour les dispositifs médicaux sensibles, des visites sont effectuées au domicile des patients pour s'assurer de la conformité de l'appareillage et de la prescription conformément au cahier des charges de la Liste des produits et prestations remboursables (L.P.P.R.) et aux bonnes pratiques de dispensation d'oxygène.

1.6. Risques financiers

1.6.1. Risques de contrepartie

Les opérations de relance et de recouvrement des créances clients sont assurées par les services internes du groupe. Les encours clients sont constitués exclusivement de créances domestiques disposant d'une contrepartie dans la même devise que celle utilisée pour la facturation. Pour ces raisons il n'a pas été jugé nécessaire de mettre en place un mécanisme de couverture de taux.

Le risque client est modéré compte tenu d'une part d'une absence de dépendance vis-à-vis d'un seul client :

- L'activité visée par le tiers payant, couvrant quasiment la moitié de l'activité du Groupe, est principalement réalisée par l'Assurance Maladie et les mutuelles.
- Par ailleurs, les vingt clients les plus représentatifs du groupe Bastide, hors assurance maladie et régimes complémentaires, ne représentent qu'environ 1/3 de l'activité non couverte par le tiers payant.

Le groupe Bastide n'a pas eu à constater de défaillance importante sur l'exercice clos au 30 juin 2021.

1.6.2. Risque de liquidité

Au 30 juin 2021, la société dispose d'un contrat de crédits syndiqué et de lignes de financement ouvertes et tirables, incluant endettement financier bilatéral et locations financières, d'un montant total de 270 millions d'euros.

La société a procédé à une revue spécifique de son risque de liquidité et considère être en mesure de faire face à ses échéances à venir. Afin de servir ses ambitions de croissance externes et afin de maintenir son risque de liquidité à un niveau maîtrisé, la société envisage de procéder à un refinancement permettant d'accroître ses capacités de tirage.

1.6.3. Risque de taux d'intérêts

La politique de gestion des taux est coordonnée, contrôlée et gérée de manière centralisée, avec pour objectif la protection des flux de trésorerie futurs et la maîtrise de la volatilité de la charge financière. Le groupe Bastide utilise les divers instruments disponibles sur le marché. L'endettement bancaire lié aux contrats de crédits long moyen terme est à taux fixe et variable couvert.

Au niveau du Groupe, la proportion des emprunts bancaires est intégralement à taux variable (EURIBOR 3M flooré à zéro plus marge de crédit dépendant du levier DFN/EBITDA). Les deux tiers de cette dette est couverte par souscription d'un swap.

Les emprunts obligataires sont contractés à taux fixe incluant une marge de step-up en cas de franchissement autorisé du levier de 3.5 (jusqu'à 4, ceci constituant un cas de défaut).

Le risque sur les taux d'intérêts liés à nos emprunts reste limité du fait de la couverture mise en place et de l'examen des « futures » exposant durablement des taux directeurs négatifs.

La part réservée à des placements financiers par le groupe Bastide n'est pas significative et en conséquence le Groupe n'est pas exposé.

1.6.4. Risque de change

Le groupe Bastide publie ses comptes consolidés en euros et a réalisé un chiffre d'affaires exprimé en euros. La majorité des échanges sont réalisés en euros.

Les autres monnaies utilisées par le Groupe sont le Franc suisse et la Livre Sterling.

Le groupe Bastide a souscrit dans ses comptes une souche de son crédit renouvelable en Livre Sterling de sorte à se prémunir du risque de taux relatif à cette devise.

1.7.5 Risques financiers liés aux changements climatiques

Ce risque est limité à court terme. Toutefois, la société s'adapte au changement climatique en veillant à limiter sa consommation d'énergie ou de ressources strictement nécessaires à ses besoins.

1.7. Risque lié à l'actionnaire majoritaire

Le capital de la société est détenu majoritairement par les fondateurs et dirigeants ce qui assure notamment une protection contre les OPA inamicales.

1.8. Autres risques

Il n'est pas signalé de risques significatifs ou majeurs.

1.9. Assurance et couverture des risques

Au 30 juin 2021, la SA Bastide le Confort Médical, ainsi que l'ensemble des sociétés qui lui sont affiliées, sont couvertes soit par la police du groupe, soit individuellement :

- *Assurance multirisque*
Cette police couvre les dommages pouvant affecter les locaux du groupe résultant de sinistre de différentes natures (incendie, dégâts des eaux, dommages électriques...) et comprenant un volet perte d'exploitation.
- *Assurance responsabilité civile professionnelle*
La police d'assurance couvre la société et les filiales tant en responsabilité civile exploitation que livraison.
Cette police d'assurance couvre également la responsabilité civile du souscripteur en qualité de franchiseur.
- *Assurance responsabilité des dirigeants*
Cette police couvre les mandataires sociaux du Groupe en cas de mise en cause de leur responsabilité.
- *Assurance flotte automobile*
Cette police d'assurance couvre la flotte de véhicules du Groupe tant en « tous risques » qu'en responsabilité civile auprès de tiers.

2. Procédures de contrôle mises en place par la Société

Le contrôle a pour objet de veiller raisonnablement à ce que les actes de gestion ou la réalisation des opérations ainsi que le comportement des collaborateurs s'inscrivent dans le cadre du respect de la réglementation et des règles et principes auxquels la Société souhaite voir se conformer ses membres.

Le contrôle interne vise à assurer la réalisation d'un certain nombre d'objectifs qui sont :

- la conformité aux lois et règlements, normes internes et bonnes pratiques applicables ;
- l'application des instructions, orientations et objectifs fixés par la Direction Générale, notamment en matière de politique de prévention et de maîtrise des risques ;
- de concourir à la préservation des actifs du Groupe ;
- le bon fonctionnement des processus internes de la Société,
- la fiabilité des informations notamment financières et comptables communiquées à des fins internes ou externes, devant refléter la situation de la Société et de son patrimoine de façon sincère et conformément aux référentiels comptables en vigueur.

L'un des objectifs du système de contrôle est de prévenir et maîtriser les risques résultant de l'activité de l'entreprise, l'efficacité de ses opérations et à l'utilisation efficiente de ses ressources. Les dispositifs mis en œuvre contribuent ainsi à réduire les risques d'erreurs ou de fraudes.

Cependant, comme tout système de contrôle il ne peut fournir une garantie absolue que ces risques sont totalement éliminés. En effet, la Société est soumise aux contraintes inhérentes à tout processus mis en œuvre par des personnes humaines et aux contraintes de ressources humaines et matérielles dont celle-ci peut disposer.

La Direction Générale est soucieuse de voir développer au sein du Groupe, un certain nombre de valeurs et de principes éthiques auxquels elle est très attachée. Elle souhaite que l'ensemble des collaborateurs du Groupe puisse toujours se conformer à la réglementation applicable dans les différents domaines.

Le périmètre concerné par le présent rapport comprend l'ensemble des sociétés présentes dans le périmètre de consolidation des comptes au 30 juin 2021.

Les entités de petite taille sont autorisées au cas par cas par la Direction Générale à mettre en œuvre un système de contrôle interne adapté en s'appuyant sur un référentiel de principes de contrôles clés allégés mais garantissant un niveau de confiance satisfaisant.

Le contrôle repose sur des procédures internes de contrôle et d'autorisation, ainsi que des procédures externes. Ces procédures sont consignées au sein du référentiel de qualité de l'entité qui sert de socle documentaire au dispositif mis en œuvre.

2.1. Les procédures internes de contrôle et d'autorisation

Les acteurs privilégiés du contrôle interne sont le Conseil d'administration, le comité d'audit, la Direction Générale et la Direction Financière.

La société a mis en place des outils visant à assurer ce contrôle interne au niveau de la Direction Générale et opérationnelle.

2.1.1. Mise en place de programmes de contrôle

2.1.1.1. Au niveau de la Direction Générale

Les services administratifs, financiers et comptables de la Société sont placés sous l'autorité de la Direction Générale.

Les données comptables et budgétaires trimestrielles (ou selon le cas, semestrielles) sont examinées et analysées régulièrement avec le service comptable de la Société. Lors de ces examens, le risque d'exposition financière de l'entreprise fait aussi l'objet d'une analyse documentée par le responsable des services financiers qui en réfère à la Direction Générale.

Des réunions d'analyse et d'évaluation sont organisées avec les responsables des différents services administratifs et commerciaux de la société au cours desquelles sont effectuées des revues budgétaires et des revues stratégiques (annuellement et autant que de besoin). Les programmes d'investissement sont définis avec ces différents responsables.

La Société assure, dans le cadre de sa direction juridique et en collaboration avec ses conseils habituels, le traitement des dossiers et/ou contentieux de la Société susceptible de générer des risques significatifs, l'assistance juridique de la Société et de ses filiales. Elle veille au niveau de ses couvertures en matière d'assurance.

2.1.1.2. Au niveau opérationnel

Le contrôle interne est effectué au moyen de méthodes adéquates définies par la Direction Générale, et précisées en détail pour chaque activité afin qu'elles soient adaptées aux spécificités internes ou externes de la Société. Ces méthodes tendent donc à répondre aux spécificités desdites activités.

Ces méthodes sont notamment le contrôle mensuel des factures à établir permettant de valider la facturation des activités, le contrôle continu en comptabilité pour établir les situations comptables

bimensuelles et trimestrielles ; elles portent également sur les moyens de paiement qui sont générés par le logiciel de gestion sans intervention manuelle.

Les autres procédures de contrôle interne peuvent porter sur des fonctions de support, le contrôle opérationnel, le domaine informatique, juridique, la qualité...

La Société dispose sur intranet d'un site dédié à la qualité ce qui participe au respect des procédures de contrôle interne.

Différents services déposent régulièrement sur ce site des procédures et instructions relatives à l'ensemble de l'activité opérationnelle de la Société.

L'ensemble des services administratifs actualisent régulièrement ces procédures chaque fois que cela est nécessaire.

Un contrôle existe préalablement ou simultanément à l'exécution des opérations pour chaque collaborateur dans le cadre des actes qu'il exécute dans sa fonction ou mission professionnelle et par sa hiérarchie.

Une politique qualité a été mise en place depuis plusieurs années et concerne aujourd'hui l'ensemble de l'activité de la Société. Le service qualité est le relais entre la Direction Générale et les services administratifs et acteurs opérationnels de la Société.

Les procédures élaborées par chaque service sont visées par la Direction Générale et le service qualité. Puis, ce dernier relaie la nouvelle procédure auprès de l'ensemble des collaborateurs.

Le service qualité intervient périodiquement au sein des agences, pôles et services afin de s'assurer du bon respect des procédures.

Lors de l'intégration de nouveaux collaborateurs, des formations sont dispensées, qui contribuent à diffuser les valeurs de la société et les instructions dans les domaines concernés.

Des séminaires et journées de travail sur des thématiques définies par la Direction Générale et l'encadrement sont organisés annuellement avec les responsables de services afin de diffuser et rappeler largement les valeurs et les instructions de la société à respecter.

L'ensemble de ces valeurs et instructions se retrouve sur le site intranet dédié évoqué ci-dessus.

Chacun des responsables des services du groupe veillent au contrôle interne de leur unité.

Leur rôle s'inscrit dans un processus d'amélioration continue du contrôle interne et consiste à accompagner dans leur mise en œuvre des standards du contrôle interne du groupe et à coordonner les travaux sur le contrôle interne dans leur service.

Les éventuels écarts constatés par rapport aux objectifs déterminés donnent lieu, le cas échéant, à la mise en place d'actions correctives.

Les agences et pôles de la société Bastide le Confort Médical n'ont pas d'autonomie de gestion, ni de responsabilité dans le processus de décision. Ils dépendent des différents services administratifs placés sous l'autorité de la Direction Générale.

2.1.2. Les acteurs privilégiés du contrôle interne

Les acteurs privilégiés du contrôle interne sont :

- le Conseil d'Administration
- Le comité d'audit qui s'assure notamment des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques, en communiquant périodiquement son rapport du suivi de ces missions - l'auditeur interne qui réalise des audits sur les différents sites de la société Bastide Le Confort Médical afin de s'assurer du respect des procédures de contrôle interne,
- les différents responsables des services administratifs, chargés de veiller au respect des objectifs et à l'information de la Direction Générale, notamment le service financier et comptable,
- la Direction des Services informatiques, chargée de veiller au bon fonctionnement des systèmes d'information. Elle veille à l'exploitation du système d'information, à la sécurité du système

d'information, à la sauvegarde et l'archivage des données, à la mise en place d'un plan de secours informatique,

- les responsables opérationnels (responsables de région et de division),
- le service qualité qui intervient :
 - en encadrant la mise en place de procédures et,
 - en procédant à des audits qualité au sein des agences et pôles.

2.1.3. Les outils privilégiés du contrôle interne

Le contrôle mis en place au sein de la Société s'appuie sur les outils suivants :

- l'établissement de situations comptables semestrielles,
- une revue régulière de points définis par la Direction Générale incluant les indicateurs qualité pouvant concourir à l'appréciation de l'atteinte des objectifs du système général de contrôle interne,
- le respect des politiques définies par la Direction,
- la prévention des erreurs et des fraudes,
- la sincérité et l'exhaustivité des informations financières.

La Société met en œuvre des reportings mensuels comptables et financiers, analysés avec les responsables concernés. Ces reportings mensuels permettent de mesurer le niveau d'activité de la Société et la rentabilité commerciale (tableaux de suivi du chiffre d'affaires, des marges par division commerciale).

L'ensemble de ces informations est un outil ayant pour objectif de permettre à la Direction de faciliter la gestion de la Société.

Des réunions d'analyse et d'évaluation sont organisées avec les responsables des divisions concernées, au sein des comités stratégiques (tous les mois et autant que de besoin et des revues budgétaires (annuellement)).

La Société organise des réunions d'analyse et d'évaluation sur tout sujet méritant une intervention ponctuelle.

S'il n'existe pas de charte d'éthique formalisée et écrite, le Président a cependant développé une culture de l'entreprise basée sur des valeurs d'honnêteté, de compétence, de qualité et du service auprès du client.

L'ensemble des procédures existe, cependant elles ne sont pas toutes documentées.

2.2. Les procédures externes de contrôle

2.2.1. Les organismes de contrôle et de tutelle

Des contrôles peuvent exister par des organismes extérieurs portant sur l'exploitation :

- les organismes de sécurité sociale : les caisses primaires d'assurance maladie et Caisses d'assurance retraite et de la santé au travail concernant la facturation de l'activité tiers payant et prise en charge au titre de la liste des produits et prestation remboursables,
- l'Agence Régionale de Santé (ARS) pour l'activité liée à l'oxygénothérapie,
- l'organisme agréé de Certification qui valide et certifie que l'activité de la Société peut être certifiée ISO 9001 pour ces activités de prestations.

2.2.2. Les Commissaires aux comptes

Ils ont une mission permanente et indépendante de vérifier les valeurs et documents comptables de la société, de contrôler la conformité de la comptabilité aux règles en vigueur, ainsi que de vérifier la concordance avec les comptes annuels et la sincérité des informations données dans le rapport de gestion du Conseil d'administration et dans les documents adressés aux actionnaires sur la situation financière et les comptes de la société. La société est dotée de plusieurs commissaires aux comptes, conformément à la législation qui lui est applicable.

Les Commissaires aux comptes effectuent un examen des comptes semestriels et effectuent un audit des comptes au 30 juin.

La Société recourt par ailleurs aux services des Commissaires aux comptes dans la limite de la réglementation, pour des interventions ponctuelles dans le cadre des services autres que la certification des comptes.

2.2.3. Les prestataires extérieurs spécialisés

La Société se réserve par ailleurs le recours ponctuel à des prestataires extérieurs spécialisés notamment à des conseils juridiques. Ces prestations couvrent par exemple le domaine social et fiscal.

XIV – MONTANTS DES PRETS A MOINS DE DEUX ANS INTER ENTREPRISES

La Société et ses filiales n'ont pas eu recours à ce dispositif légal.

XV – INJONCTIONS OU SANCTIONS PECUNIAIRES POUR DES PRATIQUES ANTI-CONCURRENTIELLES

La Société et ses filiales n'ont fait l'objet d'aucune injonction ou sanctions pécuniaires par l'Autorité de la concurrence.

XVI – DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA-FINANCIERE

Ce chapitre est développé dans la déclaration de performance extra financière.

.....

Lecture va vous être donnée des rapports des commissaires aux comptes, sur les comptes annuels donnant un avis quant à la régularité, à la sincérité et à l'image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé, ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la Société à la clôture de cet exercice.

Nous ouvrirons ensuite le débat, puis nous passerons au vote des projets de résolutions qui vous ont été présentés et que nous vous invitons à approuver.

Nous allons maintenant vous présenter notre rapport spécial.

DEUXIEME PARTIE

RAPPORT SPECIAL A L'ASSEMBLEE GENERALE

I – MARCHE DES AFFAIRES SOCIALES

Concernant la marche des affaires sociales de la Société, elle est décrite dans la partie générale de ce rapport notamment au Chapitre 1.

II- ELEMENTS RELATIFS AUX AJUSTEMENTS DES OPTIONS DE SOUSCRIPTION D'ACHAT D' ACTIONS EN CAS DE RACHAT D' ACTIONS

NEANT

III – AUTORISATION D'UN PROGRAMME DE RACHAT D' ACTIONS PAR LA SOCIETE

Nous vous demandons d'autoriser le Conseil d'Administration à procéder à l'achat avec faculté de subdélégation dans les conditions fixées par la loi, pour une période de dix-huit mois, conformément aux articles L.225-209 et suivants du Code de commerce et aux autres dispositions légales en vigueur, en une ou plusieurs fois aux époques qu'il déterminera, d'actions de la société dans la limite de 10 % du nombre d'actions composant le capital social, le cas échéant ajusté afin de tenir compte des éventuelles opérations d'augmentation ou de réduction de capital pouvant intervenir pendant la durée du programme.

Cette autorisation met fin à l'autorisation donnée au Conseil d'administration par l'Assemblée Générale du 8 décembre 2020.

Les acquisitions pourront être effectuées en vue :

- d'assurer l'animation du marché secondaire ou la liquidité de l'action Bastide le confort médical par l'intermédiaire d'un prestataire de service d'investissement au travers d'un contrat de liquidité conforme à la charte de déontologie de l'AMAFI admise par l'AMF ;
- de conserver les actions achetées et les remettre ultérieurement à l'échange ou en paiement dans le cadre d'opérations éventuelles de croissance externe, étant précisé que les actions acquises à cet effet ne peuvent excéder 5 % du capital de la société ;
- d'assurer la couverture de plans d'options d'achat d'actions et autres formes d'allocation d'actions à des salariés et/ou des mandataires sociaux du groupe dans les conditions et selon les modalités prévues par la loi, notamment au titre de la participation aux résultats de l'entreprise, au titre d'un plan d'épargne d'entreprise ou par attribution gratuite d'actions dans le cadre des dispositions de l'article L.225-197-1 et suivants du Code de commerce ;
- d'assurer la couverture de valeurs mobilières donnant droit à l'attribution d'actions de la Société dans le cadre de la réglementation en vigueur ;
- de procéder à l'annulation éventuelle des actions acquises, suite à l'autorisation conférée par l'Assemblée générale des actionnaires du 8 décembre 2020.

Ces achats d'actions pourront s'opérer par tous moyens, y compris par voie d'acquisition de blocs de titres, et aux époques que le Conseil d'administration appréciera.

L'acquisition, la cession, l'échange ou le transfert de ces actions pourra être effectué à tout moment, sauf en période d'offre publique même intégralement réglée en numéraire visant les titres de la Société

La Société se réserve le droit d'utiliser des mécanismes optionnels ou instruments dérivés dans le cadre de la réglementation applicable.

Le prix maximum d'achat est fixé à 70 € par action. En cas d'opération sur le capital notamment de division ou de regroupement des actions ou d'attribution gratuite d'actions, le montant sus-indiqué sera ajusté dans les mêmes proportions (coefficient multiplicateur égal au rapport entre le nombre d'actions composant le capital avant l'opération et le nombre d'actions après l'opération).

Le montant maximal de l'opération est ainsi fixé à 51.438.933 €.

L'Assemblée Générale délègue au Conseil d'administration, en cas de modification du nominal de l'action, d'augmentation de capital par incorporation de réserves, d'attribution gratuite d'actions, de division ou de regroupement de titres, de distribution de réserves ou de tous autres actifs, d'amortissement du capital, ou de toute autre opération portant sur les capitaux propres, le pouvoir d'ajuster le prix d'achat susvisé afin de tenir compte de l'incidence de ces opérations sur la valeur de l'action de la Société.

L'Assemblée Générale confère tous pouvoirs au Conseil d'administration, avec faculté de subdélégation dans les conditions légales, pour décider et effectuer la mise en œuvre de la présente autorisation, pour en préciser, si nécessaire, les termes et en arrêter les modalités, pour réaliser le programme d'achat, et notamment pour passer tout ordre de bourse, conclure tout accord, en vue de la tenue des registres d'achats et de ventes d'actions, effectuer toutes déclarations auprès de l'Autorité des marchés financiers et de toute autre autorité qui s'y substituerait, remplir toutes formalités et, d'une manière générale, faire le nécessaire.

IV – AUTORISATION A DONNER AU CONSEIL EN VUE D'ANNULER LES ACTIONS RACHETÉES PAR LA SOCIETE DANS LE CADRE DU DISPOSITIF DE L'ARTICLE L.225-209 DU CODE DE COMMERCE

Il est demandé à l'Assemblée générale, statuant aux conditions de quorum et de majorité requises pour les Assemblées générales extraordinaires, connaissance prise du rapport du Conseil d'administration et du rapport des Commissaires aux comptes de :

1. donner au Conseil d'administration l'autorisation de réduire le capital social, sur ses seules décisions, en une ou plusieurs fois, dans la limite de 10 % du capital social calculé au jour de la décision d'annulation, déduction faite des éventuelles actions annulées au cours des 24 derniers mois précédents, par annulation de toute quantité d'actions que la société détient ou pourra détenir par suite des rachats réalisés dans le cadre de l'article L.225-209 du Code de commerce ainsi que de réduire le capital social à due concurrence conformément aux dispositions légales et réglementaires en vigueur,
2. fixer à 24 mois à compter de la présente assemblée la durée de validité de la présente autorisation,
3. donner tous pouvoirs au Conseil d'administration, avec faculté de subdélégation, pour réaliser les opérations nécessaires à de telles annulations et aux réductions corrélatives du capital social, d'en fixer les modalités, en constater la réalisation, imputer la différence entre la valeur comptable des actions annulées et leur montant nominal sur tous postes de réserves et primes, de modifier en conséquence les statuts de la société et accomplir toutes les formalités requises.
4. décider que l'autorisation priverait d'effet, toute délégation antérieure ayant le même objet.

Fait à Caissargues
Le 15 octobre 2021

Le Conseil d'Administration
Monsieur Vincent BASTIDE

ANNEXE 1

**RESULTATS DE LA SOCIETE AU COURS DES CINQ DERNIERS EXERCICES
ET AUTRES ELEMENTS CARACTERISTIQUES**

| NATURE DES INDICATIONS | Exercice au 30/06/17 | Exercice au 30/06/18 | Exercice 30/06/2019 | Exercice 30/06/2020 | Exercice 30/06/2021 |
|---|---------------------------------|---------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| I CAPITAL EN FIN D'EXERCICE | | | | | |
| Capital social | 3 303 261 | 3 303 284,40 | 3 305 196 | 3 305 974,95 | 3 306 788,55 |
| Nombre des actions ordinaires existantes et de préférence | 7 340 580 | 7 340 632 | 7 344 880 | 7 346 611 | 7 348 419 |
| Nombre des actions dividende prioritaire (sans droit de vote) existantes | / | / | / | / | / |
| Nombre maximal d'actions futures à créer | | | | | |
| - par conversion d'obligation | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - par exercice de droits de souscription | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| -par les actions de préférence | 0 | 5200 | 7000 | 19.000 | 24.200 |
| II OPERATIONS ET RESULTATS DE L'EXERCICE | | | | | |
| Chiffre d'affaires hors – taxes | 186 584 739 | 197 750 236 | 205 771 010 | 240 444 025 | 246 523 432 |
| Résultats avant impôts, part. des salariés et dotations aux amort. Et provisions | 25 849 000 | 22 433 000 | 14 567 000 | 25 874 016 | |
| Impôts sur les bénéfices | -719 890 | - 1 678 029 | -1 699 737 | -1 269 487 | - 1 880 728 |
| Participation des salariés due au titre de l'exercice | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Résultat après impôts, part. des salariés et dotations aux amort.et provisions | 3 902 039 | 1 258 315 | -6 198 062 | 4 428 389 | 8 918 314 |
| Résultat distribué | 1 908 550 | 1 908 564 | 0 | 1.984.073,13 | 1.984.073,13 |
| III RESULTAT PAR ACTION | | | | | |
| Résultat après impôts, part. des salariés mais avant dotations aux amort. Et provisions | 3,86 | 3,34 | -2,21 | 3,52 | 4.51 |
| Résultat après impôts, part. des salariés et dotations aux amort. Et provisions | 0,53 | 0,17 | -0,84 | 0,60 | 1.21 |
| Dividende attribué à chaque action | 0,26 | 0,26 | 0 | 0.27 | 0.27 |
| IV PERSONNEL | | | | | |
| Effectif moyen des salariés pendant l'exercice | 1 506 | 1 543 | 1564 | 1681 | 1761 |
| Montant de la masse salariale de l'exercice | 39 622 580 | 42 082 941 | 41 826 244 | 43 565 029 | 46 863 833 |
| Montant des sommes versées au titre des avantages sociaux de l'exercice (sécurité sociale, œuvres sociales) | 12 158 340 | 13 012 899 | 13 163 298 | 13 495 388 | 15 303 310 |

III - RAPPORT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION SUR LE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

EXERCICE CLOS AU 30 JUIN 2021

Conformément aux dispositions de l'article L. 225-37, alinéa 6, du Code de commerce, nous avons l'honneur de vous rendre compte des termes du présent rapport sur le gouvernement d'entreprise.

Le présent rapport a été établi par le Conseil d'Administration et a été préparé sur la base des contributions de plusieurs Directions fonctionnelles de la Société, notamment les Directions juridique et financière.

Il est précisé que les informations présentées dans ce rapport couvrent l'exercice clos au 30 juin 2021.

1 – COMPOSITION, CONDITIONS DE PREPARATION ET D'ORGANISATION DES TRAVAUX DU CONSEIL

1.1 Répartition du capital social

Au 30 juin 2021, la Société est contrôlée par le concert constitué de Brigitte*, Guy* et Vincent* BASTIDE de la manière suivante

| Actionnaires | % du capital | % des Droit de votes |
|-----------------------------------|----------------|----------------------|
| Financière BGV | 1,240% | 1,598% |
| SIB, contrôlée par Financière BGV | 53,042% | 68,39% |
| | | |
| TOTAL | 54,282% | 69,988% |

Il est précisé que Financière BGV détient 94,65% du capital et des droits de vote de SIB depuis le 26 mai 2021 suite au rachat par la société SIB de la part du capital détenu notamment par Bpifrance Investissement (21,68%) et IRDI SORIDEC GESTION (3,69%).

*Détention en directe non significative.

1.2 Rôle et Composition du Conseil

Le Conseil d'Administration détermine les grandes orientations de l'activité de la Société et veille à leur mise en œuvre par la Direction Générale. Sous réserve des pouvoirs attribués aux Assemblées Générales d'actionnaires et dans la limite de l'objet social, il se saisit de toute question intéressant la bonne marche de la Société et règle, par ses délibérations, les affaires qui le concernent.

Plus spécifiquement, Le Conseil d'Administration a notamment pour mission :

- de revoir la stratégie de financement et d'endettement du Groupe ainsi que sa mise en œuvre ;
- l'examen et l'approbation du budget annuel du Groupe;
- l'arrêté des états financiers annuels sociaux et consolidés de l'exercice clos au 30 juin ainsi que des états semestriels arrêtés au 31 décembre ;
- l'examen du bilan social et des documents de gestion prévisionnelle ;
- l'examen et l'allocation déléguée des programmes d'attribution d'actions de préférence, de bons ou d'options ;

- l'examen et l'autorisation de tout investissement ou toute opération de croissance externe significative ;
- la préparation de l'assemblée générale annuelle (ordre du jour, projet des résolutions, rapport de gestion, sections du document de référence ou autres rapports devant émaner du Conseil) ;

Le Conseil d'Administration détermine également les orientations stratégiques de l'activité de la Société. Il peut se saisir de toute question ponctuelle intéressant la bonne marche de l'entreprise. Durant l'exercice clos le 30 juin 2021, le Conseil d'Administration était composé de huit membres.

| Nom, prénom, titre ou fonction | administrateur indépendant | année de nomination ou renouvellement | échéance du mandat | comité d'audit et des risques | comité des rémunérations et des nominations | Expériences apportées |
|--|----------------------------|---------------------------------------|---|-------------------------------|---|---------------------------|
| BASTIDE Guy, Président du conseil et Directeur Général | NON | 27/11/2015 | 2021 lors de l'AGO statuant sur les comptes au 30 juin 2021 | X | X | expérience opérationnelle |
| BASTIDE Vincent administrateur | NON | 27/11/2015 | 2021 lors de l'AGO statuant sur les comptes au 30 juin 2021 | X | X | expérience opérationnelle |
| BP France investissement administrateur | NON | 08/12/2020 | 2023 lors de l'AGO statuant sur les comptes au 30 juin 2023 | Membre | Membre | expérience financière |
| BRANTHOMME Laurence administratrice | OUI | 18/07/2019 | 2022 lors de l'AGO statuant sur les comptes au 30 juin 2022 | Présidente | X | expérience financière |
| BRAVARD Dorothée administratrice | NON | 08/12/2020 | 2023 lors de l'AGO statuant sur les comptes au 30 juin 2023 | X | Membre | expérience opérationnelle |
| CHABERNAUD Véronique administratrice | OUI | 18/07/2019 | 2022 lors de l'AGO statuant sur les comptes au 30 juin 2022 | X | Présidente | expérience opérationnelle |
| MARES Olivier administrateur | OUI | 18/07/2019 | 2022 lors de l'AGO statuant sur les comptes au 30 juin 2022 | Membre | X | expérience opérationnelle |
| VINCENT Claude administrateur | NON | 17/12/2020 | 2020 lors de l'AGO statuant sur les comptes au 30 juin 2023 | X | X | expérience opérationnelle |

Les statuts prévoient que la durée des mandats des administrateurs est de trois années expirant à l'issue de l'Assemblée Générale Ordinaire des Actionnaires ayant statué sur les comptes de l'exercice au cours duquel expire le mandat. Les administrateurs sont rééligibles.

Au cours de l'exercice, les mandats de Bpifrance investissement, de Madame Dorothée BRAVARD ont été renouvelés lors de l'assemblée générale au 08 décembre 2020.

Le mandat de l'administrateur représentant des salariés, Monsieur Claude VINCENT, a été renouvelé pour une période de trois ans par décision du Comité économique et sociale en date du 17 décembre 2020.

Il sera demandé à l'Assemblée générale annuelle de se prononcer sur le renouvellement du mandat de Monsieur Vincent BASTIDE.

Présentation des administrateurs en poste au cours de l'exercice clos le 30 juin 2021

Guy BASTIDE (82 ans) (**Président du conseil d'administration et Directeur général**) est diplômé de pharmacie. Après avoir exercé en pharmacie d'officine, il crée en 1977 la société Bastide le Confort Médical. Il participe dès la constitution de la Société à la création du syndicat professionnel regroupant les acteurs du maintien à domicile « Fédération des Prestataire de Santé à domicile » (« FEDEPSAD»). Il a occupé le poste d'Administrateur au sein de la FEDEPSAD pendant de très nombreuses années, et en a assumé la Présidence.

Vincent BASTIDE (52 ans) (**administrateur**) est titulaire d'une maîtrise de marketing, il a occupé successivement les postes de responsable d'agence, de directeur de région Sud-Est et de directeur d'exploitation.

Dorothée BRAVARD (45 ans) (**administratrice**) est Directrice des divisions nutrition perfusion et stomathérapie-urologie-cicatrisation au sein du Groupe Bastide le Confort médical. Elle a intégré la société en 2004.

Claude VINCENT (63 ans) (**administrateur**) occupe les fonctions de technicien référent en nutrition perfusion. Il a intégré le groupe en 1989 comme agent d'installation et divers postes de techniciens puis est devenu technicien référent en nutrition perfusion ; Son expérience métier en a fait un référent pour les pôles de prestations.

Laurence BRANTHOMME (52 ans) (**administratrice indépendante et Présidente du Comité d'audit**) diplômée d'expertise comptable, après avoir commencé sa carrière au sein de cabinet d'audit de taille internationale, elle a occupé les postes de Directeur financier au sein de grands groupes. Elle est actuellement directrice des affaires financières d'EURAZEO. Madame BRANTHOMME a démissionné de ses fonctions le 1^{er} juillet 2021.

Véronique CHABERNAUD (60 ans) (**administratrice indépendante et Présidente du comité des nominations et des rémunérations**), médecin diplômée en oncologie et de l'ESSEC, après avoir exercé l'art médical, elle a intégré de grands groupes pharmaceutiques occupant divers postes de cadre dirigeant avant de créer sa société de conseils dans le domaine de la santé. Madame CHABERNAUD a démissionné de ses fonctions le 1^{er} juin 2021.

Olivier MARES (44 ans), (**administrateur indépendant**), praticien et chirurgien hospitalier, il est actuellement chef de l'unité de chirurgie ambulatoire du Centre hospitalier de Nîmes. Il exerce parallèlement des missions de conseils dans le domaine de la santé et occupe divers postes d'administrateurs au sein d'Universités et du monde associatif.

Bpifrance Investissement (administrateur) représentée par Philippe VUARCHEX. Monsieur Philippe VUARCHEX est diplômé de l'ESSEC. Il est actuellement directeur Large Cap au sein de Bpifrance Investissement. Bpifrance Investissement a démissionné de son mandat le 26 mai 2021. Il est précisé que Bpifrance Investissement était représentée par Madame Anne-Sophie HERELLE du 1^{er} juillet 2020 au 30 janvier 2021

IRDI SORIDEC GESTION a démissionné de ses fonctions de censeur en date du 29 avril 2021.

A la clôture de l'exercice, le Conseil d'administration était composé de six membres.

La composition du Conseil est conforme à la représentativité équilibrée homme / femme au sein du dit Conseil.

L'Annexe 1 présente pour chaque administrateur les dates de prise d'effet et d'expiration de leurs mandats, les fonctions qu'ils exercent, dans le Groupe et hors Groupe.

Les qualités que doivent requérir l'administrateur sont la compétence, l'intégrité, l'expérience et une volonté de prendre en compte l'intérêt de tous les actionnaires.

Aucun administrateur n'a fait l'objet :

- d'une condamnation pour fraude,
- d'une faillite, mise sous séquestre ou liquidation,
- d'une incrimination et/ou sanction publique officielle prononcée par des autorités statutaires ou réglementaires y compris des organismes professionnels désignés),
- tout empêchement par un tribunal d'agir en qualité de membre d'un organe d'administration, de direction ou de surveillance d'un émetteur ou d'intervenir dans la gestion ou la conduite des affaires d'un émetteur,
- d'une sanction publique prononcée ou n'a été impliqué dans une faillite au cours des cinq dernières années.

Les règles légales et réglementaires relatives au cumul des mandats sont respectées par chaque administrateur.

1.3. Conditions de préparation des travaux du Conseil d'Administration

Le Président s'assure que les administrateurs sont en mesure de remplir leur mission et veille notamment à ce qu'ils disposent en temps utile des informations et documents nécessaires à l'accomplissement de leur mission ;

- Le Conseil d'Administration est assisté du Comité d'audit et des risques et du Comité des nominations et des rémunérations.

Le Conseil était assisté jusqu'au 26 mai 2021 d'un censeur.

1.4. Conditions d'organisation des travaux du Conseil

Le Président dirige les séances du Conseil dont le fonctionnement est régi par un règlement intérieur.

Aux rendez-vous obligatoires du Conseil (arrêté des comptes annuels et semestriels) s'ajoutent les séances dont la tenue est justifiée par la marche de la société et de ses affaires. Le Conseil d'administration peut être réuni sur toute question chaque fois que l'intérêt de la Société l'exige.

1.4.1 Les réunions du Conseil et la participation aux séances

Le Conseil d'Administration est convoqué par le Président par lettre simple avec remise contre décharge ou par lettre recommandée avec accusé de réception, selon le délai prévu par le règlement intérieur. En pratique, le Président convoque le Conseil dans un délai de cinq jours minimum.

Au cours de l'exercice écoulé, le Conseil d'Administration s'est réuni trois fois.

Le taux de participation des membres du Conseil a été de 100 %.

Les commissaires aux comptes sont régulièrement convoqués à toutes les séances du Conseil d'Administration qui examinent ou arrêtent les comptes annuels ou intermédiaires.

Au cours de l'exercice clos, les séances du Conseil d'Administration ont été présidées par le Président du Conseil.

Au cours de l'exercice clos, les représentants du Comité Social et Economique ont été convoqués à toutes les réunions du Conseil.

1.4.2 Les comptes-rendus de séance

Le procès-verbal de chaque réunion est établi par le secrétaire du Conseil nommé à chaque réunion, puis arrêté par le Président qui le soumet à l'approbation du Conseil suivant. Il est retranscrit dans le registre des procès-verbaux après signature du Président et d'un administrateur.

1.4.3 L'information du Conseil

Préalablement aux séances du Conseil, les administrateurs reçoivent tous les documents et informations nécessaires à l'accomplissement de leur mission.

Chaque administrateur peut également formuler toutes demandes d'information complémentaire auprès des services de la Société, préalablement à la tenue d'un Conseil d'Administration ou à tout moment en cours de l'exercice.

1.4.4 Evaluation des travaux du Conseil

Le Comité d'audit et des risques émet des avis auprès du Conseil.

Il était composé au cours de l'exercice de trois administrateurs, Madame Laurence BRANTHOMME en qualité de Présidente, Bpifrance Investissement, et Monsieur Olivier MARES.

Le Comité d'audit s'est réuni trois fois au cours de l'exercice.

Il a principalement examiné le contrôle interne et sa mise en œuvre, les travaux des commissaires aux comptes, les projets de communiqués financiers, et la mise en place du reporting financier des filiales.

Le Comité des nominations et des rémunérations émet des avis auprès du Conseil. Il était composé au cours de l'exercice de trois membres administrateurs, Madame Véronique CHABERNAUD, en qualité de Présidente, Bpifrance Investissement, et Madame Dorothée BRAVARD

Le Comité des nominations et des rémunérations s'est réuni une fois au cours de l'exercice clos.

Il a travaillé notamment sur les sujets relatifs au Say on Pay, à l'actionnariat salarié et à la situation liée à l'activité partielle durant la période d'État d'urgence sanitaire.

1.4.5 Principes et règles en matière de rémunération et avantages en nature

Ces informations sont présentées en partie 3 du présent rapport.

1.5 Restrictions éventuelles apportées aux pouvoirs du Directeur Général

Les pouvoirs de Monsieur Guy BASTIDE, au titre de son mandat de Directeur Général ne font l'objet d'aucune limitation statutaire, ni d'aucune limitation par le Conseil.

1.6. Modalités d'exercice de la Direction Générale et unicité des fonctions de Direction

La Présidence du Conseil d'Administration et la Direction Générale de la Société ont été exercées par Monsieur Guy BASTIDE.

1.7 - Opérations sur titre réalisées par les dirigeants

Au titre de cet exercice, ont été réalisées les transactions suivantes :

- . Guy BASTIDE : néant
- . Vincent BASTIDE : cessions de 14.511 actions
- . Dorothee BRAVARD : néant
- . Claude VINCENT : néant
- . Bpifrance Investissement : restitution de prêt d'une action
- . Laurence BRANTHOMME : néant
- . Véronique CHABERNAUD : néant
- . Olivier MARES : néant

Ces informations ne concernent que les opérations intervenues au cours de l'exercice clos au 30 juin 2021.

2 – CODE DE GOUVERNEMENT D'ENTREPRISE

La société se réfère aux préconisations Middlednext, sous réserve des exclusions justifiées dans le présent rapport conformément à l'article L.225-37 du Code de Commerce.

Ce code Middlednext est consultable sur le site internet www.middlednext.com/IMG/pdf/Code_de_gouvernance_site.pdf. La société dispose à son siège social d'un exemplaire de ce code de gouvernement à disposition permanente des membres composant les organes de gouvernance.

Voici l'analyse de conformité avec ce code :

| | thèmes | conformité |
|------|--|--|
| R1 | Déontologie des membres du conseil | dans le règlement et dans la charte |
| R2 | conflit d'intérêt | pas de procédure formalisée mais examen au moment de la nomination |
| R3 | Composition du conseil - présence de membre indépendants | conforme |
| R4 | Information des membres du conseil | conforme |
| R5 | Organisation des réunions du conseil et des comités | conforme |
| R6 | Mise en place des comités | conforme |
| R7 | Mise en place du règlement intérieur du conseil | conforme (pas internet) |
| R8 | Choix de chaque administrateur | conforme |
| R9 | Durée des mandats des membres du conseil | conforme |
| R10 | Rémunération de l'administrateur | conforme |
| R11 | Mise en place d'une évaluation des travaux du conseil | coforme |
| R12 | Relation avec les actionnaires | conforme |
| R 13 | Définition et transparence de la rémunération des dirigeants mandataires sociaux | conforme sous réserves des mentions portées dans le RGE |
| R14 | Préparation de la succession des dirigeants | pas de plan formalisé |
| R15 | Cumul contrat de travail et mandat social | conforme |
| R16 | Indemnités de départ | sans objet |
| R 17 | Régimes de retraite supplémentaires | sans objet |
| R18 | Stock-options et attribution gratuite d'actions | conforme |
| R19 | Revue des points de vigilance | à mettre en œuvre |

Le gouvernement d'entreprise est basé sur des valeurs de compétence, de respect des membres et des actionnaires, du respect de l'intérêt social.

Le Conseil constate notamment l'absence de conflits d'intérêt au sein dudit Conseil, et n'a pas eu connaissance de l'existence de tels conflits d'intérêts privés entre les administrateurs et leurs devoirs envers la société.

Il existe un lien de parenté entre Guy, administrateur et son fils, Monsieur Vincent BASTIDE, également administrateur.

Sont considérés comme administrateurs indépendants, les administrateurs qui n'ont pas de lien de parenté, de proximité ou salarial avec la société et ou ses dirigeants.

Lors de l'exercice clos le 30 juin 2021, Mesdames BRANTHOMME et CHABERNAUD et Monsieur Olivier MARES répondaient aux critères de l'administrateur indépendant.

Les membres du Conseil d'Administration s'impliquant dans la gestion opérationnelle de la société, sont en étroite relation avec les différents services de la société.

A ce titre, ils peuvent accéder à des informations de toute nature.

Auto Evaluation du conseil

En application du Règlement intérieur du Conseil d'administration, l'autoévaluation relève des missions du Comité des Nominations et des Rémunérations.

Celui-ci n'ayant pas procédé à cette évaluation, le Conseil n'a pas été en mesure de se conformer sur ce point au code Middenext.

3 – LES ELEMENTS DE REMUNERATION DES MANDATAIRES SOCIAUX

L'article L.225-100 du Code de commerce dispose :

« Dans les sociétés dont les titres sont admis aux négociations sur un marché réglementé, lorsqu'une assemblée générale a statué sur des principes et critères dans les conditions prévues aux articles L.225-37-2 ou L.225-82-2, l'assemblée générale statue sur les éléments fixes, variables et exceptionnels composant la rémunération totale et les avantages de toute nature versés ou attribués au titre de l'exercice antérieur par des résolutions distinctes pour le président du conseil d'administration ou du conseil de surveillance, le directeur général, les directeurs généraux délégués, ou pour le président du directoire et les autres membres du directoire ou le directeur général unique. »

Les sommes portées dans les éléments de rémunération mentionnés répondent exhaustivement au dispositif et aux définitions établis par les articles L.22-10-8, L.22-10-9 et R.22-10-14 du Code de Commerce. Les informations relatives aux parties liées concernant les Dirigeants sont pour leur part mentionnées dans la note 6.23 de l'annexe aux états financiers consolidés.

Le versement des éléments de rémunérations variables et exceptionnels est conditionné à l'approbation par une assemblée générale ordinaire des éléments de rémunération de la personne concernée dans les conditions prévues à l'article L225-100 du code de commerce.

L'approbation de l'Assemblée générale est requise pour toute modification de ces éléments de rémunération et à chaque renouvellement de mandat.

Au cas particulier, la politique de rémunération des dirigeants mandataires sociaux au titre de l'exercice clos le 30 juin 2021 a été décidée par le Conseil le 27 octobre 2020 et approuvée par l'Assemblée Générale du 08 décembre 2020.

Cette politique de rémunération respecte l'intérêt social et contribue à la stratégie commerciale ainsi qu'à la pérennité de l'entreprise par sa cohérence et son équilibre par rapport à la rémunération des autres salariés de la société et la situation financière de la société.

L'Assemblée générale du 08 décembre 2020 a fixé à 200.000 euros le montant global par exercice de la rémunération (anciennement dénommée jetons de présence) pouvant être allouée aux administrateurs.

Le Conseil fixe librement la répartition de cette somme allouée aux membres du conseil. Le Conseil d'administration a décidé de la répartition de cette somme entre administrateurs.

Une partie de la rémunération est forfaitaire, une autre partie de la rémunération repose sur l'assiduité aux séances du Conseil et des Comités.

Aucun membre du Conseil n'a bénéficié d'actions gratuites ou de stock option au cours de l'exercice.

3.1 la rémunération des mandataires sociaux au titre de l'exercice clos au 30 juin 2021

Rémunération versée ou due à Monsieur Guy BASTIDE, Président et Directeur Général au titre de l'exercice clos au 30 juin 2021.

Les principes et critères de détermination de répartition et d'attribution des éléments composant la rémunération de ce mandataire social ont été décidés par décision du Conseil le 27 octobre 2020 et approuvés par l'Assemblée Générale du 08 décembre 2020.

Il s'agit des principes fixés conformément par le Code Middenext :

- **Exhaustivité** : la détermination des rémunérations des mandataires dirigeants doit être exhaustive : partie fixe, partie variable (bonus), stock-options, actions gratuites, jetons de présence, conditions de retraite et avantages particuliers doivent être retenus dans l'appréciation globale de la rémunération.

- **Équilibre** entre les éléments de la rémunération : chaque élément de la rémunération doit être motivé et correspondre à l'intérêt général de l'entreprise.

- **Benchmark** : cette rémunération doit être appréciée, dans la mesure du possible, dans le contexte d'un métier et du marché de référence et proportionnée à la situation de la société, tout en prêtant attention à son effet inflationniste.

- **Cohérence** : la rémunération du dirigeant mandataire social doit être déterminée en cohérence avec celle des autres dirigeants et des salariés de l'entreprise.

- **Lisibilité** des règles : les règles doivent être simples et transparentes ; les critères de performance utilisés pour établir la partie variable de la rémunération ou, le cas échéant, pour l'attribution d'options ou d'actions gratuites doivent être en lien avec la performance de l'entreprise, correspondre à ses objectifs, être exigeants, explicables et, autant que possible, pérennes. Ils doivent être détaillés sans toutefois remettre en cause la confidentialité qui peut être justifiée pour certains éléments.

- **Mesure** : la détermination de la rémunération et des attributions d'options ou d'actions gratuites doit réaliser un juste équilibre et tenir compte à la fois de l'intérêt général de l'entreprise, des pratiques du marché et des performances des dirigeants.

- **Transparence** : l'information annuelle des « actionnaires » sur l'intégralité des rémunérations et des avantages perçus par les dirigeants est effectuée conformément à la réglementation applicable.

Cette rémunération est présentée pour avis au Comité des nominations et des rémunérations.

Les principes retenus pour fixer cette rémunération n'ont pas changé depuis.

Le Président Directeur général a perçu une rémunération en conformité avec la politique de rémunération approuvée par l'Assemblée générale du 08 décembre 2020.

RÉMUNÉRATION FIXE

Monsieur Guy BASTIDE n'a perçu aucune rémunération en sa qualité de Président du Conseil d'administration.

Au cours de cet exercice, Monsieur Guy BASTIDE, en qualité de Directeur Général, a bénéficié d'une rémunération annuelle brute fixe d'un montant de 192.900 euros.

RÉMUNÉRATION VARIABLE

Au cours de cet exercice, Monsieur Guy BASTIDE, en qualité de Président et Directeur Général, n'a bénéficié d'aucune rémunération variable.

RÉMUNÉRATIONS EXCEPTIONNELLES

Au cours de cet exercice, Monsieur Guy BASTIDE, en qualité de Président et Directeur Général, n'a bénéficié d'aucune rémunération exceptionnelle

RÉMUNÉRATIONS DE LONG TERME

Au cours de cet exercice, Monsieur Guy BASTIDE, en qualité de Président et Directeur Général, n'a bénéficié d'aucune rémunération de long terme.

AVANTAGES

Monsieur Guy BASTIDE n'a perçu aucun avantage en sa qualité de Président du Conseil d'administration.

Au cours de cet exercice, Monsieur Guy BASTIDE, en qualité de Directeur Général, a bénéficié d'un avantage en nature (véhicule) de 10.026 €.

INDEMNITÉ DE DÉPART

Au cours de cet exercice, il n'a pas été mis en place de mécanisme d'indemnité de départ.

INDEMNITÉ DE NON-CONCURRENCE

Au cours de cet exercice, il n'a pas été mis en place de mécanisme d'engagement de non-concurrence assortie d'une indemnité.

TABLEAU DE SYNTHÈSE

| Guy BASTIDE | Exercice N 01/07/2020 au 30/06/2021 | | Exercice N - 1 01/07/2019 au 30/06/2020 | |
|--------------------------------|---|----------------|---|----------------|
| | Montants dus | Montant versés | Montants dus | Montant versés |
| Rémunération fixe | 192 900€ | 192 900 € | 192 900 € | 192 900 € |
| Rémunération variable | Néant | Néant | Néant | Néant |
| Rémunération exceptionnelle | Néant | Néant | Néant | Néant |
| Jetons de présence | Néant | Néant | Néant | Néant |
| Avantage en nature | 10 026 € | 10 026 € | 9 909 € | 9 909 € |
| Autres rémunérations du groupe | Néant | Néant | Néant | Néant |
| Total | 202 926 € | 202 926 € | 202 809 € | 202 809 € |

ECARTS DE REMUNERATION ENTRE LE PRESIDENT ET DIRECTEUR GENERAL ET LES SALARIES

Au titre de la loi Pacte du 22 mai 2019, est mentionné le niveau de rémunération du Président Directeur Général au regard :

- . de la rémunération moyenne sur une base équivalent temps plein des salariés de la société, autres que les mandataires sociaux (1);
- . de la rémunération médiane des salariés de la société sur une base équivalent temps plein autres que les mandataires sociaux des mandataires sociaux (2).

Informations selon l'article L237-37-3-I-7 du code de commerce

| | Exercice clos au 30 juin 2017 | Ratio | Exercice clos 30.06.2018 | Ratio | Exercice clos au 30 juin 2019 | Ratio | Exercice clos 30.06.2020 | Ratio | Exercice clos 30.06.2021 | Ratio |
|-----|-------------------------------|-------|--------------------------|-------|-------------------------------|-------|--------------------------|-------|--------------------------|-------|
| (1) | 28 311 | 7.35 | 28 444 | 8.36 | 28.420 € | 4,78 | 28.495 € | 7,12 | 29 125 € | 6,97 |
| (2) | 22 450 | 9.27 | 22 598 | 10.52 | 22.866 € | 5,94 | 22.763 € | 8,91 | 23 270 € | 8,72 |

Informations selon l'article L237-37-3-I-7 du code de commerce

| En euros | 30 juin 2016 | 30 juin 2017 | 30 juin 2018 | 30 juin 2019 | 30 juin 2020 | 30 juin 2021 |
|--|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Masse salariale | 35 595 539 | 39 622 580 | 42 082 941 | 41 826 244 | 43 565 029 | 47 077 847 |
| Résultat d'exploitation | 6 034 415 | 3 460 437 | 2 773 325 | (3 344 168) | 2 934 426 | 5 884 304 |
| Rémunération moyenne autres que les dirigeants | Donnée non accessible | 28.311 | 28.244 | 28.420 | 28.495 | 29.125 |

La rémunération versée ou due aux administrateurs au titre de l'exercice clos au 30 juin 2021.

L'Assemblée générale du 08 décembre 2020 a fixé à 200.000 euros le montant global par exercice de la rémunération (anciennement dénommée jetons de présence) pouvant être allouée aux administrateurs.

Le Conseil a librement fixé la répartition de cette somme entre les membres du Conseil.

Une partie de la rémunération est forfaitaire, une autre partie de la rémunération repose sur l'assiduité aux séances du Conseil et des Comités.

Aucun membre du conseil n'a bénéficié d'actions gratuites ou de stock options au cours de l'exercice.

Les informations relatives à la rémunération des mandataires sociaux figurent dans le tableau ci-dessous étant précisé qu'aucune rémunération variable n'a été versée.

La rémunération totale des mandataires sociaux a respecté la politique de rémunération en appliquant les principes de sa politique définis ci-dessus et contribue ainsi à la pérennité de la Société et donc aux performances à long terme de la société.

Il n'y a pas eu d'écart par rapport à la politique de rémunération définie ou à sa mise en œuvre. Les rémunérations versées ou attribuées ont été conformes à la politique précédemment approuvée par l'Assemblée Générale.

SYNTHESES DES REMUNERATIONS DES MANDATAIRES SOCIAUX (1)

| Rémunérations brutes versées au titre de mandats sociaux exercés au cours de l'exercice clos le 30 juin 2021 (en euros) | Total | Fixe | Variable | Avantages | Attribution de titres | Rémunérations des mandats d'administrateurs au titre de leur activité | Rémunération versées ou attribuées par une entreprise comprise dans le périmètre de consolidation |
|---|---------|---------|----------|-----------|-----------------------|---|---|
| Guy BASTIDE | 202 926 | 192 900 | X | 10 026 | X | X | X |
| Dorothée BRAVARD(1) | X | X | X | X | X | X | X |
| Vincent BASTIDE (1) | 49.200 | X | X | 7.525 | X | X | X |
| Claude VINCENT(1) | X | X | X | X | X | X | X |
| Bpifrance Investissement | X | X | X | X | X | X | X |
| Laurence BRANTHOMME | X | X | X | X | X | 25.000 | X |
| Véronique CHABERNAUD | X | X | X | X | X | 17.500 | X |
| Olivier MARES | X | X | X | X | X | 25.000 | X |

(1) Rémunérations supportées directement par la ou les sociétés dans la(les)quelle(s) le mandat est exercé

*démissionnaire en cours d'exercice

Il est précisé que Monsieur Vincent Bastide, Directeur Général Adjoint, Madame Dorothée BRAVARD, directrice division nutrition perfusion diabète stomathérapie, et Monsieur Claude VINCENT, technicien référent division nutrition perfusion, salariés de la société n'ont perçu aucune rémunération au titre de

leur mandat d'administrateur. Il est toutefois précisé que ces personnes perçoivent des rémunérations au titre de leurs fonctions opérationnelles par les sociétés du Groupe qui ne sont pas mentionnées ici pour des raisons de confidentialité sauf concernant Monsieur Vincent BASTIDE. Il a perçu une rémunération brute annuelle de 56.725 € incluant un avantage en nature.

La société n'a pris aucun engagement financier pour le compte des mandataires sociaux.

3.2. - Politique de rémunération des mandataires sociaux au titre de l'exercice clos au 30 juin 2022 : principes et critères de détermination des éléments composant la rémunération

La rémunération des administrateurs mandataires sociaux non exécutifs au titre de l'exercice clos au 30 juin 2022.

L'Assemblée du 08 décembre 2020 a voté un montant global annuel maximum de 200.000 € de rémunérations allouées. Il sera demandé à l'Assemblée générale de conserver cette enveloppe pour l'exercice clos au 30 juin 2022.

Principes de rémunération des mandataires sociaux exécutifs

Si la politique de rémunération devait être modifiée, la description et l'explication de ces modifications seraient soumises à une assemblée générale.

Les modalités d'application des dispositions de la politique de rémunération aux mandataires sociaux nouvellement nommés ou dont le mandat est renouvelé, dans l'attente, le cas échéant, de l'approbation par l'assemblée générale des modifications importantes de la politique de rémunération, mentionnée au II de l'article L. 225-37-2, seront identiques à celles appliquées aux mandats en cours.

Si le conseil d'administration est amené à prendre des mesures dérogeant à l'application de la politique de rémunération conformément au deuxième alinéa du III de l'article L. 225-37-2, les conditions procédurales en vertu desquelles ces dérogations ont été appliquées devront être soumises préalablement au Comité des nominations et des rémunérations. Elles devront impérativement respecter les principes de la politique de rémunération exposés ci-dessus.

Le Conseil se conforme au code Middlednext sur ces questions de rémunération.

Politique de rémunération du Président et Directeur Général (Vincent BASTIDE), au titre de l'exercice en cours

Il est précisé que Monsieur Vincent BASTIDE a été nommé Président du Conseil d'administration et Directeur Général en date du 08 juillet 2021. Pour cette raison, son contrat de travail au sein de la SA BASTIDE LE CONFORT MEDICAL a été suspendu à cette même date.

RÉMUNÉRATION FIXE

Monsieur Vincent BASTIDE ne perçoit aucune rémunération en sa qualité de Président du Conseil d'administration mais il perçoit une rémunération fixe brute annuelle de 150.000 euros au titre de son mandat de Directeur Général selon les critères exposés en préambule.

RÉMUNÉRATION VARIABLE

Le Président Directeur Général pourra bénéficier d'une rémunération variable d'au plus de 200.000 euros selon différents critères.

Ces critères sont financiers quantifiables, extra-financiers quantifiables et extra financiers qualitatifs.

La rémunération variable est structurée autour de trois types d'objectifs :

1/ des critères et objectifs financiers quantifiables pour 40%,

- Evolution organique du chiffre d'affaires
- Evolution de la marge opérationnelle
- Evolution de la génération trésorerie opérationnelle

2/ des critères et objectifs extra financiers quantifiables pour 30%,

- Evolution du % de dioxyde de carbone par kilomètre parcouru
- Economie circulaire programme "second life"
- Nombre de salariés reconnus travailleurs handicapés
- Développement du chiffre d'affaires digital y compris croissance externe

3/ des critères et objectifs extra financiers qualitatifs pour 30%,

- Qualité managériale, image et réputation de l'entreprise

La rémunération variable annuelle proposée s'appuie sur les enjeux majeurs de la Société durant l'exercice en cours.

Elle couvrirait ainsi à la fois des aspects de performance financière, de performance opérationnelle, et de performance extra-financière.

Dans une volonté d'équilibre, plusieurs critères ont été retenus pour chacune des typologies.

Pour chaque critère quantifiable, un seuil minimum de réalisation est préfixé correspondant aux critères et objectifs annuels du Groupe qui ouvre droit à une première partie variable d'un montant brut de 100.000 €. Un niveau de surperformance est également prévu ouvrant droit à une partie variable complémentaire d'un montant brut de 100.000 €.

Le versement de ces éléments de rémunération, fixes et variables, sont conditionnés à leur approbation par l'assemblée générale.

L'approbation de l'Assemblée générale est également requise pour toute modification de ces éléments de rémunération et à chaque renouvellement de mandat.

RÉMUNÉRATIONS EXCEPTIONNELLES

Le Président Directeur Général pourra bénéficier d'une rémunération exceptionnelle.

RÉMUNÉRATIONS DE LONG TERME

Le Président Directeur Général pourra bénéficier, parmi d'autre bénéficiaires, sur décision du Conseil d'administration, d'une rémunération de long terme dans le cadre d'un plan d'attribution gratuite d'actions de préférence de catégorie A (« **ADP A** ») convertibles en actions ordinaires de la Société.

Cette rémunération de long terme a pour objectif d'inciter les dirigeants de la Société à atteindre la performance attendue à long terme de la Société, dans une perspective de création de valeur et en cohérence avec l'intérêt des parties prenantes, en particulier les actionnaires.

Ce dispositif a fait l'objet de la résolution n°20, portant création d'une nouvelle catégorie d'actions de préférence convertibles en actions ordinaires de la Société, et de la résolution n°21, autorisant le Conseil d'administration à attribuer gratuitement, dans le cadre des dispositions des articles L. 225-197-1 et suivants du Code de commerce, des ADP A au profit de salariés et/ou des mandataires sociaux de la Société, soumises à l'Assemblée Générale Extraordinaire du 15 décembre 2021.

Jusqu'à leur conversion en actions ordinaires, les ADP A ne seront pas admises aux négociations sur un marché réglementé et seront incessibles.

La conversion des ADP A en actions ordinaires de la Société est subordonnée à des exigences de performances exigeantes appréciées sur une période de six ans. Ces conditions de conversions sont décrites dans la résolution n°20 soumise à l'Assemblée Générale Extraordinaire du 15 décembre 2021.

Obligation de conservation jusqu'à la cessation du mandat : conformément aux dispositions du Code de commerce, le Président Directeur Général sera tenu de conserver un nombre d'ADP A ou d'actions ordinaires obtenues par conversion des ADP A, fixé par le Conseil d'administration lors de la décision d'attribution, jusqu'au terme de son mandat.

Condition de présence : l'acquisition définitive des ADP A sera subordonnée à une condition de présence à la date d'acquisition définitive, telle qu'elle sera prévue pour l'ensemble des bénéficiaires de l'attribution d'ADP A, sauf exceptions (décès, invalidité).

AVANTAGES

Le Président Directeur Général bénéficie des régimes de garanties collectives « frais de santé » et « incapacité, invalidité, décès » bénéficiant aux cadres salariés en vigueur au sein de la Société, d'une assurance responsabilité civile, d'un véhicule de fonction (avantage en nature).

INDEMNITÉ DE DÉPART

Aucun mécanisme n'a été mis en place.

INDEMNITÉ DE NON-CONCURRENCE

Il n'a pas été mis en place de mécanisme d'engagement de non-concurrence.

4 – INFORMATIONS SUR LES CONVENTIONS ET ENGAGEMENTS VISES AUX ARTICLES L.225-22-1, L 225-38 OU L.225-42-1 DU CODE DE COMMERCE

Il est demandé à l'Assemblée Générale d'approuver les conventions et engagements susvisés, régulièrement autorisés par le Conseil d'Administration au cours de l'exercice écoulé listés ci-après :

- Conclusion d'un bail commercial avec la SCI FPS VINASSAN,
- Conclusion du bail commercial entre DOM'AIR et SCI FPS SAINT GEORGES DE DIDONNE,
- Avenant à Bail de renouvellement entre la SA BASTIDE LE CONFORT MEDICAL et la SCI BASTIDE CHAPONNAY,
- Avenant à Bail de renouvellement entre la SA BASTIDE LE CONFORT MEDICAL et la SCI BASTIDE CHATEAUROUX,

ainsi que ceux et celles conclus au cours des exercices antérieurs et qui se sont poursuivis au cours de l'exercice écoulé.

En application de l'article L.225-40-1 du Code de commerce, le Conseil a procédé à l'examen des conventions conclues et autorisées au cours d'exercices antérieurs dont l'exécution s'est poursuivie au cours du dernier exercice. Ces conventions ont été communiquées aux commissaires aux comptes en vue de l'établissement de leur rapport spécial.

Conformément à l'article L.225-37-4 du Code de commerce, le présent rapport mentionne, sauf lorsqu'elles portent sur de opérations courantes et conclues à des conditions normales, **les** conventions intervenues, directement ou par personne interposée, entre, d'une part, l'un des mandataires sociaux ou l'un des actionnaires disposant d'une fraction des droits de vote supérieure à 10 % d'une société et, d'autre part, une autre société contrôlée par la première au sens de l'article L. 233-3, à l'exception des conventions portant sur des opérations courantes et conclues à des conditions normales.

Le Conseil indique qu'il n'a pas été conclu de conventions de cette nature.

Au titre de la loi n°2019-486 du 22 mai 2019, relative à la croissance et à la transformation des entreprises, le Conseil a mis en place une procédure d'évaluation afin de savoir si les conventions portant sur des opérations courantes conclues à des conditions normales remplissent bien ces conditions.

Il s'agit de conventions conclues par la Société et une ou plusieurs personnes intéressées dont l'objet est courant et les conditions peuvent être considérées comme normales.

A l'exception des baux commerciaux qui auraient pu être considérées comme remplissant ces critères mais que la direction a préféré soumettre au Conseil de manière conservatoire, aucune autre convention de ce type n'a été conclue.

Il est rappelé que les personnes intéressées directement et indirectement à ces conventions réglementées n'ont pas pris part à l'évaluation de celles-ci.

5 – LES MODALITES DE PARTICIPATION DES ACTIONNAIRES A L'ASSEMBLEE GENERALE

Les actionnaires participent à l'Assemblée selon les dispositions statutaires de la Société ainsi que les dispositions légales et réglementaires.

La Société tient son assemblée générale à son siège social.

6 – LES ELEMENTS SUSCEPTIBLES D'AVOIR UNE INCIDENCE EN CAS D'OFFRE PUBLIQUE (art L225-37-5 du code de commerce)

1° La structure du capital de la société ;

Elle est exposée en point 7 du présent rapport

Il existe des droits de vote double pour les actionnaires inscrits en compte nominatif depuis plus de deux ans.

2° Les restrictions statutaires à l'exercice des droits de vote et aux transferts d'actions ou les clauses des conventions portées à la connaissance de la société en application de l'article [L. 233-11](#) ;

3° *Les participations directes ou indirectes dans le capital de la société dont elle a connaissance en vertu des articles [L. 233-7](#) et [L. 233-12](#) ;*

- Franchissement du seuil statutaire de 2% du capital à la hausse par la SA LA FINANCIERE DE L'ECHIQUIER en date du 20 juillet 2020.
- Franchissement à la baisse du seuil statutaire de 8% du capital et des droits de vote par le fonds ETI 2020, représentée par sa société de gestion, BPIfrance Investissement en date du 1er mars 2021.
- En date du 26 mai 2021, le fonds ETI 2020, représentée par sa société de gestion, BPIfrance Investissement a, à la suite de la cession de l'ensemble de ses actions SIB a déclaré à la Société avoir franchi individuellement et indirectement à la baisse :
 - o l'ensemble des seuils statutaires %, et
 - o les seuils légaux de 5%, 10%, 15%, 20%, 25%, 30%, 1/3 et 50% du capital et des droits de vote et de 2/3 des droits de vote.

4° *La liste des détenteurs de tout titre comportant des droits de contrôle spéciaux et la description de ceux-ci ;*

Néant

5° *Les mécanismes de contrôle prévus dans un éventuel système d'actionnariat du personnel, quand les droits de contrôle ne sont pas exercés par ce dernier ;*

Néant

6° *Les accords entre actionnaires dont la société a connaissance et qui peuvent entraîner des restrictions au transfert d'actions et à l'exercice des droits de vote ;*

Néant

7° *Les règles applicables à la nomination et au remplacement des membres du conseil d'administration ainsi qu'à la modification des statuts de la société ;*

Elles sont conformes aux règles légales et statutaires.

8° *Les pouvoirs du conseil d'administration, en particulier en ce qui concerne l'émission ou le rachat d'actions ;*

Ils sont présentés en Ch IV partie générale, Ch III partie spéciale du rapport de gestion.

9° *Les accords conclus par la société qui sont modifiés ou prennent fin en cas de changement de contrôle de la société, sauf si cette divulgation, hors les cas d'obligation légale de divulgation, porterait gravement atteinte à ses intérêts ;*

Néant

10° *Les accords prévoyant des indemnités pour les membres du conseil d'administration ou les salariés, s'ils démissionnent ou sont licenciés sans cause réelle et sérieuse ou si leur emploi prend fin en raison d'une offre publique d'achat ou d'échange.*

Néant

7 – STRUCTURE DU CAPITAL

La Société est contrôlée par la société SIB qui regroupe la majeure partie des participations de membres de la famille Bastide.

| | Actions | Droits de Votes |
|-------------------|---------|-----------------|
| Plus de 90 % | X | X |
| de 66.66 % à 90 % | X | SIB |
| de 50% à 66.66 % | SIB | X |
| de 33.33 à 50% | X | X |
| de 25 à 33.33 % | X | X |
| de 20 à 25 % | X | X |
| de 15 à 20 % | X | X |
| de 10 à 15 % | X | X |
| de 5 à 10 % | X | X |

Au 30 juin 2021, SIB détenait 53,042 % du capital social et 68,39 % des droits de vote du capital.

8 – TABLEAUX DES DELEGATIONS CONSENTIES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION

8.1 Autorisation consentie au Conseil d'Administration en vue de racheter ou vendre les actions de la Société dans le cadre du dispositif de l'article L.225-209 du Code de commerce

| Date de l'assemblée | Durée | Date d'expiration | Montant | Usage |
|---------------------|---------|-------------------|---------------------------------|---|
| 8 décembre 2020 | 18 mois | 8 juin 2022 | Au plus 10% du nombre d'actions | Il a été fait usage de cette délégation |

8.2 Autorisation consentie au Conseil d'Administration en vue d'annuler les actions rachetées de la Société dans le cadre du dispositif de l'article L.225-209 du Code de commerce

| Date de l'assemblée | Durée | Date d'expiration | Montant | Usage |
|---------------------|---------|-------------------|---------------------------------|---|
| 8 Décembre 2020 | 24 mois | 8 décembre 2022 | Au plus 10% du nombre d'actions | Il n'a pas été fait usage de cette délégation |

8.3 Autorisation consentie au Conseil d'Administration de procéder en une ou plusieurs fois à l'attribution d'actions de préférence au bénéfice de cadres ou mandataires sociaux dirigeants

| Date de l'assemblée | Durée | Date d'expiration | Montant | Usage |
|---------------------|---------|-------------------|---------------------------------|---|
| 18 Décembre 2019 | 38 mois | 18 février 2023 | Au plus 3 % du nombre d'actions | Il a été fait usage de cette délégation |

Fait à Caissargues, le 15 octobre 2021

Monsieur Vincent BASTIDE
Président du Conseil d'Administration

Annexe 1 : Tableau des mandats au 30 juin 2021

| Date de 1 ^{ère} nomination et échéance du mandat | Autres Fonctions et mandats exercés dans le groupe | Autres mandats et fonctions exercés hors groupe |
|--|--|--|
| <p>Guy BASTIDE Novembre 2015 Démission juillet 2021 Président du Conseil d'Administration de Bastide, Le Confort Médical SA</p> <p>Directeur Général</p> | | <p>Gérant de la : SCI BASTIDE GALLARGUES</p> <p>Gérant de la SCI BASTIDE</p> <p>Gérant de : - SCI BASTIDE 2 - SCI BASTIDE 3 - SCI BASTIDE 4</p> <p>Président de la SAS FINANCIERE BASTIDE</p> <p>Administrateur Délégué SA DORGE MEDIC</p> |
| <p>Vincent BASTIDE Novembre 2015 – 2021 Administrateur de : - Bastide, Le Confort Médical SA</p> | <p>SARL DOM' AIR : gérant</p> <p>SA DORGE MEDIC : administrateur délégué</p> <p>Représentant permanent de Bastide le confort médical présidente de la SAS B2R</p> <p>Représentant permanent de Bastide le confort médical présidente de la SAS Dom'air Aquitaine</p> <p>BORDO2 MEDICAL : Administrateur et Président du Conseil d'Administration</p> | <p>SCI BASTIDE 1 : gérant</p> <p>SCI BASTIDE ANGERS: gérant</p> <p>SCI BASTIDE ARLES : gérant</p> <p>SCI ARS SUR MOSELLE : gérant</p> <p>SCI BASTIDE CAEN : gérant</p> <p>SCI BASTIDE CAISSARGUES : gérant</p> <p>SCI BASTIDE CHAPONNAY : gérant</p> <p>SCI BASTIDE CHATEAUROUX : gérant</p> <p>SCI BASTIDE CLERMONT-FERRAND : gérant</p> <p>SCI BASTIDE DIJON : gérant</p> <p>SCI BASTIDE DOL DE BRETAGNE : gérant</p> <p>SCI BASTIDE DUNKERQUE : gérant</p> <p>SCI BASTIDE FENOUILLET : gérant</p> <p>SCI BASTIDE GARONS : gérant</p> <p>SCI BASTIDE LA FARLEDE : gérant</p> |

| | | |
|-------------------------|----------------|---|
| | CICADUM gérant | <p>SCI BASTIDE LES PORTES DE CAMARGUES : gérant</p> <p>SCI BASTIDE LIMONEST : gérant</p> <p>SCI BASTIDE MAUGUIO : gérant</p> <p>SCI BASTIDE METZ : gérant</p> <p>SCI BASTIDE MITRY MORY : gérant</p> <p>SCI BASTIDE MONTPELLIER GAROSUD : gérant</p> <p>SCI BASTIDE ORANGE : gérant</p> <p>SCI BASTIDE PISSY POVILLE : gérant</p> <p>SCI BASTIDE PISSY POVILLE II : gérant</p> <p>SCI BASTIDE RODEZ : gérant</p> <p>SCI BASTIDE SAINT CONTEST : gérant</p> <p>SCI BASTIDE SAINT CYR SUR LOIRE : gérant</p> <p>SCI BASTIDE SAINT-FONS : gérant</p> <p>SCI BASTIDE SOISSONS : gérant</p> <p>SCI TOULOUSE HARMONIES : gérant</p> <p>SCI BASTIDE TOULOUSE : gérant</p> <p>SCI BASTIDE TOURS : gérant</p> <p>SCI BASTIDE VALENCE : gérant</p> <p>SCI BASTIDE VILLABE : gérant</p> <p>SCI BASTIDE LA FARLEDE : gérant</p> <p>SARL INVESTISSEMENT et DEVELOPPEMENT : Gérant</p> <p>SAS FINANCIERE BGV : Président</p> <p>SAS FONCIERE ET DEVELOPPEMENT : Président</p> |
| Dorothee BRAVARD | | Néant |

| | | |
|--|--|---|
| <p>Décembre 2020 – 2023 Administrateur de : - Bastide, Le Confort Médical SA</p> | <p>Directrice division nutrition perfusion stomathérapie</p> | |
| <p>Claude VINCENT Décembre 2020/2023 Administrateur de - Bastide, Le Confort Médical SA</p> | <p>Référent technicien nutrition perfusion</p> | <p>Néant</p> |
| <p>Bpifrance Investissement représentée par Philippe VUARCHEX Du 31 janvier 2021/mai 2021 Démissionnaire au 26 mai 2021 Administrateur de - Bastide, Le Confort Médical SA</p> <p>Représentée par Anne-Sophie HERELLE du 1er juillet 2020 au 30 janvier 2021</p> | <p>Néant</p> | <ul style="list-style-type: none"> ○ Représentant permanent de Bpifrance au sein du Conseil d'administration de MADERSA ○ Représentant permanent de Bpifrance au sein du Conseil d'administration de DIETRICH PROCES SYSTEM SA ○ Censeur de GALILEO GLOBAL EDUCATION ○ Représentant permanent de Bpifrance au sein du conseil stratégique de groupe GPS SAS ○ Représentant permanent de Bpifrance en qualité de Censeur au sein du Conseil d'administration de SANDAYA ○ Représentante permanente de Bpifrance au sein du Conseil d'administration de NEXANS SA ○ Représentante permanente de Bpifrance au sein du Conseil d'administration de TOTAL EREN SA ○ Représentante permanente de Bpifrance au sein du Conseil d'administration de GALILEO GLOBAL EDUCATION ○ Représentante permanente de Bpifrance au sein du conseil stratégique de NGE SAS ○ Représentante permanente de Bpifrance en qualité de Censeur au sein du Conseil d'administration de CMA CGM |

| | | |
|---|-------|---|
| | | |
| <p>Laurence BRANTHOMME Juillet 2019/2022 Administrateur de : - Bastide, Le Confort Médical SA Démissionnaire 1^{er} juillet 2021</p> | Néant | Néant |
| <p>Véronique CHABERNAUD Juillet 2019/2022 Administrateur de : - Bastide, Le Confort Médical SA Démissionnaire 1^{er} juin 2021</p> | Néant | <ul style="list-style-type: none"> ○ CREER LA VITALITE : Présidente ○ INNATE PHARMA Membre du conseil de surveillance Présidente du Comité des nominations et des rémunérations |
| <p>Olivier MARES Juillet 2019/2022 Administrateur de : - Bastide, Le Confort Médical SA</p> | Néant | Néant |

IV - DECLARATION DE PERFORMANCE EXTRA FINANCIERE

EXERCICE SOCIAL CLOS LE 30 JUIN 2021

RAPPORT DE L'ORGANISME TIERS INDEPENDANT

Table des matières

| | |
|---|----|
| 1. PREAMBULE | 48 |
| 2. Modèle d'affaires | 48 |
| 2.1. Activité et modèle d'affaires | 48 |
| 2.2. Clients et marché | 48 |
| 2.3. MAD | 49 |
| 2.4. PSAD | 50 |
| 2.4.1. L'Assistance Respiratoire..... | 50 |
| 2.4.2 La Nutrition Perfusion Diabète..... | 51 |
| 2.5. Création de valeur | 52 |
| 2.6. Tendances et perspectives | 52 |
| 3. Démarche de matérialité | 53 |
| 3.1. Identification des enjeux RSE | 53 |
| 3.2. Approche par les risques et attentes des parties prenantes | 54 |
| 3.2.1. Attentes des agences de notation :..... | 55 |
| 3.2.2. Attentes des investisseurs :..... | 55 |
| 3.2.3 Comparables et pairs : | 56 |
| 3.3. Classement | 57 |
| 3.3.1. Attentes critiques..... | 57 |
| 3.3.2. Attentes significatives | 57 |
| 3.3.3. Attentes notables..... | 58 |
| 4. Politiques mise en oeuvre | 60 |
| 4.1. Vision et Gouvernance | 60 |
| 4.2. Ethique des affaires | 61 |
| 4.2.1. Charte d'éthique | 61 |
| 4.3. Ressources humaines | 61 |
| 4.3.1. Politique Ressources Humaines | 62 |
| 4.3.2. Diversité | 63 |
| 4.3.3. Politique d'inclusion salariale..... | 64 |
| 4.3.4. Attractivité et rétention des talents | 64 |
| 4.3.5. Formation | 65 |

| | | |
|--------|---|----|
| 4.3.6. | Santé et sécurité au travail..... | 65 |
| 4.4. | Environnement..... | 66 |
| 4.4.1. | Empreinte carbone du groupe..... | 67 |
| 4.4.2. | Consommation d'énergie..... | 68 |
| 4.5. | Chaine de valeur..... | 69 |
| 4.5.1. | Politique d'achat responsable..... | 69 |
| 4.5.2. | Certification qualité..... | 70 |
| 4.6. | Relation sociale..... | 72 |
| 5. | Synthèse des ENJEUX IDENTIFIES ET DES POLITIQUES ASSOCIEES..... | 73 |
| 6. | SYNTHESE DES INDICATEURS RETENUS..... | 74 |

1. PREAMBULE

La déclaration de performance extra-financière consolidée du Groupe BASTIDE LE CONFORT MEDICAL présente la manière dont la Société et les entreprises incluses dans son périmètre de consolidation prennent en compte les conséquences sociales et environnementales de leurs activités ainsi que les effets de ces activités au regard du respect des droits de l'homme et de la lutte contre la corruption et l'évasion fiscale.

Le périmètre de la présente Déclaration de Performance Extra Financière (DPEF) est circonscrit aux activités de la société BASTIDE LE CONFORT MEDICAL et de certaines de ses filiales, exercées en France métropolitaine et dans les départements d'outremer. Le périmètre est variable selon la nature de l'information et précisé au cas par cas. Par ailleurs, il convient de souligner que tous les indicateurs clés mentionnés sont calculés et suivis sur l'exercice fiscal du groupe, à savoir du 1er juillet 2020 au 30 juin 2021.

2. MODELE D'AFFAIRES

2.1. ACTIVITE ET MODELE D'AFFAIRES

Le Groupe Bastide intervient sur les domaines du maintien à domicile (ci-dessous « MAD ») et en tant que prestataire de santé à domicile (ci-dessous « PSAD »). Le projet d'entreprise consiste à être acteur reconnu dans le parcours médical du patient et délivrer un service personnel médicalisé, tout comme les établissements de santé le font pour la chirurgie ou les établissements d'accueil pour personne âgées.

Notre groupe offre ainsi ses services médicalisés aux particuliers en péri-ambulatoire lors du retour à domicile ou bien dans la prise en charge de pathologies chroniques ou aiguës pour les patients suivant un parcours de médecine de ville.

2.2. CLIENTS ET MARCHÉ

Maintien à Domicile

Description : Vente de consommables / Location de dispositifs médicaux

- **Clients :** Patients (particuliers) ou Etablissements de Santé
- **Marché :** Dépendance / Handicap / Silver-économie
- **Mission :** Pallier la dépendance ou le handicap
- **Chiffre d'affaire :** 189 M d'€
- **Part dans le Chiffre d'Affaire Global :** 49%
-

Nutrition Perfusion Diabète

- **Description :** Service de prise en charge des maladies chroniques (ex : diabète, parkinson) ou aiguës (ex : cancer)
- **Clients :** Patients (particuliers)
- **Marché :** Santé (Prestation de Santé A Domicile « PSAD »)
- **Mission :** Prendre en charge les pathologies chroniques ou aiguës
- **Chiffre d'affaire :** 96 M d'€
- **Part dans le Chiffre d'Affaire Global :** 25%

Assistance Respiratoire

- **Description** : Service de prise en charge des maladies chroniques (ex : apnée du sommeil) ou aigües (ex : insuffisance respiratoire)
- **Clients** : Patients (particuliers)
- **Marché** : Santé (Prestation de Santé A Domicile « PSAD »)
- **Mission** : Prendre en charge les pathologies chroniques ou aigües
- **Chiffre d'affaire** : 100 M d'€
- **Part dans le Chiffre d'Affaire Global** : 26%

2.3. MAD

L'accompagnement de nos aînés et des personnes en perte d'autonomie constitue un enjeu majeur pour les économies matures. Les établissements et acteurs de santé accueillant ces personnes au sein de structure adaptée ou à domicile se doivent d'être accompagnés par des prestataires de qualité contribuant à un système de santé plus efficace.

En tant que partenaire de plus de 16000 collectivités de santé et établissements sanitaires et sociaux, le Groupe Bastide se positionne comme l'un des leaders français des services d'approvisionnement de fournitures médicales ou de location de matériel.

En plus de 40 années, le groupe est devenu un acteur majeur en France en couvrant de nombreuses parts de marché mais également en se développant sur des marchés Européens en Belgique, Suisse et en Italie. Sa croissance se poursuit notamment en renforçant une offre de services associés à la fourniture d'équipements médicalisés.

Le réseau de 150 points de vente (agences et franchisés) complète cette activité « MAD » en ayant une prise directe auprès de personnes en perte d'autonomie mais poursuivant leurs soins à leur domicile.

Chiffres clés :

- Revenu de l'unité organisationnelle : **189 M€**
- Croissance organique annuelle (vs. 2019) : **+ 22 %**
- Poids dans le Groupe Bastide : **49 %**
- Activités : **Ventes à 67 % / Services à 33 %**
- Canaux de distribution : **Magasins à 50 % / Web à 14 % / Pôles à 37 %**
- Fidélisation : **33 %**

Ventes :

- **Produits d'aides à la mobilité** : Large gamme de fauteuils roulants conçus pour les patients à mobilité réduite.
- **Anti-escarres** : Gamme complète de produits et supports pour prévenir les escarres (coussins, matelas, supports à air dynamique, produits de positionnement, etc...). Installés en fonction du niveau de risque pour le patient, bandages spéciaux (hydrocolloïdes et hydrocellulaires), et nutrition riche en protéines.
- **Produits pour l'incontinence** : Distribution de deux marques exclusives de distributeur (1Co et Prémia) développées en interne ainsi que des produits de marques TENA et Hartmann.
- **Produits d'hygiène et de confort** : Vaste gamme de produits confort et handicap : fauteuils releveurs, aides à la mobilité et à la toilette.

Service

Le groupe assure l'installation, la configuration et la maintenance à domicile de :

- Lits médicalisés
- Déambulateurs
- Fauteuils roulants
- Soulève-malades

2.4. PSAD

Dans le cadre de l'orientation des politiques de santé destinée à accompagner le vieillissement de la population et l'accroissement de la prévalence des maladies chroniques, les PSAD mettent en œuvre les prestations et les technologies nécessaires aux traitements au domicile du patient, tout en assurant l'interface avec les autres acteurs de santé.

Véritable pierre angulaire d'un système de soin moderne, le prestataire de santé à domicile intègre tout au long de la prise en charge un ensemble de prestations et de services à destination du patient et de son entourage (notamment la formation et l'éducation) mais également un lien permanent avec les autres acteurs de santé, médicaux ou paramédicaux (médecins prescripteurs, médecin traitant, infirmier libéral, pharmacien).

Les activités PSAD réalisées par le groupe couvrent la prise en charge à leur domicile de patients atteints de pathologies chroniques ou aiguës portant sur l'assistance « Respiratoire » ainsi que l'assistance aux personnes diabétiques insulino-dépendant (« Nutrition & Perfusion ») ou stomisés (« Stomathérapie »).

2.4.1. L'ASSISTANCE RESPIRATOIRE

Le Groupe BASTIDE LE CONFORT MEDICAL traite différentes pathologies qui vont du traitement d'une insuffisance respiratoire chronique ou aiguë (Oxygénothérapie) à la prise en charge de patients souffrant d'apnée obstructive du sommeil.

Les activités respiratoires du groupe se sont portées depuis peu sur l'international avec une forte présence au Royaume Uni et en Espagne.

Chiffres clés :

- Revenu de l'unité organisationnelle : **100 M€**
- Croissance organique annuelle (vs. 2019) : **+ 11 %**
- Poids dans le Groupe Bastide : **26 %**
- Activités : **Ventes à 7 % / Services à 93 %**
- Canaux de distribution : **Pôles à 100 %**
- Fidélisation : **100 %**

Services :

- **Oxygénothérapie :**
 - Installations de dispositifs fixes d'oxygénothérapie utilisant des concentrateurs à oxygène pour le traitement de patients en phase aiguë et de solutions d'oxygénation permettant les traitements ambulatoires pour de patients présentant des problèmes respiratoires chroniques.
 - Les pharmaciens participent avec les techniciens respiratoires et les représentants à l'installation sur mesure des patients.
- **Ventilation Non-Invasive :**
 - Ventilation non-invasive pour les patients avec des difficultés respiratoires.
 - Mise à disposition aux patients sous ventilation de dispositifs aux designs compacts, à faibles émissions sonores et à haute fiabilité.

- Les dispositifs peuvent fonctionner sur de très longues périodes avec une maintenance réduite.
- **Ventilation Non-Invasive :**
 - Dispositifs à Pression Positive Continue pour les patients présentant un syndrome d'apnée du sommeil.
 - Cette pathologie concerne 6 à 7 % de la population française (plus de 4 millions de personnes) et implique un risque de morbidité qui est mitigé par ce dispositif et le suivi régulier du patient.

2.4.2 LA NUTRITION PERFUSION DIABETE

Le groupe BASTIDE LE CONFORT MEDICAL prend en charge à domicile des patients diabétiques insulino-dépendant ou atteint de maladies dégénératives nécessitant des traitements par perfusion. Ces prestations sont assurées par un ensemble de collaborateurs comprenant notamment des pharmaciens, des infirmiers, des diététiciens.

Chiffres clés :

- Revenu de l'unité organisationnelle : **96 M€**
- Croissance organique annuelle (vs. 2019) : **+ 11 %**
- Poids dans le Groupe Bastide : **25 %**
- Activités : **Ventes à 46 % / Services à 54 %**
- Canaux de distribution : **Pôles à 100 %**
- Fidélisation : **100 %**

Services :

- **Nutrition & Perfusion**, solutions dispensées à domicile pour les patients souffrant de :
 - Diabète et qui sont équipés de pompes à insuline
 - Cancers traités à domicile par chimiothérapie
 - Fibrose kystique
 - Maladies nosocomiales (infections contractées en hôpital)
 - Douleurs chroniques
 - Pathologies nécessitant une nutrition entérale et parentérale
- **Stomathérapie et Urologie** : Solutions (incluant formation et approvisionnement du patient) dispensées à domicile aux personnes nécessitant une stomie (déviation chirurgicale du circuit intestinal ou urinaire lorsque ces derniers ne peuvent plus accomplir leur rôle à la suite d'une maladie ou un traitement). Les patients ont accès aux infirmiers et diététiciens 24 heures sur 24 et 7 jours sur 7.
- **Soins** : Nouvelle activité pour le Groupe, qui offre un service dédié au traitement à domicile de blessures chroniques et graves
- **Suivi nutritionnel** : Equipe de diététiciens qui visitent les patients à domicile pour évaluer les besoins

Le groupe délivre ses prestations de santé sur l'intégralité du territoire français grâce à une présence équilibrée entre les pôles de prestation Bastide Le Confort Médical et de ses filiales spécialisées.

Le rayonnement géographique du groupe permet une prise en charge de tous et sur tout territoire et en maintenant un standard de qualitatif qu'apporte un groupe structuré.

2.5. CREATION DE VALEUR

Dans chacune de ses activités, le groupe profite de sa pluridisciplinarité et de ses marques pour développer des compétences solides et reconnues. La résilience du modèle d'affaires et les avantages concurrentiels qu'il induit sont présentés ci-dessous :

- **Multi-spécialiste** : 6 domaines thérapeutiques en plus du Maintien à Domicile. Diversifie le risque réglementaire des baisses tarifaires imposées par les gouvernements pour les activités prises en charge et qui font la promotion des opportunités de synergies entre domaines d'activités et l'élargissement du scope de cibles en croissance externe.
- **Multi-marques** : 78 filiales avec une marque propre et un savoir-faire spécifique dans l'une des activités du Groupe. Propose aux patients et prescripteurs des alternatives dans la prise en charge personnalisée des patients et de leur traitement.
- **Multi-canal** : Vente ou location via des magasins, des centres spécialisés, un réseau de franchisés ou internet. Accroît la taille du marché adressable.
- **Multi-pays** : une présence dans 4 pays d'Europe en plus de la France pour une part d'environ 16% du C.A. (est. FY 06-2021). Diversifie le risque réglementaire des baisses tarifaires locales. Donne accès à de nouveaux marchés avec des perspectives de dynamique de croissance organique et de consolidation (M&A).

2.6. TENDANCES ET PERSPECTIVES

Le marché sur lequel le groupe opère offre une visibilité et une résilience importante. La stratégie du groupe consiste à consolider ses positions en France et à l'étranger en augmentant sa présence géographique et e-commerce tout en améliorant la qualité des services rendus.

Faire croître l'activité de prestation de santé à domicile

- Continuer à développer nos franchises avec un objectif fixé de 120/150 franchises au total
- Faire croître les ventes e-commerce en capitalisant sur l'image des marques
- Elargir la base d'EHPAD clients en France et augmenter la part de portefeuille

Améliorer la couverture et la qualité de nos services médicaux

- Développer les services pour pathologies aiguës et chroniques (e.g. perfusion)
- Proposer plus d'offres de soins pour capturer une plus grande part du marché
- Poursuivre les acquisitions pour consolider la part de marché dans les domaines thérapeutiques prioritaires

Augmenter notre présence à l'international

- Initier l'offre de services médicaux en Belgique, Espagne et Suisse
- Étendre notre présence géographique au Royaume-Uni
- Elargir la base d'EHPAD clients en Belgique et en Suisse et augmenter la part de portefeuille

3. DEMARCHE DE MATERIALITE

3.1. IDENTIFICATION DES ENJEUX RSE

Bastide s'est engagé dans le cadre d'une démarche ESG à rationaliser l'ensemble des mesures prises en faveur de ses enjeux RSE.

En s'appuyant sur les quatre piliers de son approche du patient et du service, les enjeux déclinent l'ensemble des politiques gouvernant l'intégration des facteurs humains, sociaux, sociétaux et environnementaux. Pour la direction du Groupe, et les engagements pris par le Conseil d'Administration, ces enjeux servent une stratégie durable et résiliente permettant au groupe d'atteindre ses objectifs de développement et le caractère « responsable » de son modèle.

1. « Humaniser le traitement médical »

Bastide a placé la satisfaction des patients au centre de sa stratégie

Le groupe Bastide met à profit sa certification ISO 9001, l'accompagnement à la recherche médicale et le développement de nouveaux procédés thérapeutiques dans le seul but de satisfaire ses patients.

Les équipes du Groupe Bastide s'investissent chaque jour pour satisfaire au mieux les attentes des patients et des prescripteurs. Pour cela, ils sont formés et accompagnés sur le terrain au travers de programmes de formations et d'intégration permettant d'aller au-delà d'une simple livraison de matériel médical.

Nos agents, techniciens et professionnels de santé réalisent des installations de dispositifs médicaux en établissements de santé et au domicile des patients tout en accompagnant cette démarche par des conseils apportés aux patients, aux prescripteurs mais aussi aux aidants.

La satisfaction patient et prescripteur est un objectif permanent pour la Groupe Bastide.

2. « Avoir un impact local positif »

Bastide s'engage à impacter positivement toutes ses parties prenantes, prioritairement au niveau local

Le groupe participe activement à l'intégration sociale de personnes handicapées par sa politique RH et encourage l'épanouissement humain par des actions ciblées (partenariat avec la fédération handisport de basketball).

3. « Faire grandir nos collaborateurs »

Bastide s'est engagé à constituer un environnement de travail où ses employés peuvent grandir et s'épanouir dans la diversité

Le groupe Bastide s'est engagé par la signature d'accords d'entreprise l'adoption d'une politique RH et l'implication auprès d'ONG en faveur de la diversité, du handicap et du respect des règles sociales.

4. « Préserver notre environnement »

Le Groupe Bastide a identifié ses principaux enjeux environnement et a engagé les mesures visant à réduire son impact.

Bastide a déployé une logique ambitieuse d'économie circulaire afin de réduire l'empreinte globale du core-business impactant le plus l'environnement (« Second Life Program »).

3.2. APPROCHE PAR LES RISQUES ET ATTENTES DES PARTIES PRENANTES

Afin de procéder à une évaluation des attentes par les parties prenantes, le Groupe a procédé à une évaluation fondée sur les six thèmes fondateurs de toute démarche RSE en effectuant un benchmark des attentes des parties prenantes identifiées dans la Revue de Direction 2020 du groupe Bastide.

Les six thématiques évaluées afin de prendre en compte la dimension RSE sont les suivantes :

a. Lien sociétal

Mise en œuvre d'actions sociétales cohérentes avec l'identité du groupe

b. Chaîne de valeur

Se différencier à travers une offre de produits et services responsables sur l'ensemble de la chaîne de valeur.

c. Environnement

Agir de façon responsable dans ses opérations et réduire son impact environnemental sur l'ensemble de son périmètre.

d. Ressources humaines

Créer de la valeur en veillant à un développement des employés cohérent avec les valeurs du groupe.

e. Ethique des affaires

Garantir une gestion de l'éthique des affaires transparente et exempte de risques de corruption.

f. Vision et Gouvernance

Définir l'identité du groupe, ses valeurs et les structures de gouvernance mises en place pour atteindre les objectifs stratégiques.

Parmi ceux-ci, les domaines non-applicables ou ceux ayant le moins d'impact ont été écartés afin de ne conserver que les thématiques les plus impactantes pour le groupe.

A l'issue de cette auto-évaluation, le Groupe Bastide a identifié pour chaque thématique les enjeux suivants :

a. Lien sociétal

- Droits de l'Homme

b. Chaîne de valeur

- Prise en compte des besoins clients

c. Environnement

- Réduction des émissions de gaz à effet de serre
- Prévention des risques environnementaux et pollutions (économie circulaire)
- Préservation et gestion durable des ressources et de la fin de vie des produits
- Gestion des déchets et emballages

d. Ressources Humaines

- Développement des compétences et des salariés
- Préservation de la santé et de la sécurité des salariés
- Qualité de vie et bien-être des salariés (conservation des talents)
- Actions solidaires / Handicap / Discrimination

e. Ethique des Affaires

- Engagement sur l'éthique et la lutte contre la corruption

La démarche a consisté à établir, sur la base d'informations publiques, d'enquêtes, d'analyses internes et externe, une liste des attentes les plus importants pour chacune des parties prenantes.

Cette même démarche a été effectuée auprès d'agences de notation, d'investisseurs, de pairs et comparables en appliquant la codification d'évaluation suivante :

- **Enjeux notables** : identification entre 1% et 33% des acteurs
- **Enjeux significatifs** : identification entre 33% et 66% des acteurs
- **Enjeux critiques** : identification par plus de 66% des acteurs

3.2.1. ATTENTES DES AGENCES DE NOTATION :

- Chaîne de valeur
 - **Critique** : Qualité et sécurité des produits / satisfaction des clients
 - **Notable** : Accès aux soins
- Environnement
 - **Significatif** : Réduction des émissions de gaz à effet de serre
 - **Notable** : Impact des produits / offre verte
- Ressources Humaines
 - **Notable** : Politique RH
- Ethique des Affaires
 - **Significatif** : Ethique des affaires / Lutte contre la corruption et le blanchiment
 - **Notable** : Protection des données
- Vision et Gouvernance
 - **Notable** : Gouvernance & organes de contrôle

3.2.2. ATTENTES DES INVESTISSEURS :

- Relations sociétales
 - **Significatif** : Communautés locales / Droits de l'Homme
- Chaîne de valeur
 - **Critique** : Qualité et sécurité des produits / satisfaction des clients
 - **Critique** : Relations fournisseurs
 - **Significatif** : Achats responsables
 - **Notable** : Accès aux soins
- Environnement
 - **Critique** : Emissions de GES & risque climatique
 - **Critique** : Consommations d'énergie / système de management environnemental

- **Critique** : Pollution et déchets
- **Significatif** : Eau
- **Significatif** : Biodiversité
- **Significatif** : Impact des produits / Offre verte
- **Notable** : Gestion des risques environnementaux

- **Ressources Humaines**
 - **Critique** : Politique RH
 - **Critique** : Attraction et rétention des collaborateurs
 - **Critique** : Santé et sécurité
 - **Critique** : Gestion des carrières
 - **Significatif** : Formation
 - **Significatif** : Diversité et non-discrimination

- **Ethique des Affaires**
 - **Critique** : Ethique des affaires / Lutte contre la corruption et le blanchiment
 - **Notable** : Protection des données
 - **Notable** : Cybersécurité et transition digitale

- **Vision et Gouvernance**
 - **Critique** : Vision / Stratégie ESG / RSE
 - **Critique** : Gouvernance & Organes de contrôles
 - **Critique** : Droit des actionnaires minoritaires
 - **Significatif** : Rémunération des dirigeants
 - **Significatif** : Diversité au sein du Board
 - **Significatif** : Indépendance du Board
 - **Significatif** : Séparation des fonctions / contre-pouvoirs

3.2.3 COMPARABLES ET PAIRS :

- **Relations sociétales**
 - **Notable** : Communautés locales / Droits de l'Homme
 - **Notable** : Signature du Global Compact

- **Chaîne de valeur**
 - **Critique** : Qualité et sécurité des produits / satisfaction des clients
 - **Significatif** : Achats responsables

- **Environnement**
 - **Significatif** : Emission des Gas à Effets de Serres / Changements climatique
 - **Notable** : Pollution et déchets
 - **Notable** : Impact des produits / offre verte
 - **Notable** : Consommations d'énergie / Système de Management Environnemental

- **Ressources Humaines**
 - **Significatif** : Formation
 - **Significatif** : Attraction et rétention des collaborateurs

- **Significatif** : Diversité et non-discrimination
- **Significatif** : Politique RH
- **Notable** : Santé et sécurité
- **Ethique des Affaires**
 - **Significatif** : Ethique des affaires / Lutte contre la corruption et le blanchiment
 - **Significatif** : Protection des données
 - **Significatif** : Cybersécurité et transition digitale
- **Vision et Gouvernance**
 - **Notable** : Vision / Stratégie ESG / RSE
 - **Notable** : Gouvernance & Organes de contrôles

3.3. CLASSEMENT

Le Groupe a finalement retenu dans son classement les enjeux clés suivants et les a déclinés dans les actions entreprises / ou en cours de mise en œuvre afin d'identifier les écarts d'attente par rapport à celles des parties prenantes.

3.3.1. ATTENTES CRITIQUES

- **Gestion Leadership :**
 - Qualité / Sécurité des Produits
- **Gestion Systématique :**
 - Gouvernance d'entreprise
- **Gestion Ad Hoc :**
 - Ethique des Affaires
 - Politique RH
 - Emissions de Gas à Effets de Serre

3.3.2. ATTENTES SIGNIFICATIVES

- **Gestion Systématique :**
 - Rémunération des dirigeants
 - Economie circulaire
 - Attraction & rétention RH
 - Gestion des carrières
 - Santé et sécurité
 - Diversité RH
 - Formation
 - Achats responsables
- **Gestion Ad Hoc :**
 - Stratégie RSE
 - Protection des données
 - Consommation d'eau
 - Consommation d'énergie
 - Impact des produits
 - Impact local

- **Non traité :**
 - Biodiversité
 - Global Compact

3.3.3. ATTENTES NOTABLES

- **Gestion Leadership :**
 - Séparation des pouvoirs
- **Gestion Systématique :**
 - Indépendance Board
 - Diversité Board
 - Droit des actionnaires
- **Gestion Ad Hoc :**
 - Accès aux soins
 - Gestion des risques environnementaux

En résumé du travail d'analyse réalisé au travers de la matrice de matérialité, le Groupe Bastide pourrait schématiser le classement des enjeux et attentes des parties prenantes et les actions et politiques mises en œuvre correspondantes :

| ATTENTES des parties prenantes / Agences de notation | Vision et Gouvernance | | Ethique des affaires | | Ressources humaines | | Environnement | | Chaîne de valeur | | Relations sociétales | |
|--|-------------------------------------|---|---|--|--|---|---|---|---|--|---|----------------------------------|
| | Enjeux | Politique mise en œuvre 4.1 DPEF | Enjeux | Politique mise en œuvre 4.2 DPEF | Enjeux | Politique mise en œuvre 4.3 DPEF | Enjeux | Politique mise en œuvre 4.4 DPEF | Enjeux | Politique mise en œuvre 4.5 DPEF | Enjeux | Politique mise en œuvre 4.6 DPEF |
| 3.2.1 DPEF | Gouvernance & organes de contrôle | Mise en place d'une charte éthique (responsabilité sociale) - Lettre d'engagement ESG du Groupe - Adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies | Ethique des affaires / Lutte contre la corruption et le blanchiment | Code éthique de l'entreprise | Politique RH | Politique RH basée sur : - Équité - Responsabilités - Équité sociale - Santé et sécurité - Philanthropie - Développement - Communication - Développement personnel des salariés - Recrutement - Formation - Équité | Réduction des émissions de gaz à effet de serre Impact des produits / offre verte | Formation à l'économie circulaire et évaluation hydriques - Développement d'une flotte de véhicules hydriques - Promouvoir la mobilité douce et durable Mise en place de Vabifleet | Qualité et sécurité des produits / satisfaction des clients Accès aux soins | | Droits de l'Homme | |
| 3.2.2 Investisseurs | Vision / Stratégie ESG / ASE | Mise en place d'une charte éthique (responsabilité sociale) - Lettre d'engagement ESG du Groupe - Adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies | Ethique des affaires / Lutte contre la corruption et le blanchiment | Mise en place d'une charte éthique visant à sécuriser les relations commerciales avec les parties prenantes - Risques de corruption et pratiques anti-concurrentielles | Politique RH | Politique RH basée sur : - Équité - Responsabilités - Équité sociale - Santé et sécurité - Philanthropie - Développement - Communication - Développement personnel des salariés - Recrutement - Formation - Équité | Enjeux de GES & risque climatique | Formation à l'économie circulaire et évaluation hydriques - Développement d'une flotte de véhicules hydriques - Promouvoir la mobilité douce et durable Mise en place de Vabifleet | Qualité et sécurité des produits / satisfaction des clients | Accessibilité aux soins et traitement des patients Certification ISO 9001 - Gestion de la Qualité Label QualifPSAD | Communautés locales / Droits de l'Homme | |
| | Organe de contrôle | Code de Gouvernance d'Entreprise Midérenx | Protection des données | Protection des données | Attractivité et rétention des collaborateurs | Marque employeur Formation et programmes de développement Politique de rémunération et autres motivations Avantages pour salariés | Consommations d'énergie / système de management environnemental | Impacts liés à la consommation d'énergie Impacts liés au cycle de vie Impacts liés à l'économie circulaire - Programme Second Life audit énergétique | Relations fournisseurs | Mettre d'engagement ESG des fournisseurs | | |
| | Droit des actionnaires minoritaires | Lettre d'engagement ESG du Groupe | Cohésivité et transition juste | Santé et sécurité | Mise en place : - d'une procédure de Santé et Sécurité Responsable - d'un soutien à l'investissement et à l'innovation - d'indicateurs clés | Politique RH avec Entretien individuel et professionnels Programme d'intégration Programmes individualisés de professionnalisation création de SB formation en 2012 | Pollution et déchets | Politique de gestion et de valorisation des déchets | Achats responsables | Politique Achats Responsables | | |
| | Rémunération des dirigeants | Lettre d'engagement ESG du Groupe | Protection des données | Gestion des carrières | Politique RH avec Entretien individuel et professionnels | Programme d'intégration Programmes individualisés de professionnalisation création de SB formation en 2012 | Eau | Accès aux soins | | | | |
| | Diversité au sein du Board | Code de Gouvernance | Formation | Formation | Mise en place d'un accord sur la diversité des genres | | Biodiversité | | | | | |
| | Indépendance du Board | Code de Gouvernance | Diversité et non-discrimination | Diversité et non-discrimination | | | Impact des produits / Offre verte | | | | | |
| | Séparation des fonctions / conseils | Code de Gouvernance | Santé et sécurité | Santé et sécurité | | | Gestion des risques environnementaux | | | | | |
| | Vision / Stratégie ESG / ASE | Mise en place d'une charte éthique (responsabilité sociale) - Lettre d'engagement ESG du Groupe - Adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies | Ethique des affaires / Lutte contre la corruption et le blanchiment | Mise en place d'une charte éthique visant à sécuriser les relations commerciales avec les parties prenantes - Risques de corruption et pratiques anti-concurrentielles | Code éthique de l'entreprise | Politique RH | Politique RH basée sur : - Équité - Responsabilités - Équité sociale - Santé et sécurité - Philanthropie - Développement - Communication - Développement personnel des salariés - Recrutement - Formation - Équité | Enjeux de GES & risque climatique | Formation à l'économie circulaire et évaluation hydriques - Développement d'une flotte de véhicules hydriques - Promouvoir la mobilité douce et durable Mise en place de Vabifleet | Qualité et sécurité des produits / satisfaction des clients | Communautés locales / Droits de l'Homme | |
| | Organe de contrôle | Code de Gouvernance | Protection des données | Protection des données | Politique de Protection des données personnelles et respect de la réglementation RGPD | Politique RH Accord sur la diversité des genres Charte de télétravail | Pollution et déchets | Accès aux soins | | Politique Achats Responsables | Signature et Global Compact | |
| | 3.2.3 Comparables et pairs | Gouvernance & organes de contrôle | Cohésivité et transition juste | Cohésivité et transition juste | Attraction et rétention des collaborateurs | Programme d'intégration Programmes individualisés de professionnalisation création de SB formation en 2012 | Impact des produits / Offre verte | | | | | |
| | | Diversité et non-discrimination | Diversité et non-discrimination | Formation | Mise en place d'un accord sur la diversité des genres | Consommations d'énergie / système de management environnemental | | | | | | |

4. POLITIQUES MISE EN OEUVRE

Pour chacun des six thèmes ESG, le groupe a identifié des enjeux et des risques associés nécessitant la définition d'une politique de couverture de ces risques et des engagements à tenir. Le paragraphe suivant décrit pour chaque thème et enjeux identifiés les risques, objectifs, plan d'actions et indicateurs clés associés.

4.1. VISION ET GOUVERNANCE

STRATEGIE

Bastide a une approche opérationnelle et pragmatique de sa stratégie ESG

Cette approche est basée sur les lignes de la norme ISO 26000 - Responsabilité Sociétale des Entreprises, qui permet au Groupe de mieux gérer et organiser ses initiatives et son impact en termes d'ESG.

En outre, Bastide a formalisé sa vision dans une lettre d'engagement ESG signée par M. Guy Bastide (Président Fondateur) et présentant les valeurs & principes de l'approche ESG de la société.

Enfin, souhaitant poursuivre ses efforts, le Groupe ambitionne d'officiallement d'adhérer au Pacte Mondial des Nations Unies.

GOUVERNANCE

A Bastide, la gouvernance de l'entreprise est basée sur les compétences, le respect de tous, les actionnaires et l'intérêt social.

L'entreprise se réfère aux recommandations du Code de Gouvernance d'Entreprise Middelnext et démontre sa conformité aux principales provisions présentées à cet égard. Les rémunérations des dirigeants de l'entreprise (PDG et membres du comité de direction) sont pleinement transparentes (cf. Liste complète des indicateurs).

INITIATIVES CLES DU GROUPE

ESG

- Approche ISO 26000 – Responsabilité Sociétale des Entreprises
- La lettre d'engagement ESG du Groupe
- Adhérence au Pacte Mondial des Nations Unies

Gouvernance

- Code de Gouvernance d'Entreprise Middelnext

LES INDICATEURS CLES IDENTIFIES SONT LES SUIVANTS :

- Pourcentage de femmes au sein des organes de gouvernance (conseil d'administration et des comités associés)
- Pourcentage d'administrateurs indépendants au sein des organes de gouvernance (conseil d'administration et des comités associés)

4.2. ETHIQUE DES AFFAIRES

STRATEGIE

Bastide a déployé plusieurs initiatives pour prévenir les risques de corruption et de pratiques anti-concurrentielle et promouvoir la protection des données. Ces mesures sont toutes formalisées dans la Charte d'Ethique.

Les risques sont surveillés via un plan de contrôle interne pour éviter les erreurs ou la fraude. Le but du plan est de raisonnablement vérifier que l'encadrement, les opérations et le comportement des salariés est en accord avec les principes et règlements auxquels Bastide se réfère.

En accord avec la loi Sapin II, une procédure de lanceur l'alerte a été mise en place.

GOVERNANCE

Un Directeur Juridique est notamment chargé de gérer l'éthique en entreprise.

Les responsabilités de surveillance couvrent :

- Relations commerciales avec les parties prenantes
- Risques de corruption et pratiques anti-concurrentielles
- Protection des données personnelles et respect de la réglementation RGPD

INITIATIVES CLES DU GROUPE :

Ethique : Charte d'Ethique du Groupe Bastide

4.2.1. CHARTE D'ETHIQUE

DESCRIPTION

Le code d'Ethique rassemble tous les engagements essentiels et les procédures en rapport avec nos principes d'éthiques.

Les principales problématiques ciblées sont les suivantes :

- Respect et protection des personnes
- Respect et protection de l'environnement
- Corruption et pratique illicites
- Conflits d'intérêt
- Protection de l'image du Groupe
- Protection des données sensibles et confidentielles
- Prévention des délits d'initiés

LES INDICATEURS CLES SONT LES SUIVANTS :

Nombre d'actions intentées concernant des comportements anti-concurrentiels et de situation de monopole.

4.3. RESSOURCES HUMAINES

Les salariés sont au cœur du modèle d'entreprise de Bastide. En conséquence, le déploiement de bonnes pratiques de gestion des ressources humaines est un élément clé pour le succès et le développement du Groupe.

STRATEGIE

Bastide a déployé plusieurs initiatives promouvant les bonnes conditions de travail, la diversité et le développement de ses salariés.

Le Groupe a signé plusieurs accords avec les représentants des salariés avec en tête la formalisation de toutes les avancées faites sur la gestion des ressources humaines.

Ces accords concernent en particulier : la diversité, le respect des heures de travail, le télétravail, les primes de participation et de résultats.

GOUVERNANCE

Les sujets de ressources humaines sont gérés par une équipe de cinq personnes :

- Les Directeur RH
- Responsable Administratif RH
- Responsable Formation
- Responsable Recrutement
- Responsable Paye

INITIATIVES CLES DU GROUPE

Ressources Humaines

- Politique RH
- Diversité des genres
- Environnement de travail compatible avec le handicap
- Qualité et attractivité des conditions de travail
- Formations
- Santé et Sécurité

4.3.1. POLITIQUE RESSOURCES HUMAINES

Le Département des Ressources Humaines est un élément clé pour la croissance réussie du Groupe et le bien être des salariés et est une des principales priorités du Groupe. Le Groupe a formalisé une politique RH pour présenter and publier les différentes initiatives, notamment en rapport avec la gestion de carrière, l'attractivité, la diversité, l'inclusion et la santé et sécurité. Le Groupe distribue également un livret d'accueil à tous les nouveaux salariés.

DESCRIPTION

Bastide a formalisé une politique RH au niveau Groupe qui inclut tous ses engagements auprès des employés et les initiatives déployées sur les sujets suivants :

- **Ethique et responsabilités**
 - Dialogue social
 - Santé et sécurité
 - Philanthropie
- **Capital humain**

- Promotion
- Communication
- Animation
- **Développement personnel des salariés**
 - Recrutement
 - Formation
 - Transparence

De plus, le Livret d'Accueil rassemble les valeurs du Groupe, ses missions ainsi que les informations importantes pour les salariés, notamment celles en rapport avec la compensation salariale, les congés payés, le temps de travail, les avantages etc...

4.3.2. DIVERSITE

Bastide s'est engagé à créer un environnement de travail où tous les salariés, indépendamment de leur genre, ethnicité, religion ou tout autre facteur, puissent se développer et s'épanouir. Le Groupe fait la promotion de la diversité et de l'inclusion et a mis en place des moyens pour assurer le caractère non discriminatoire de ses activités.

DESCRIPTION

Bastide a déployé plusieurs pratiques pour la diversité et l'inclusion qui s'appliquent au recrutement, au travail et aux promotions dans la société et qui assure des pratiques non-discriminatoires au sein du Groupe.

Des campagnes de sensibilisation à la diversité sont menées par le Groupe selon les articles 225-1 à 225-4 du code pénal français (campagne d'affichage dans tous les établissements du groupes et diffusion par courriel - voir "illustrations").

Un index d'égalité des genres est calculé et publié par le Groupe.

Des accords sont formalisés au niveau Groupe sur la diversité des genres pour s'assurer que ces principes sont communiqués et respectés par tous les salariés.

Des partenariats ont été établis avec Pole Emploi pour faire appel à des méthodes de recrutement basées sur des simulations qui permettent le recrutement de candidats indépendamment de leur niveau d'études, expériences et CV (biais inhérent). Cette sélection est actuellement déployée par le Groupe pour deux postes : techniciens et agents polyvalents.

LES INDICATEURS CLES IDENTIFIES SONT LES SUIVANTS :

- Salaire homme / femme : écart

4.3.3. POLITIQUE D'INCLUSION SALARIALE

Bastide s'engage à créer un environnement de travail inclusif. Plusieurs initiatives ont été déployées par le Groupe pour rendre l'espace de travail accessible aux personnes présentant un handicap.

DESCRIPTION

Bastide a bâti un espace de travail inclusif au fil des ans et a déployé des mesures pour s'assurer que tous les salariés se sentent bienvenus, écoutés et soutenus.

Le Groupe a adapté les infrastructures et a spécifiquement travaillé sur l'agencement des stations de travail pour les salariés présentant un handicap.

Bastide dispense des formations pour les salariés et organise régulièrement des campagnes de sensibilisation sur le handicap, les problèmes de discrimination et le comportement inclusif (au travers de différents canaux comme les posters, les campagnes courriels et newsletter).

En France, un salarié peut demander et obtenir une reconnaissance de son statut de travailleur handicapé. **Bastide communique sur le sujet et donne toutes les informations nécessaires pour faire les démarches administratives.**

Des partenariats sont conclus entre Bastide et des Etablissements et Services d'Aide par le Travail.

LES INDICATEURS CLES IDENTIFIES SONT LES SUIVANTS :

- Nombre de salariés employés
- Répartition homme / femme
- Taux de cadre femme
- Nombre de salariés reconnus travailleurs handicapés

4.3.4. ATTRACTIVITE ET RETENTION DES TALENTS

Bastide s'engage à bâtir et maintenir un environnement de travail attractif pour tous ses employés. En ce sens, le Groupe concentre ses efforts sur les moyens pour attirer et retenir les talents.

DESCRIPTION

Bastide a déployé plusieurs initiatives pour adresser les problèmes d'attraction et de rétention et pour améliorer le bien-être des employés, contribuant notamment à augmenter leur implication et l'évolution de leur carrière.

Image de marque de l'employeur : *"Travailler à Bastide signifie se donner les moyens de progresser, d'innover et d'atteindre son plein potentiel.* - Dominique Lesueur, Directeur RH, sur la page carrières du site internet du Groupe.

Formation et programmes de développement : pour garantir que chaque salarié ait une culture et une connaissance adéquate sur les spécificités de l'emploi.

La politique de rémunération et autres motivations : individualisation de la compensation pour récompenser le mérite et la performance, politique de participation aux résultats et bonus de cooptation.

Avantages pour les salariés : un accord collectif sur la durée et l'organisation des heures de travail (agendas flexibles, possibilité de travail à distance, congés payés, etc...) amélioration du statut social des salariés (meilleure complémentaire santé, projets de services publics etc...)

LES INDICATEURS CLES IDENTIFIES SONT LES SUIVANTS :

- Taux de turn-over
- Nombre d'entrées CDI
- Nombre de sorties CDI
- Somme distribuée au titre d'accord collectif (participation, intéressement)

4.3.5. FORMATION

Bastide s'engage à constamment améliorer les connaissances et compétences de ses salariés dans l'optique de garantir une meilleure santé et accompagner au mieux les patients et les clients.

DESCRIPTION

La qualité de la prestation de santé est principalement déterminée par la qualité de la formation et de la compétence des intervenants. Ainsi, avoir des équipes bien formées est d'une importance critique pour avoir une prise en charge qualitative des patients.

En complément à cela, garantir la formation continue des compétences, répondre aux problématiques des techniques et connaissances qui évoluent et développer la carrière du salarié sont des enjeux de plus en plus critiques pour le secteur de la santé.

En réponse à tout cela, Bastide consacre continuellement des efforts significatifs pour mettre en place un plan de formations adapté aux enjeux :

- **Un programme d'intégration** spécifiquement dédié aux nouveaux managers, pour mieux les soutenir.
- **Des programmes de formation** spécifiques, incluant des modules techniques d'apprentissage en ligne.
- **Des programmes individualisés de professionnalisation** (400 heures / individu, un mix d'encadrement individuel sur le terrain, des groupes de formation en présentiel et des cours sur la plateforme d'apprentissage en ligne).
- **La constitution de SB Formation en 2012**, une entité dédiée au développement de programme de formation pour les salariés de Bastide.

LES INDICATEURS CLES IDENTIFIES SONT LES SUIVANTS :

Moyenne du nombre d'heures de formation par salarié

4.3.6. SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Les questions de Santé et Sécurité sont pleinement considérées par Bastide. Le Groupe a déployé plusieurs procédures et contrôles pour prévenir les accidents et maladies du travail.

DESCRIPTION

Bastide s'engage à garantir la sécurité à tous ses salariés et des faibles taux d'accidents

Pour y parvenir le Groupe a :

- **Formalisé une procédure de Santé et Sécurité** définissant, évaluant et analysant les risques auxquels les employés sont ou peuvent être exposés à leur poste de travail.
- **Rédigé une charte du Conducteur Responsable**, distribuée à tous les salariés.
- **Dispensé des programmes de formation sur la santé et la sécurité** au travail (par exemple, comment utiliser les équipements de protection individuelle), la gestion et la prévention des risques psychosociaux, la sensibilisation aux risques, la conduite responsable et écologique.
- **Soutenu l'investissement et l'innovation** pour améliorer les conditions de travail et la sécurité et prévenir les accidents : kits de premiers soins, défibrillateurs, fauteuils ergonomiques, etc...
- **Publié des indicateurs clés** sur la Santé et la Sécurité. Par ailleurs une commission dédiée est en charge de contrôler les accidents au travail, leur nombre et nature, analyser les causes pour réduire leur fréquence.

LES INDICATEURS CLES IDENTIFIES SONT LES SUIVANTS :

- Taux de gravité des accidents de travail (TG)
- Taux de fréquence des accidents avec arrêt (TF)
- Nombre d'accidents avec arrêt

Ces indicateurs sont calculés en tenant compte des accidents de travail avec et sans arrêt tout type d'accident confondu (y compris les accidents de trajet).

Le calcul est le suivant :

TF : (Nombre d'accidents avec arrêt de travail * 1 000 000) / nombre d'heures travaillées

TG : (Nombre de journées perdues cause AT * 1 000) / nombre d'heures travaillées

4.4. ENVIRONNEMENT

Considérant son périmètre d'activités, l'impact sur le climat causé par Bastide est principalement lié aux émissions de CO2 générées par le transport du matériel médical, ainsi qu'à la consommation énergétique des bâtiments du Groupe.

STRATEGIE

Conscient de ses défis environnementaux, Bastide a implémenté plusieurs initiatives pour chercher à réduire l'impact de ses activités.

Ces initiatives principalement concernent les émissions CO2 liées au transport et à la consommation énergétique, au retraitement des déchets ainsi qu'au développement de programmes liés à l'économie circulaire (Projet Second Life).

De plus, pour mieux maîtriser ses impacts environnementaux, le Groupe a entrepris un audit de son empreinte carbone et énergétique de ses activités, mené par un expert tierce partie en 2021.

GOUVERNANCE

Les sujets environnementaux sont gérés en particulier par le Directeur Qualité du Groupe, Mme Céline CHUREAU, responsables d'une équipe de 7 personnes.

INITIATIVES CLES DU GROUPE

Environnement

- Impacts liés au transport
- Impacts liés à la consommation d'énergie
- Evaluation de l'empreinte carbone
- Impacts liés aux déchets
- Economie circulaire – Programme Second Life

4.4.1. EMPREINTE CARBONE DU GROUPE

Le groupe Bastide a identifié que la consommation de carburant de sa flotte de véhicule représentait la proportion la plus significative de ses émissions de gaz à effet de serre.

DESCRIPTION

La majeure partie des émissions de gaz à effet de serre de Bastide étant émise par sa flotte de véhicule, l'entreprise a pris des mesures concrètes liées au transport pour s'attaquer à ce problème.

Grâce à ces mesures, Bastide a réussi à baisser les émissions de carbone liés à la consommation de carburant de près de 10% en une année.

- **Formation à l'écoconduite et évaluation** : le Groupe a un module d'apprentissage en ligne pour s'assurer que ses chauffeurs adoptent une approche éco-responsable.
- **Les véhicules sont suivis par l'outil Webfleet** qui mesure la consommation en carburant de chaque chauffeur avec un score et des axes d'amélioration.
- **Déploiement d'une flotte de véhicules hybrides** : le groupe met à la disposition de tous ses managers des véhicules hybrides dans l'optique de réduire les émissions de gaz à effet de serre.
- **Promouvoir la mobilité douce et durable** : le Bus-Tramway de Nîmes s'arrête désormais aux portes du siège social de Bastide. Cette nouvelle mesure cherche à promouvoir l'utilisation d'une mobilité verte pour les trajets routiniers des salariés Bastide.

Webfleet a également développé un module permettant d'optimiser les tournées des collaborateurs et permettant aussi de mieux affecter les clients aux pôles les plus proches.

En moyenne, la flotte de véhicules du Groupe Bastide (Bastide le Confort Médical ainsi que 25 filiales) émet 153.62g de CO2 par km parcouru. Cette indication sera un indicateur de performance pour l'exercice 2021-2022.

LES INDICATEURS CLES IDENTIFIES SONT LES SUIVANTS :

- Consommation de carburant de la flotte de véhicules
- Emissions de CO2 liées aux consommations de carburant

4.4.2. CONSOMMATION D'ÉNERGIE

Le groupe a identifié que la consommation d'énergie issue de ses infrastructures représentait la seconde source de consommation d'énergie. En cohérence avec ses ambitions de réduire son empreinte carbone, le groupe a pris différentes mesures pour réduire son impact.

DESCRIPTION

Le Groupe a entrepris plusieurs initiatives pour réduire sa consommation énergétique :

- Isolation thermique de tous ses bâtiments
- Air-conditionné réversible utilisant des pompes à chaleurs
- Equipement de tous les éclairages par des ampoules à LED
- Installation de détecteurs de présence sur tous les sites
- Prise en compte de la performance énergétique pour les potentielles futures locations.

RESULTAT DE L'AUDIT ENERGETIQUE

L'audit énergétique a démontré que le Groupe délivrait déjà des résultats très satisfaisants, principalement grâce à son modèle d'entreprise : les ressources énergétiques utilisées sont très faibles et principalement causées par le transport.

LES INDICATEURS CLES IDENTIFIES SONT LES SUIVANTS :

- Nombre de tonnes de CO2 émises
- Taux de recyclage des déchets
- Poids des déchets générés par les activités du groupe

Avec une émission annuelle de 7,79 tonnes de CO2, Bastide est l'une des meilleures sociétés dans sa catégorie pour sa consommation énergétique.

Cet indicateur est calculé en tenant compte des scopes d'émissions des GES :

Scope 1 = émissions directes de gaz à effet de serre

Ce sont des émissions de gaz à effet de serre qui ont lieu directement au niveau de l'entreprise :

- les émissions liées à la combustion de carburant des véhicules de services détenus par l'entreprise
- les fuites de gaz frigorigènes d'une climatisation, d'un frigo ou d'une chambre froide

Scope 2 = émissions indirectes liées à l'énergie

Ce sont les émissions indirectes (principalement liées à l'électricité) qui n'émet pas directement sur le lieu de travail mais tout au long de la supply chain.

4.5. CHAÎNE DE VALEUR

Les patients sont la préoccupation numéro un du groupe Bastide. Pour leur proposer les produits et les services qui répondent à leurs attentes, le Groupe a formalisé d'ambitieuses initiatives en termes d'Achats Responsables et de Système de Gestion de la Qualité.

STRATEGIE

Bastide a formalisé une Politique d'Achats Responsables pour promouvoir notamment les achats locaux, sourcés en France.

En complément, le Groupe demande à ses fournisseurs de respecter certains principes ESG et des Droits de L'Homme, au travers d'une lettre d'engagement ESG pour les fournisseurs.

En outre, le groupe bénéficie de deux certifications externes (ISO 9001 et le label QualiPSAD) reconnaissant les efforts faits en termes de qualité des produits et de satisfaction des clients

GOUVERNANCE

Les achats responsables sont gérés par le Directeur des Achats du Groupe, M. Joel HERBAULT, ainsi que les trois responsables achats des divisions opérationnelles du Groupe.

En addition, l'équipe de la Directrice Qualité, Mme Céline CHUREAU, est grandement impliquée dans les sujets d'Achats Responsables et le Système de Gestion de la Qualité.

INITIATIVES CLES DU GROUPE

Achats Responsables

- Politique Achats Responsables
- Lettre d'engagement ESG des Fournisseur

Qualité

- Accessibilité aux soins et traitement des patients
- Certification ISO 9001 – Gestion de la Qualité
- Label Quali'PSAD

LES INDICATEURS CLES IDENTIFIES SONT LES SUIVANTS :

- Taux de satisfaction clients

4.5.1. POLITIQUE D'ACHAT RESPONSABLE

Bastide reconnaît que l'engagement du fournisseur est clé pour améliorer la performance de la chaîne de valeur en matière d'ESG. Le Groupe a rédigé une politique d'Achats Responsables formalisant ses engagements et initiatives. Bastide entreprend l'intégration de critères ESG dans l'établissement des contrats avec ses fournisseurs.

DESCRIPTION

Bastide déploie, au travers de la Politique Achats Responsables, l'intégration de critères ESG dans l'évaluation et la sélection des prestataires et fournisseurs.

Le Groupe a formalisé plusieurs engagements, suivis d'un plan d'actions dédié and suivi par des indicateurs clés de performance spécifiques :

- Favoriser les fournisseurs locaux basés en France
- Favoriser les fournisseurs avec une approche environnementale (par exemple certifié ISO 14001)
- Promouvoir la responsabilité sociétale avec les fournisseurs
- Proposer des formations aux salariés du Groupe sur les principes des Achats Responsables.

En parallèle avec ces engagements, Bastide a formalisé une lettre d'engagement pour les fournisseurs, dans le but de s'assurer que ces derniers sont en accords avec les principes de notre politique Achats Responsables.

Lorsqu'ils s'engagent auprès Bastide les fournisseurs doivent respecter 9 principes formalisés dans la lettre d'engagement ESG des fournisseurs.

LES INDICATEURS CLES IDENTIFIES SONT LES SUIVANTS :

- % de fournisseur ayant signé la charte eco responsable
- % de fournisseurs audités sur la base de ISO 14001 et MDR

DESCRIPTION

La Lettre d'Engagement ESG des Fournisseurs regroupe 9 principes couvrant différents principes d'achats responsables et de critères ESG.

Engagements exigés pour les fournisseurs :

- Respecter la réglementation en vigueur localement sur l'environnement, le travail, la santé et la sécurité au travail.
- Respect de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme (1948).
- Bannir le travail forcé des enfants sur l'ensemble de la chaîne de valeur.
- Régulièrement conduire des formations sur les enjeux environnementaux et sociaux.
- Déployer un code d'éthique.
- Respecter l'égalité des genres.
- Déployer des mesures spécifiques pour combattre les problèmes liés aux minerais du conflit.
- Eviter les conflits d'intérêt avec les salariés du groupe Bastide.
- Prévenir Bastide de toute déviation aux engagements mentionnés ci-dessus.

4.5.2. CERTIFICATION QUALITE

Bastide a été certifié ISO 9001 : 2015, ce qui démontre l'engagement du Groupe à produire un système de gestion de la qualité rigoureux et déploie les bonnes pratiques pour donner satisfaction aux patients.

DESCRIPTION

La Politique Qualité et du Système de Management de Bastide est basé sur la norme ISO 9001 qui certifie la capacité du groupe à fournir des produits et services répondant à des exigences de haute qualité.

L'ISO 9001 se base sur sept principes de gestion de la qualité :

- Vision centrée sur le patient et le client
- L'engagement de la Direction
- L'implication de tous les salariés
- L'approche par Process de nos activités
- L'amélioration continue
- Les décisions basées sur des éléments mesurables
- La gestion des interactions entre les parties prenantes



Bastide a obtenu le label QualiPSAD en mars 2021, un label dédié pour les prestataires de santé à domicile. C'est un engagement sur la qualité et l'éthique qui garantit que le groupe répond aux exigences de respect et de technique dans la prise en charge du patient et du traitement décidé avec son prescripteur.

DESCRIPTION

Le Label QualiPSAD est une initiative de la Fédération Française des Prestataires de Santé à Domicile. Basé sur un référentiel écrit par les professionnels du secteur, il spécifie les exigences dans le déploiement d'un système qualité pour les prestataires de santé à domicile qui cherche à atteindre l'excellence pour l'ensemble de leurs activités.

Le label propose 8 axes d'engagement avec un total de 54 exigences :

- **Surveillance du système**
- **Preuves de la demande de prise en charge**
- **Gestion du patient**
- **Facturation**
- **Relation avec les partenaires**
- **Gestion des ressources**
- **Evaluation et amélioration continue de la qualité**
- **Engagemnt propres aux dispositifs médicaux**



LES INDICATEURS CLES IDENTIFIES SONT LES SUIVANTS :

- % de sites concernés par le label ISO 9001 et Quali'PSAD

Pour améliorer notre qualité de service et la mesurer efficacement, le Groupe Bastide a mis en place des outils de mesure et de traçabilité. Notamment, la mesure de la qualité de service en logistique lors des préparations de commandes pour les établissements de santé et les agences délivrant nos produits aux particuliers et aux professionnels de santé.

De plus, une application nommée « ELSA » (Enregistrement des Litiges et Suivi des Actions) a été mise en place pour garantir le suivi des traitements des litiges et autres dysfonctionnements liés à notre activité.

Il est alors possible d'extraire des statistiques pertinentes périodiquement permettant d'améliorer en continu notre qualité de service.

Enfin, le Groupe Bastide a également déployer son management qualité au niveau de la prestation métier (au travers du label QualiPSAD) mais aussi au niveau de sa logistique. C'est pour cela que nous calculons aujourd'hui la qualité de service au travers de deux indicateurs :

- Le taux de service interne (nombre d'erreurs de préparation de commandes / lignes de préparation totales)

- Le taux de service externe (nombre de litiges déclarés par les clients / nombres de commandes totales)

Le but étant d'améliorer la prestation à chaque étape du process afin de satisfaire en priorité nos patients et prescripteurs.

4.6. RELATION SOCIALE

La politique de Bastide en termes de relations sociales est caractérisée par un engagement autour de trois axes and d'un fort attachement territorial dans toutes les actions que mène le Groupe.

STRATEGIE

La politique de Bastide en termes de relations sociales est caractérisée par un engagement autour de trois axes :

- Sponsoring d'équipes sportives et de la recherche centrée autour du sport et de la connaissance sur le sommeil
- Sponsoring culturel
- Une politique de dons et d'aide à l'international

GOVERNANCE

Les sujets de relations sociales sont directement gérés par la Direction Générale de Bastide au travers des décisions de M. Vincent Bastide, Président Directeur Général.

INITIATIVES CLES DU GROUPE

Sports et recherche médicale

- Sponsoring et partenariats sportifs
- Sponsoring du skipper Kito de Pavant
- Le fond de Bastide pour la recherche médicale

Culture

- Sponsoring culturel

Dons

- Dons et soutiens à l'international

LES INDICATEURS CLES IDENTIFIES SONT LES SUIVANTS :

- Nombre de projets soutenus sur l'exercice
- Montant dépensé en projets sportifs

5. SYNTHÈSE DES ENJEUX IDENTIFIÉS ET DES POLITIQUES ASSOCIÉES

En ne retenant que les enjeux critiques et significatifs, il en ressort logiquement les matrices suivantes :

a. Synthèse des principaux enjeux identifiés par famille de risques :

| THEMES ESG | Vision et Gouvernance | Ethique des affaires | Ressources humaines | Environnement | Chaîne de valeur | Relations sociétales |
|-----------------------------------|-----------------------|----------------------|---|---|-------------------------------------|-----------------------|
| Enjeux ESG spécifiques identifiés | | Ethique des affaires | Développement des compétences des salariés | Réduction des émissions de gaz à effet de serre | Prise en compte des besoins clients | Droits de l'Homme (*) |
| | | | Préservation de la santé et de la sécurité des salariés | Prévention des risques environnementaux et pollutions (économie circulaire) | | |
| | | | Qualité de vie et bien-être des salariés (conservation des talents) | Préservation et gestion durable des ressources et de la fin de vie des produits (*) | | |
| | | | Actions solidaires / handicap / discrimination | Gestion des déchets et emballage (*) | | |

(*) « dans le cadre de l'identification des enjeux et des risques, le groupe a identifié des éléments demeurant à ce stade en cours d'étude ou de déploiement en interne pour développer des politiques et définir des indicateurs pertinents sur l'exercice 2020/2021 »

b. Synthèse des politiques mises en œuvre par famille de risques :

| Vision et Gouvernance | Ethique des affaires | Ressources Humaines | Environnement | Chaîne de valeurs | Relations sociétales |
|---|----------------------|---|--|---|--|
| Approche ISO 26000 Responsabilité sociétale | Code Ethique | Accord sur l'égalité des genres | Engagements sur le management environnemental et la valorisation des déchets | Certification ISO 9001 - Management Qualité | parraingae actions sociales et locales |
| Lettre d'engagement ESG du Groupe | | Accord sur le temps de travail | Empreinte carbone du Groupe | Politique achats responsables | |
| Code de Gouvernance | | Accord sur l'interressement et la participation | Audit énergétique Groupe | Code éthiques Achats | |
| Signature de l'UN Global Compact | | Charte de télétravail | | Label QualiPSAD | |
| | | Politique RH | | | |

6. SYNTHÈSE DES INDICATEURS RETENUS

| Indicateurs | Définition | Méthode de calcul | Valeurs 2019-2020 | Valeurs 2020-2021 | Evolution N / N-1 | Analyses des variations | Périmètre | Intitulés |
|--|---|---|---|--|-------------------|--|---|---|
| Proportion de femmes au sein des organes de gouvernance (conseil d'administration (CA) (voir annexe 2.2.2.2.1)) | Taux sur la période fiscale du nombre de femmes présentes au sein des organes de gouvernance et intégré au nombre total de participants dans ces organes. | Nb femmes / Nb total de personnes | Indicateur non évalué pour l'exercice | 50,9% (fin 2020 à janvier 2021) puis 57,5 de Janvier 2021 à fin 2021; 42% de fin à fin - 2021 au 31 juin | | | Bastide Groupe | Olivier Pellenc |
| Pourcentage d'administrateurs indépendants au sein des organes de gouvernance (conseil d'administration et les comités associés) | Taux sur la période fiscale du nombre d'administrateurs indépendants intégrés au nombre total de participants dans ces organes. | Nb d'administrateurs indépendants / Nb total d'administrateurs | Indicateur non évalué pour l'exercice | 3 sur 31 administrateurs (9,7%) de fin à fin 2020 et 3 sur 31 administrateurs (9,7%) de fin à fin 2021; 33% en juin 2021 | NA | NA | Bastide Groupe | Olivier Pellenc |
| Nombre de salaires mensuels concernant des complémentements à la retraite et de situation de monopole. | Actions déclinées sur la période fiscale | Nombre total d'actions déclinées | 0 | 0 | | | Bastide Groupe | Olivier Pellenc |
| Salaires hommes / femmes - C&T | Base déclinée entre les salaires hommes et les salaires femmes global | Rapport des salaires hommes / femmes permanents (période fiscale) | Indicateur non évalué pour l'exercice | 5,25% | NA | NA | Bastide - Filiales intégrées SIRH (voir annexe 2) | Florence Maraval |
| Nombre de salariés employés | Nombre de salariés employés | Pourcentage de femmes / Nombre de femmes au 30/06/2021 tous contrats CDI CDD (hors contrats à durée déterminée) | 2926 effectif entier - 2020 (SIRH-Espoir) | 3039 effectif entier - 2021 effectif (SIRH-Espoir) | 188 | L'effectif total progresse de 346 salariés. Cette progression est liée : - à la croissance externe (303) - à la démission de 100 personnes - à un recrutement de 276 personnes. 25% sur BCM, 15% sur Espoir. | Base - Filiales intégrées SIRH (voir annexe 1) | Florence Maraval |
| Répartition hommes / femmes | Répartition hommes / femmes | Nombre de femmes / Nombre de femmes au 30/06/2021 (SIRH-Espoir) | 49,3% femmes / 50,7% hommes | 49% femmes / 51% hommes | 0,5% / 0,2% | Stable | Base - Filiales intégrées SIRH (voir annexe 1) | Florence Maraval |
| Taux de cadre femme | Taux de cadre femme | Nombre de femmes cadres / nombre de cadres total (SIRH-Espoir) | Indicateur non évalué pour l'exercice | 44,7% | NA | NA | Base - Filiales intégrées SIRH (voir annexe 1) | Florence Maraval |
| Nombre de salariés recrutés / Nombre de salariés recrutés / Nombre de salariés recrutés / Nombre de salariés recrutés | Nombre de salariés recrutés / Nombre de salariés recrutés / Nombre de salariés recrutés / Nombre de salariés recrutés | Nombre de salariés recrutés / Nombre de salariés recrutés (SIRH-Espoir) | 22,17% | 24,71% | 2,5% | N-1: 22,17%. La progression de recrutement est principalement due à l'évolution du nombre d'entrées en CDI (notamment des créations de postes) | Base - Filiales intégrées SIRH (voir annexe 1) | Florence Maraval |
| Nombre d'entrées CDI | Sumo sur la durée de l'exercice fiscal du nombre d'entrées CDI | Nombre de salariés embauchés en CDI sur l'exercice (SIRH-Espoir) | 384 | 555 | 171 | N-1: 456. L'évolution du nombre d'entrées en CDI est de 99 (+21%). L'augmentation des entrées sur années N-1 et N-2 est due à la création de postes sur le périmètre SIRH mais beaucoup plus élevée sur Espoir (3,94%) | Base - Filiales intégrées SIRH (voir annexe 1) | Florence Maraval |
| Nombre de sorties CDI | Sumo sur la durée de l'exercice fiscal du nombre de sorties CDI | Nombre de salariés embauchés en CDI sur l'exercice (SIRH-Espoir) | 358 | 467 | 109 | Cette évolution est liée à l'augmentation des sorties sur années N-1 et N-2. En +, BCM (+26), Espoir (+14). En -, quelques créations de nouvelles sociétés. | Base - Filiales intégrées SIRH (voir annexe 1) | Florence Maraval |
| Somme de distribuée au titre d'accord collectif (participation ; intéressement) | Somme de distribuée au titre d'accord collectif (participation ; intéressement) | Nombre d'heures de formation / Nombre de salariés en CDI sur l'exercice (SIRH-Espoir) | Indicateur non évalué pour l'exercice | 0 | | N-1: 417. Nombre de sorties très faibles pendant la 1ère période Covid (voir annexe 2) sur le 2nd semestre 2020. | Base - Filiales intégrées SIRH (voir annexe 1) | Florence Maraval |
| Nombre d'heures de formation / Nombre de salariés par année | Nombre d'heures de formation / Nombre de salariés par année | Nombre d'heures de formation / Nombre de salariés en CDI sur l'exercice (SIRH-Espoir) | 782 heures | 824 heures | 5,7% | Stable | Base - Filiales intégrées SIRH (voir annexe 1) | Stéphane Sobry pour Florence Maraval |
| Taux de gravité des accidents de travail | Taux de gravité des accidents de travail | Nombre d'heures de formation / Nombre de salariés en CDI sur l'exercice (SIRH-Espoir) | 1,33 | 0,63 | -0,7 | | Base - Filiales intégrées SIRH (voir annexe 1) | Florence Maraval |
| Taux de fréquence des accidents avec arrêt | Taux de fréquence des accidents avec arrêt | Nombre d'heures de formation / Nombre de salariés en CDI sur l'exercice (SIRH-Espoir) | 25,43 | 27,24 | 1,81 | N-1: 1,22 - Forte amélioration. Accidents moins graves, résultats des nombreuses actions mises en place pour améliorer les conditions de travail des salariés. | Base - Filiales intégrées SIRH (voir annexe 1) | Florence Maraval |
| Nombre d'accident avec arrêt | Nombre d'accident avec arrêt | Nombre d'heures de formation / Nombre de salariés en CDI sur l'exercice (SIRH-Espoir) | Indicateur non évalué pour l'exercice | 94 | | N-1: 24,51 - Légère progression par rapport au dernier exercice qui a été le plus faible que d'habitude du fait de la période Covid (fin de l'exercice) | Base - Filiales intégrées SIRH (voir annexe 1) | Florence Maraval |
| Consommation de carburant (à la litre de véhicules en titre) | Consommation de carburant (à la litre de véhicules en titre) | Nombre d'heures de formation / Nombre de salariés en CDI sur l'exercice (SIRH-Espoir) | 2 004,68 | 2 713,84 | 133,38 | La progression d'effectif et l'augmentation de l'exercice. | BCM+25 Filiales | Guillaume Parnetier |
| Emissions de CO2 liées aux consommations de carburant en tonne | Emissions de CO2 liées aux consommations de carburant en tonne | Moyenne des consommations de carburant ramené en litre pour le flotte totale | 6 885 | 7 154 | 2,9 | | BCM+25 Filiales | Guillaume Parnetier |
| Nombre de tonnes de CO2 émises | Nombre de tonnes de CO2 émises | Somme de tous les tonnages déclarés soulevés par les prestataires délégués - économie - c'est-à-dire rattachée à l'unité + | 700 | 7405 | | NA | Scope 1 et 2 BCM | Guillaume Parnetier |
| Poids des déchets générés par les activités du groupe (kg) | Quantité en kilogrammes de déchets générés par les activités du groupe (kg) | Somme de tous les tonnages déclarés soulevés par les prestataires délégués - économie - c'est-à-dire rattachée à l'unité + | nc | 29802,5 | | NA | BCM | Guillaume Parnetier / Céline Chureau |
| Taux de satisfaction clients | nombre de clients ayant manifesté leur satisfaction par sondage | Moyenne par division (R&D, C&T, M&T, REPT) du pourcentage de patients clients satisfaits / nombre de patients clients | nc | 95,8% | | | BCM Non conventionnel carton rigide et cuir | Dominique Farnoux - Eric Génère, Frédéric Col |
| % de turnover auprès du client responsable | Taux de fournisseurs et clients chez BCM ayant répondu à la charte écoresponsable | nombre de fournisseurs ayant renvoyé la charte écoresponsable / nombre de fournisseurs ayant renvoyé la charte écoresponsable | nc | 8% | | croisement indicateur permet de | BCM | Céline Chureau / Jean-Hubert |
| % de turnover auprès du client responsable | Taux de fournisseurs et clients chez BCM ayant répondu à la charte écoresponsable | nombre de fournisseurs ayant renvoyé la charte écoresponsable / nombre de fournisseurs ayant renvoyé la charte écoresponsable | nc | 5% | | | BCM | Céline Chureau |
| % de turnover auprès du client responsable | Taux de fournisseurs et clients chez BCM ayant répondu à la charte écoresponsable | nombre de fournisseurs ayant renvoyé la charte écoresponsable / nombre de fournisseurs ayant renvoyé la charte écoresponsable | nc | 50% | | | BCM | Céline Chureau |

Cf. annexe en PJ

RAPPORT DE L'ORGANISME TIERS INDEPENDANT

Bastide Le Confort Médical S.A

Siège social : 12, avenue des Dames, 30 132 Caissargues

Rapport de l'un des commissaires aux comptes, désigné organisme tiers indépendant, sur la déclaration consolidée de performance extra-financière

Exercice clos le 30 juin 2021

A l'assemblée générale,

En notre qualité de commissaire aux comptes de votre société (ci-après « entité ») désigné organisme tiers indépendant (OTI), accrédité par le COFRAC sous le numéro 3-1049¹, nous vous présentons notre rapport sur la déclaration consolidée de performance extra-financière relative à l'exercice clos le 30 juin 2021 (ci-après la « Déclaration »), présentée dans le rapport de gestion du Groupe, en application des dispositions des articles L. 225-102-1, R. 225-105 et R. 225-105-1 du code de commerce.

Responsabilité de l'entité

Il appartient au Conseil d'administration d'établir une Déclaration conforme aux dispositions légales et réglementaires, incluant une présentation du modèle d'affaires, une description des principaux risques extra-financiers, une présentation des politiques appliquées au regard de ces risques ainsi que les résultats de ces politiques, incluant des indicateurs clés de performance.

La Déclaration a été établie en appliquant les procédures de l'entité (ci-après le « Référentiel »), dont les éléments significatifs sont présentés dans la Déclaration et disponibles sur demande au siège de l'entité.

Indépendance et contrôle qualité

Notre indépendance est définie par les dispositions prévues à l'article L. 822-11-3 du code de commerce et le code de déontologie de la profession. Par ailleurs, nous avons mis en place un système de contrôle qualité qui comprend des politiques et des procédures documentées visant à assurer le respect des textes légaux et réglementaires applicables, des règles déontologiques et de la doctrine professionnelle.

Responsabilité du commissaire aux comptes désigné OTI

Il nous appartient, sur la base de nos travaux, de formuler un avis motivé exprimant une conclusion d'assurance modérée sur :

¹ Accréditation Cofrac Inspection, n°3-1049, portée disponible sur le site www.cofrac.fr

- la conformité de la Déclaration aux dispositions prévues à l'article R. 225-105 du code de commerce ;
- la sincérité des informations fournies en application du 3° du I et du II de l'article R. 225-105 du code de commerce, à savoir les résultats des politiques, incluant des indicateurs clés de performance, et les actions, relatifs aux principaux risques, ci-après les « Informations ».

Il ne nous appartient pas en revanche de nous prononcer sur le respect par l'entité des autres dispositions légales et réglementaires applicables, notamment en matière de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale, ni sur la conformité des produits et services aux réglementations applicables.

Nature et étendue des travaux

Nos travaux décrits ci-après ont été effectués conformément aux dispositions des articles A. 225-1 et suivants du code de commerce, à la doctrine professionnelle de la Compagnie nationale des commissaires aux comptes relative à cette intervention, et à la norme internationale ISAE 3000² :

- Nous avons pris connaissance de l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation et de l'exposé des principaux risques ;
- Nous avons apprécié le caractère approprié du Référentiel au regard de sa pertinence, son exhaustivité, sa fiabilité, sa neutralité et son caractère compréhensible, en prenant en considération, le cas échéant, les bonnes pratiques du secteur ;
- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre chaque catégorie d'information prévue au III de l'article L. 225-102-1 en matière sociale et environnementale ainsi que les informations prévues au 2^{ème} alinéa de l'article L. 22-10-36 en matière de respect des droits de l'homme et de lutte contre la corruption et l'évasion fiscale ;
- Nous avons vérifié que la Déclaration présente les informations prévues au II de l'article R. 225-105 lorsqu'elles sont pertinentes au regard des principaux risques et comprend, le cas échéant, une explication des raisons justifiant l'absence des informations requises par le 2^{ème} alinéa du III de l'article L. 225-102-1 ;
- Nous avons vérifié que la Déclaration présente le modèle d'affaires et une description des principaux risques liés à l'activité de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation, y compris, lorsque cela s'avère pertinent et proportionné, les risques créés par ses relations d'affaires, ses produits ou ses services, ainsi que les politiques, les actions et les résultats, incluant des indicateurs clés de performance afférents aux principaux risques ;
- Nous avons consulté les sources documentaires et mené des entretiens pour :
 - apprécier le processus de sélection et de validation des principaux risques ainsi que la cohérence des résultats, incluant les indicateurs clés de performance retenus, au regard des principaux risques et politiques présentés ;
 - corroborer les informations qualitatives (actions et résultats) que nous avons considérées les plus importantes présentées en Annexe. Nos travaux ont été menés au siège de l'entité consolidante.
- Nous avons vérifié que la Déclaration couvre le périmètre consolidé, à savoir l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation conformément à l'article L. 233-16, avec les limites précisées dans la Déclaration ;

² ISAE 3000 – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information

- Nous avons pris connaissance des procédures de contrôle interne et de gestion des risques mises en place par l'entité et avons apprécié le processus de collecte visant à l'exhaustivité et à la sincérité des Informations ;
- Pour les indicateurs clés de performance et les autres résultats quantitatifs que nous avons considérés les plus importants présentés en Annexe, nous avons mis en œuvre:
 - des procédures analytiques consistant à vérifier la correcte consolidation des données collectées ainsi que la cohérence de leurs évolutions ;
 - des tests de détail sur la base de sondages, consistant à vérifier la correcte application des définitions et procédures et à rapprocher les données des pièces justificatives. Ces travaux ont été menés au siège de l'entité et couvrent 100% des données consolidées sélectionnées pour ces tests ;
- Nous avons apprécié la cohérence d'ensemble de la Déclaration par rapport à notre connaissance de l'ensemble des entités incluses dans le périmètre de consolidation.

Nous estimons que les travaux que nous avons menés en exerçant notre jugement professionnel nous permettent de formuler une conclusion d'assurance modérée ; une assurance de niveau supérieur aurait nécessité des travaux de vérification plus étendus.

Moyens et ressources

Nos travaux ont mobilisé les compétences de cinq personnes et se sont déroulés entre juillet et octobre 2021 sur une durée totale d'intervention d'environ deux semaines.

Nous avons fait appel, pour nous assister dans la réalisation de nos travaux, à nos spécialistes en matière de développement durable et de responsabilité sociétale. Nous avons mené cinq entretiens avec les personnes responsables de la préparation de la Déclaration.

Conclusion

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas relevé d'anomalie significative de nature à remettre en cause le fait que la déclaration consolidée de performance extra-financière est conforme aux dispositions réglementaires applicables et que les Informations, prises dans leur ensemble, sont présentées, de manière sincère, conformément au Référentiel.

Commentaires

Sans remettre en cause la conclusion exprimée ci-dessus et conformément aux dispositions de l'article A. 225-3 du code de commerce, nous formulons les commentaires suivants :

- La cartographie des risques extra-financiers a été mise à jour en 2021 et le lien avec les politiques et résultats présentés gagnerait à être renforcé dans la Déclaration.
- Les résultats des indicateurs de pilotage et la performance associée ne sont pas analysés dans la Déclaration.

Bastide Le Confort Médical S.A
Rapport du commissaire aux comptes, désigné organisme tiers indépendant,
sur la déclaration consolidée de performance extra-financière
29 octobre 2021

Paris-La Défense, le 29 octobre 2021

KPMG S.A.

Fanny Houlliot
Associée
Sustainability Services

Nicolas Blasquez
Associé

Annexe

Informations qualitatives (actions et résultats) considérées les plus importantes

Mesures de prévention des risques de corruption et autres pratiques anti-concurrentielles formalisées dans la Charte d’Ethique du Groupe

Procédure de lanceur d’alerte

Accord sur le temps de travail

Accord sur l’égalité homme femme

Charte du Conducteur et autres mesures en matière de sécurité au travail

Politique d’achats responsable

Respect des droits de l’Homme

"Second Life Program" en faveur de l'économie circulaire et de la préservation de l'environnement

Indicateurs clés de performance et autres résultats quantitatifs considérés les plus importants

Nombre de salariés employés

Répartition homme / femme

Ecart de salaire homme / femme

Taux de cadres femmes

Taux de turn-over

Nombre d'heures de formation moyennes par salarié

Taux de gravité des accidents de travail

Taux de fréquence des accidents de travail avec arrêt

Consommation de carburant de la flotte de véhicules en litre

Emissions de CO₂ liées aux consommations de carburant en tonne

Nombre de tonnes de CO₂ émises

Poids des déchets générés par les activités du groupe

Taux de satisfaction clients

% de fournisseur ayant signé la charte éco-responsable

% de fournisseurs audités sur la base de ISO 14001

% de sites concernés par le label ISO 9001 et Quali'PSAD

**V - ETATS FINANCIERS CONSOLIDES ET RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES COMPTES
CONSOLIDES**

Etat de la situation financière consolidée

| ACTIF <i>(en milliers d'euros)</i> | Notes | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|---|--------------|-------------------|-------------------|
| Actifs non courants | | 404 984 | 334 110 |
| Goodwill | 6.1 | 184 135 | 150 356 |
| Droits d'utilisation des actifs loués | 6.2 | 85 785 | 59 800 |
| Autres actifs incorporels | 6.2 | 7 146 | 7 616 |
| Actifs corporels | 6.3 | 118 261 | 108 388 |
| Titres mis en équivalence | 6.4 | 14 | -21 |
| Autres actifs financiers non courants | 6.5.1 | 5 907 | 5 005 |
| Actifs d'impôts différés | 6.17 | 3 735 | 2 966 |
| Actifs courants | | 164 128 | 171 888 |
| Stocks et en cours | 6.6 | 42 887 | 54 823 |
| Clients et comptes rattachés | 6.6 | 54 274 | 49 628 |
| Autres créances | 6.6 | 31 167 | 29 778 |
| Autres actifs courants | 6.6 | 2 061 | 2 237 |
| Trésorerie et équivalents de trésorerie | 6.7 | 33 739 | 35 422 |
| TOTAL ACTIF | | 569 111 | 505 998 |
| PASSIF <i>(en milliers d'euros)</i> | | | |
| Capital | | | |
| Capital | | 3 307 | 3 307 |
| Primes liées au capital | | 9 466 | 9 466 |
| Autres réserves | | 0 | 0 |
| Résultats accumulés | | 68 536 | 62 894 |
| Capitaux propres attribuables aux propriétaires de la Société | 6.8 | 81 308 | 75 667 |
| Participations ne donnant pas le contrôle | | 3 751 | 3 952 |
| Total des capitaux propres | 6.8 | 85 059 | 79 619 |
| Passifs non courants | | 336 117 | 283 479 |
| Emprunts obligataires | 6.10 | 49 577 | 49 577 |
| Emprunts et dettes financières non courants | 6.10 | 204 041 | 181 835 |
| Obligations locatives non courantes | 6.10.5 | 71 697 | 46 578 |
| Provisions non courantes | 6.9 | 954 | 614 |
| Passifs d'impôts différés | 6.17 | 2 086 | 1 600 |
| Autres passifs non courants | 6.11 | 7 762 | 3 274 |
| Passifs courants | | 147 935 | 142 901 |
| Emprunts et concours bancaires courants | 6.10 | 17 225 | 14 712 |
| Obligations locatives courantes | 6.10.5 | 15 075 | 13 586 |
| Provisions courantes | 6.9 | 468 | 771 |
| Fournisseurs et comptes rattachés | 6.12 | 64 986 | 58 337 |
| Autres passifs courants | 6.12 | 50 182 | 55 494 |
| TOTAL DES CAPITAUX PROPRES ET DES PASSIFS | | 569 111 | 505 998 |

Compte de résultat consolidé

| En milliers d'euros | Notes | Au 30 juin 2021 | Au 30 juin 2020 |
|---|-------------|-----------------|-----------------|
| Chiffre d'affaires | 6.13.1 | 444 073 | 382 706 |
| Autres produits de l'activité | | 0 | 0 |
| Achats consommés | | -163 810 | -131 096 |
| Charges externes | | -69 785 | -63 938 |
| Charges de personnel | | -119 174 | -106 247 |
| Impôts et taxes | | -3 700 | -2 845 |
| Dotations aux amortissements | | -50 796 | -47 697 |
| (Dotations) Reprises aux dépréciations d'actifs et aux provisions pour risques et charges | | -522 | -931 |
| Autres produits opérationnels courants | | 1 536 | 3 202 |
| Autres charges opérationnelles courantes | | -841 | -394 |
| Résultat opérationnel courant | | 36 982 | 32 762 |
| Ajustement de la juste valeur des compléments de prix | | 0 | -197 |
| Autres produits opérationnels non courants | 6.14 | 1 626 | 2 149 |
| Autres charges opérationnelles non courantes | 6.14 | -10 304 | -5 520 |
| Résultat opérationnel | | 28 304 | 29 194 |
| Quote-part de résultat net des sociétés mises en équivalence | 6.4 | 0 | 0 |
| Résultat opérationnel après quote-part de résultat net dans les entités mises en équivalence | | 28 304 | 29 194 |
| Produits de trésorerie et d'équivalents de trésorerie | | 0 | 2 |
| Coût de l'endettement financier brut | | -8 905 | -7 887 |
| Coût de l'endettement financier net | 6.15 | -8 905 | -7 885 |
| Autres produits et charges financiers | 6.16 | 771 | -1 026 |
| Résultat avant impôt | | 20 169 | 20 283 |
| Impôt sur le résultat | 6.17 | -5 822 | -7 670 |
| Résultat net des activités poursuivies | | 14 347 | 12 612 |
| Résultat net des activités non poursuivies | | 0 | 0 |
| Résultat net | | 14 347 | 12 612 |
| Dont: | | | |
| - Part des propriétaires de la Société | | 13 452 | 11 600 |
| - Part des participations ne donnant pas le contrôle | | 895 | 1 012 |
| Résultat net attribuable aux propriétaires de la société mère par action | | | |
| Non dilué (en euros) (*) | 6.19 | 1,83 | 1,58 |
| Dilué (en euros) (**) | 6.19 | 1,83 | 1,58 |
| (*) calculé au titre des différentes périodes sur le nombre d'actions existant : | | 7 348 419 | 7 346 611 |
| (**) calculé au titre des différentes périodes sur le nombre d'actions existant et potentiel : | | 7 357 428 | 7 354 911 |

** En application de la norme IFRS 15, le groupe a reclassé en 2020 - 2021 des charges courantes en moins du chiffre d'affaires. L'impact de ce reclassement est de -5.3 m€ sur le chiffre d'affaires de l'exercice. Ce reclassement n'a aucune incidence sur l'EBITDA, le résultat opérationnel courant et le résultat net du groupe.

Etat consolidé du résultat global

| En milliers d'euros | Notes | au 30 juin 2021 | au 30 juin 2020 |
|---|-------|-----------------|-----------------|
| Résultat net consolidé de la période | | 14 347 | 12 612 |
| Ecart actuariels sur engagements de retraite | | 0 | 0 |
| Impôts | | 0 | 0 |
| Eléments du résultat global non recyclables en résultat net | | 0 | 0 |
| Ajustements de valeur sur actifs financiers disponibles à la vente | | 0 | 0 |
| Variation de juste valeur des instruments financiers de couverture | | -30 | 114 |
| Ecart de conversion | | 0 | 0 |
| Impôts | | 0 | 0 |
| Autres éléments du résultat global recyclables en résultat net | | -30 | 114 |
| Total des autres éléments du résultat global | | -30 | 114 |
| Résultat global de la période | | 14 317 | 12 726 |
| Dont: | | | |
| - Part des propriétaires de la Société | | 13 422 | 6 157 |
| - Part des participations ne donnant pas le contrôle | | 895 | 416 |

Etat consolidé des flux de trésorerie

| En milliers d'euros | Notes | Au 30 juin 2021 | Au 30 juin 2020 |
|--|-------|-----------------|-----------------|
| Résultat net consolidé | | 14 347 | 12 612 |
| Dotations nettes aux amortissements et provisions | | 35 267 | 32 604 |
| Dotations aux amortissements des droits d'utilisation des actifs loué (IFRS 16) | | 15 529 | 14 720 |
| Gains et pertes latents liés aux variations de juste valeur | | -1 | -415 |
| Charges et produits calculés aux stocks-options et assimilés | | 383 | 264 |
| Autres produits et charges calculés | | 2 879 | -1 |
| Plus et moins-values de cession | | 1 060 | 1 204 |
| Profits et pertes de dilution | | 0 | 0 |
| Quote-part de résultat liés aux sociétés mises en équivalence | | 0 | 0 |
| Dividendes sur entités non consolidés | | -74 | -38 |
| Capacité d'autofinancement après coût de l'endettement financier net et impôt | | 69 391 | 60 951 |
| Coût de l'endettement financier net | | 8 905 | 7 747 |
| Charge d'impôt (y compris impôts différés) | | 5 822 | 7 701 |
| Capacité d'autofinancement avant coût de l'endettement financier net et impôt | | 84 119 | 76 399 |
| Impôt versé | | -8 525 | -6 668 |
| Variation du BFR lié à l'activité | | -1 232 | -22 456 |
| Autres flux liés aux activités opérationnelles | | 0 | 50 |
| Flux de trésorerie liés aux activités opérationnelles | | 74 362 | 47 326 |
| Incidence des variations de périmètre | | -26 971 | -12 510 |
| Acquisition d'immobilisations corporelles et incorporelles | | -46 512 | -39 788 |
| Cession d'immobilisations corporelles et incorporelles | | 643 | 798 |
| Acquisition d'actifs financiers | | -416 | 1 |
| Cession d'actifs financiers | | 11 | 289 |
| Variation des prêts et avances consentis | | -209 | 187 |
| Dividendes reçus sur titres non consolidés | | 74 | 38 |
| Autres flux liés aux opérations d'investissement | | 0 | 95 |
| Flux de trésorerie liés aux activités d'investissement | | -73 380 | -50 890 |
| Versement des actionnaires de la société mère lors d'augmentation de capital | | 0 | 0 |
| Versement des minoritaires lors d'augmentation de capital | | 0 | 373 |
| Cession (acquisition) nette d'actions propres | | -747 | 62 |
| Dividendes versés | | -2 142 | -69 |
| Emission d'emprunts | | 43 029 | 47 867 |
| Remboursement d'emprunts | | -14 742 | -6 799 |
| Remboursement des obligations locatives (IFRS 16) | | -15 749 | -14 971 |
| Intérêts financiers nets versés | | -8 306 | -7 755 |
| Autres flux liés aux opérations de financement | | -2 | -278 |
| Flux de trésorerie liés aux activités de financement | | 1 340 | 18 486 |
| Incidence des variations des cours des devises | | 511 | -236 |
| Variation de la trésorerie nette | | 2 833 | 14 685 |
| Trésorerie d'ouverture | | 30 444 | 15 759 |
| Trésorerie de clôture | | 33 277 | 30 444 |
| Trésorerie et équivalents de trésorerie | 6.7 | 33 739 | 35 422 |
| Trésorerie passive | 6.7 | -458 | -4 978 |

Etat de variation des capitaux propres

| En milliers d'euros | Capital | Primes liées au capital | Titres d'auto-contrôle | Réserves de consolidation | Résultats accumulés | Total attribuables aux actionnaires de la société-mère | Participations ne donnant pas le contrôle | Total des capitaux propres |
|---|--------------|-------------------------|------------------------|---------------------------|---------------------|--|---|----------------------------|
| Montant au 30 juin 2019 | 3 305 | 9 462 | -505 | -161 | 51 347 | 63 448 | 2 990 | 66 438 |
| Résultat de la période | | | | | 11 598 | 11 598 | 1 012 | 12 610 |
| Autres éléments du résultat global | | | | | 82 | 82 | | 82 |
| Résultat global consolidé | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 680 | 11 680 | 1 012 | 12 692 |
| Augmentation de capital | 2 | 4 | | | 0 | 6 | 362 | 368 |
| Dividendes versés | | | | | | 0 | -69 | -69 |
| Variation de périmètre | | | | | 40 | 40 | | 40 |
| Variation autocontrôle | | | -65 | | | -65 | | -65 |
| Ecart de conversion | | | | | 328 | 328 | -7 | 321 |
| Autres variations | | | | 161 | 69 | 230 | -336 | -106 |
| Total des transactions avec les actionnaires | 2 | 4 | -65 | 161 | 437 | 539 | -50 | 489 |
| Montant au 30 juin 2020 | 3 307 | 9 466 | -570 | 0 | 63 464 | 75 667 | 3 952 | 79 619 |
| Résultat de la période | | | | | 13 452 | 13 452 | 895 | 14 347 |
| Autres éléments du résultat global | | | | | -30 | -30 | | -30 |
| Résultat global consolidé | 0 | 0 | 0 | 0 | 13 422 | 13 422 | 895 | 14 317 |
| Augmentation de capital | 0 | 0 | | | | -1 | | -1 |
| Dividendes versés | | | | | -2 033 | -2 033 | -109 | -2 142 |
| Variations de périmètre | | | | | -4 034 | -4 034 | -631 | -4 666 |
| Variation autocontrôle | | | -745 | | | -745 | | -745 |
| Variation paiement fondés sur les actions | | | | | 383 | 383 | | 383 |
| Ecart de conversion | | | | | -476 | -476 | 34 | -442 |
| Autres variations | | | | | -875 | -875 | -390 | -1 265 |
| Total des transactions avec les actionnaires | 0 | 0 | -745 | 0 | -7 035 | -7 780 | -1 096 | -8 876 |
| Montant au 30 juin 2021 | 3 307 | 9 466 | -1 315 | 0 | 69 850 | 81 308 | 3 751 | 85 059 |

Sommaire détaillé des notes annexes

Etat de la situation financière consolidée

Compte de résultat consolidé

Etat consolidé du résultat global

Etat consolidé des flux de trésorerie

Etat de variation des capitaux propres

Présentation de l'entreprise

1. Base de préparation des états financiers consolidés
2. Nouvelles normes et interprétations
 - 2.1. Nouvelles normes, interprétations et amendements adoptés par l'Union européenne et d'application obligatoire pour les exercices ouverts à compter du 1er janvier 2020
 - 2.1.1. Norme IFRS 16 - Contrats de location – Mise en conformité avec la décision de l'IFRS IC publiée le 16 décembre 2019
 - 2.1.2. Bilan d'ouverture au 1er Juillet 2019 et 1er Juillet 2020 retraités de la décision de l'IFRS IC portant sur les contrats de location (norme IFRS 16)
 - 2.2. Autres normes, amendements et interprétations adoptés par l'Union européenne, et d'application obligatoire aux exercices ouverts à compter du 1er janvier 2020
3. Utilisation d'estimations et hypothèses
4. Principes et Méthodes comptables
 - 4.1. Méthodes de consolidation
 - 4.1.1. Entités contrôlées
 - 4.1.2. Participations dans des entreprises associées et des coentreprises
 - 4.1.3. Participations dans des activités conjointes
 - 4.2. Conversion des états financiers des sociétés dont la devise fonctionnelle est autre que l'Euro 15
 - 4.2.1. Conversion des états financiers des sociétés étrangères
 - 4.2.2. Conversion des transactions en monnaies étrangères
 - 4.3. Actifs immobilisés
 - 4.3.1. Goodwill et regroupement d'entreprise
 - 4.3.2. Autres actifs incorporels
 - 4.3.3. Droits d'utilisation des actifs loués (IFRS 16)
 - 4.3.4. Actifs corporels
 - 4.4. Pertes de valeur des éléments de l'actif immobilisé et des actifs non financiers

- 4.5 Instruments financiers actifs
 - 4.5.1 Actifs financiers évalués au coût amorti
 - 4.5.2 Actifs financiers évalués à la juste valeur par le résultat
 - 4.5.3 Actifs financiers évalués à la juste valeur par les capitaux propres recyclables
 - 4.5.4 Dépréciation des actifs financiers
- 4.6 Stocks
- 4.7 Actifs et passifs classés comme détenus en vue de la vente, activités non poursuivies
- 4.8 Capitaux propres
 - 4.8.1 Actions d'autocontrôle
 - 4.8.2 Paiements en actions et assimilés
- 4.9 Provisions
- 4.10 Passifs financiers
- 4.11 Justes valeurs des actifs et passifs financiers
- 4.12 Régimes de retraite et autres engagements sociaux postérieurs à l'emploi
- 4.13 Produit des activités ordinaires
- 4.14 Autres éléments du résultat opérationnel
- 4.15 Éléments financiers au compte de résultat consolidé
- 4.16 Impôt sur les résultats
- 5. Evènements significatifs de l'exercice
 - 5.1. Acquisitions avec entrée de périmètre de consolidation
 - 5.1.1. TMAD
 - 5.1.2. BFC Médical
 - 5.1.3. Ouest Médical R
 - 5.1.4. Keylab et Neumotec
 - 5.1.5. Airmedical products
 - 5.1.6. Alveol'Air
 - 5.1.7. Livramedom
 - 5.2. Acquisitions sans changement de périmètre de consolidation
 - 5.3. Autres faits marquants de l'exercice
- 6. Analyse des comptes
 - 6.1 Goodwill
 - 6.1.1 Évolution

- 6.1.2 Effet des variations de périmètre
- 6.1.3 Tests de dépréciation
- 6.1.4 Analyse de la sensibilité
- 6.2 Actifs incorporels
- 6.3 Actifs corporels
- 6.4 Participation dans des entreprises associées
- 6.5 Autres actifs financiers
 - 6.5.1 Autres actifs financiers non courants
 - 6.5.2 Autres actifs financiers courants
- 6.6 Actifs courants
- 6.7 Trésorerie et équivalents de trésorerie et trésorerie passive
- 6.8 Capitaux propres
 - 6.8.1 Capitaux propres attribuables aux propriétaires de la société mère
 - 6.8.2 Participations ne donnant pas le contrôle
 - 6.8.3 Paiements fondés sur les actions
- 6.9 Provisions
- 6.10 Dettes financières courantes et non courantes
 - 6.10.1 Composition des dettes financières
 - 6.10.2 Evolution des dettes financières
 - 6.10.3 Echéances contractuelles sur l'endettement financier net
 - 6.10.4 Engagements du Groupe dans le cadre des financements obtenus
 - 6.10.5 Obligations locatives (IFRS 16)
- 6.11 Passifs courants et non courants
- 6.12 Besoin en fonds de roulement
- 6.13 Produits
 - 6.13.1 Chiffre d'affaires
- 6.14 Autres produits et charges opérationnels
- 6.15 Coûts de l'endettement financier net
- 6.16 Autres produits et charges financiers
- 6.17 Impôts sur le résultat
 - 6.17.1 Analyse de la charge fiscale
 - 6.17.2 Analyse des impôts différés

- 6.17.3 Preuve d'impôt
- 6.18 Information par secteur opérationnel
- 6.19 Résultats nets par action
- 6.20 Engagements hors bilan et suretés réelles
- 6.21 Gestion des risques financiers
- 6.22 Actifs et passifs éventuels
 - 6.22.1 Litiges commerciaux
 - 6.22.2 Autres litiges
 - 6.22.3 Evénements postérieurs à la clôture
- 6.23 Opérations avec les parties liées
- 6.24 Rémunération des mandataires sociaux
- 6.25 Effectifs du groupe
- 6.26 Liste des sociétés intégrées dans les états financiers consolidés
- 6.27 Honoraires des contrôleurs légaux

Notes annexes

Les états financiers consolidés du Groupe Bastide Le Confort Médical (ci-après « le groupe »), au 30 juin 2021, ont été établis sous la responsabilité du Conseil d'administration de la société Bastide Le Confort Médical qui s'est tenu le 15 octobre 2021. Ces états financiers seront soumis à l'approbation des actionnaires de la même société lors de leur Assemblée Générale, qui se tiendra le 15 décembre 2021.

Les notes annexes font partie intégrante des états financiers consolidés de l'exercice clos le 30 juin 2021.

Présentation de l'entreprise

La société Bastide Le Confort Médical, dont le siège est sis au 12 Avenue de la Dame 30 132 CAISSARGUES en France, est une Société Anonyme cotée sur le compartiment B du marché Euronext Paris sous le code ISIN FR0000035370. Elle est spécialisée dans les prestations de soins à domicile à destination des personnes âgées, malades et handicapées.

1. Base de préparation des états financiers consolidés

En application du règlement n°1606/2002 du 19 juillet 2002 modifié par le règlement européen n°297/2008 du 11 mars 2008, les états financiers consolidés du Groupe au 30 juin 2020 sont préparés conformément aux normes IFRS (International Financial Reporting Standards) telles qu'adoptées par l'Union européenne. Ces normes et interprétations sont disponibles sur le site Internet de l'Union européenne à l'adresse :

<http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/ALL/?uri=CELEX:32008R1126>

En cas d'absence de normes ou d'interprétations IFRS adoptées par l'Union européenne et conformément à la norme IAS 8 « Principes comptables, changements d'estimations comptables et erreurs », le Groupe peut se référer à d'autres normes IFRS traitant de problématiques similaires ou liées et au cadre conceptuel IFRS.

Les présents états financiers du Groupe prennent en compte les incidences de la décision de l'IFRS IC clarifiant la détermination des durées des contrats de location entrant dans le champ d'application de la norme IFRS 16. Les changements de méthodes comptables ayant eu des effets significatifs sont décrits à la note 2.1

Les états financiers consolidés comprennent les états financiers de la société Bastide Le Confort Médical (ci-après « la société mère »), des entités qu'elle contrôle (ci-après « les filiales ») et celles pour lesquelles elle exerce une influence notable. Les états financiers des filiales sont préparés sur la même période de référence que ceux de la société mère, à savoir du 1er juillet 2020 au 30 juin 2021, et sur la base de méthodes comptables homogènes.

Les états financiers consolidés sont présentés en milliers d'euros sauf mention contraire.

2. Nouvelles normes et interprétations

Les méthodes et règles comptables sont décrites de façon détaillée dans la Note 4. Principes et méthodes comptables des Etats financiers consolidés de l'exercice clos au 30 juin 2021. Ils restent inchangés à l'exception de l'adoption des normes suivantes, effectives depuis les exercices ouverts à compter du 1er janvier 2020.

2.1. Nouvelles normes, interprétations et amendements adoptés par l'Union européenne et d'application obligatoire pour les exercices ouverts à compter du 1er janvier 2020

- Modification temporaire d'IFRS 16 – compensations de loyers liées à la Covid ;
- Modification d'IFRS 3 – Nouvelle définition d'une activité ;
- Modifications d'IAS 1 et d'IAS 8 – Définition de la matérialité dans les états financiers ;
- Modifications des normes IFRS 9, IAS 39 et IFRS 7 : Réforme des taux d'intérêt de référence (IBOR) – Phase 1 ;
- Modifications des références au cadre conceptuel dans les normes IFRS ;
- Décision de l'IFRIC relative à la norme IFRS 16 – Contrats de location sur la durée de location et la durée d'utilité des améliorations locatives.

2.1.1. Norme IFRS 16 - Contrats de location – Mise en conformité avec la décision de l'IFRS IC publiée le 16 décembre 2019

Le 16 décembre 2019, l'IFRS IC a publié sa décision sur une demande de clarification concernant les sujets suivants :

- o La détermination de la période exécutoire d'un contrat de location renouvelable par tacite reconduction, ou d'un contrat à durée indéterminée, pouvant être dénoncé par l'une des parties avec respect d'un certain préavis. En particulier, la question a été posée sur la notion de pénalités sur laquelle est basée la définition de la période exécutoire ;
- o Le lien entre la durée d'amortissement des agencements indissociables du bien loué, et la durée IFRS 16 d'un contrat de location.

L'IFRS IC a :

- o Conclu qu'une approche économique (plutôt que strictement juridique) doit être retenue pour déterminer la période exécutoire d'un contrat de location ;
- o Apporté des clarifications relatives au lien entre la durée IFRS 16 d'un contrat de location et la durée d'amortissement des agencements indissociables du bien loué.

Pour mémoire et conformément au délai laissé aux entités pour prendre en compte ces modifications, le Groupe n'avait pas appliqué cette décision lors de l'établissement de ses comptes consolidés au 30 juin 2020.

Dans la détermination des durées IFRS 16 raisonnablement certaines le groupe a pris en compte dans ses analyses :

- Des critères économiques retenus pour l'appréciation de l'exercice des renouvellements et des options de sortie anticipée des baux par type d'actifs prennent en compte la qualité des emplacements (premium ou standard), sa profitabilité.
- L'incitation économique notamment liée aux agencements et installations indissociables significatifs existants sur les magasins loués.

La prise en compte de cette décision a eu pour effet d'allonger la durée IFRS 16 de certains contrats de location, ce qui a conduit à l'augmentation des droits d'utilisation et des engagements locatifs afférents.

Les impacts liés à ce changement de méthode comptable ont été comptabilisés, conformément à la norme IAS 8, rétrospectivement en date de transition à la norme IFRS 16 (soit le 1^{er} Juillet 2019).

Les états financiers consolidés de la période ont également été retraités en conséquence de cette décision.

2.1.2. Bilan d'ouverture au 1er Juillet 2019 et 1er Juillet 2020 retraités de la décision de l'IFRS IC portant sur les contrats de location (norme IFRS 16)

Impacts comptabilisés au 1er juillet 2019, date de première application de la norme IFRS 16

Le Groupe a appliqué la norme IFRS 16 pour la première fois au 1er juillet 2019, retenant l'approche rétrospective simplifiée. Selon cette approche, les informations comparatives ne sont pas retraitées et l'effet cumulé de la première application d'IFRS 16 est enregistré en ajustement du solde des résultats accumulés au 1er juillet 2019.

L'impact de la prise en compte dans la décision de l'IFRIC IC à la date de transition à la norme IFRS 16 est le suivant :

| En milliers d'euros | 30 juin 2018 publié (IAS 17) | Impact de la 1ère application de la norme IFRS 16 | | 1 ^{er} juillet 2019 (IFRS 16) | Impacts liés à la première application de la décision IFRIC portant sur IFRS 16 | 1 ^{er} juillet 2019 (IFRS 16) - retraité |
|--|---------------------------------|--|----------------------------|---|--|--|
| | | Reclassement | Reconnaissance initiale | | | |
| Actifs corporels | 110 482 | -6 965 | | 103 517 | | 103 517 |
| Droits d'utilisation | | 6 965 | 52 048 | 59 013 | 23 779 | 35 234 |
| Emprunts à court terme et à long terme | 166 018 | -6 954 | | 159 064 | | 159 064 |
| Dettes locatives court terme et long terme | | 6 954 | 52 059 | 59 013 | 23 779 | 35 234 |

L'incidence de la première application de la norme sur les capitaux propres consolidés est non significative.

Impacts comptabilisés au 1er juillet 2020, date d'ouverture de l'exercice en cours

| En milliers d'euros | 1er juillet 2020 (IFRS 16) | Impacts liés à la première application de la décision IFRIC | 1er juillet 2020 (IFRS 16) retraité |
|--|----------------------------|---|--|
| Droits d'utilisation | 59 800 | 22 001 | 81 801 |
| Dettes locatives court terme et long terme | 60 164 | 22 006 | 82 170 |

L'incidence de la première application de la décision IFRIC sur les capitaux propres consolidés à l'ouverture de l'exercice est non significative.

2.2. Autres normes, amendements et interprétations adoptés par l'Union européenne, et d'application obligatoire aux exercices ouverts à compter du 1er janvier 2020

- Néant.

3. Utilisation d'estimations et hypothèses

Le Groupe peut être amené à procéder à des estimations et à retenir des hypothèses qui affectent la valeur comptable des éléments d'actif et de passif, des produits et des charges ainsi que les informations relatives aux éléments d'actif et de passif latents. Les résultats réels futurs sont susceptibles de diverger sensiblement par rapport à ces estimations. Les estimations et les hypothèses sous-jacentes sont réalisées à partir de l'expérience passée et d'autres facteurs considérés comme raisonnables au vu des circonstances. Elles servent ainsi de base à la détermination des valeurs comptables d'actifs et de passifs, qui ne peuvent être obtenues directement à partir d'autres sources. Les valeurs réelles peuvent être différentes des valeurs estimées.

Les estimations et les hypothèses sous-jacentes sont réexaminées de façon continue. L'impact des changements d'estimation comptable est comptabilisé au cours de la période du changement s'il n'affecte que cette période.

Les principaux éléments concernés par l'utilisation d'estimations et hypothèses sont :

- La durée d'utilité estimée des immobilisations corporelles utilisée pour le calcul des amortissements : ces estimations sont décrites dans la note 4.3.4 des principes et méthodes comptables ;
- L'évaluation des écarts d'acquisition est décrite dans les paragraphes 4.3.1, 4.4 et 6.1 de l'annexe des états financiers consolidés relatives aux goodwill. Les estimations et hypothèses résident dans les modalités d'évaluation de la juste valeur des actifs et passifs identifiables acquis dans le cadre du regroupement d'entreprises. Les affectations reposent sur des hypothèses de flux futurs de trésorerie et de taux d'actualisation ;
- Les estimations et hypothèses concernant les tests de dépréciation des actifs qui sont décrites dans le paragraphe 6.1.3 des principes et méthodes comptables.

Concernant les tests sur les dépréciations d'actifs, ceux-ci sont essentiellement déterminés à partir de multiples usuels de transaction applicables au secteur et alternativement de projections actualisées des flux de trésorerie futurs sur une durée de 5 ans et d'une valeur terminale. Le taux d'actualisation retenu est le coût moyen pondéré du capital incluant une prime de risque. Ces tests sont réalisés au minimum une fois par an à la date de clôture des comptes consolidés du Groupe. Un test complémentaire peut être réalisé si des événements ou circonstances particulières indiquent une perte de valeur potentielle.

- L'appréciation du niveau de risque pour déterminer le montant des provisions pour risques et charges. Les paragraphes 6.9 et 6.22 de l'annexe des états financiers consolidés relatives aux provisions d'une part, et aux actifs et passifs éventuels d'autre part, décrivent les provisions constituées par le groupe. Dans la détermination de ces provisions, la direction du groupe a pris en compte la meilleure estimation de ces engagements.
- L'estimation de la juste valeur des compléments de prix et ses variations subséquentes.
- La catégorisation des contrats actifs entre location simple et location-financement et l'estimation de la durée des contrats retenues telles que décrite dans la note 6.10.5

Les jugements significatifs exercés par la Direction pour appliquer les méthodes comptables du groupe et les principales sources d'incertitude des estimations sont identiques à ceux décrits dans les derniers états financiers annuels.

4. Principes et Méthodes comptables

Les méthodes comptables exposées ci-après ont été appliquées d'une façon permanente à l'ensemble des périodes présentées dans les états financiers consolidés.

Les états financiers sont présentés sur la base du coût historique à l'exception des actifs et passifs destinés à la vente qui sont évalués selon la norme IFRS 5, et des actifs et passifs suivants évalués à la juste valeur conformément aux normes IAS 32 et IFRS 9 : instruments financiers dérivés, instruments financiers détenus à des fins de transaction et instruments financiers désignés sur option à la juste valeur.

4.1. Méthodes de consolidation

Le Groupe apprécie le contrôle exercé sur une entité chaque fois que des faits et circonstances indiquent qu'un élément d'appréciation du contrôle est modifié.

4.1.1. Entités contrôlées

Le Groupe consolide par intégration globale les entités dont elle détient le contrôle.

Définition du contrôle

Le contrôle existe lorsque le Groupe remplit cumulativement les trois conditions suivantes :

- détient le pouvoir de direction sur les activités d'une entité ;
- s'expose aux rendements variables de l'entité ;
- dispose de la capacité d'exercer son pouvoir sur l'entité de manière à influencer sur ces rendements.

Méthode de l'intégration globale

L'intégration d'une filiale dans les comptes consolidés du groupe intervient à la date à laquelle le Groupe prend le contrôle et cesse le jour où le Groupe perd le contrôle de cette entité.

Les participations ne donnant pas le contrôle représentent la part d'intérêt qui n'est pas attribuable directement ou indirectement au Groupe.

Les résultats et chacune des composantes des autres éléments du résultat global sont répartis entre le Groupe et les participations ne donnant pas le contrôle. Le résultat global des filiales est réparti entre le Groupe et les participations ne donnant pas le contrôle, y compris lorsque cette répartition aboutit à l'attribution d'une perte aux participations ne donnant pas le contrôle.

Modification de pourcentages d'intérêt au sein de filiales consolidées

Les modifications de pourcentage d'intérêt dans les filiales qui n'entraînent pas de changement de mode de contrôle sont appréhendées comme des transactions portant sur les capitaux propres, s'agissant de transactions effectuées avec des actionnaires agissant en cette qualité.

Les effets de ces transactions sont comptabilisés en capitaux propres pour leur montant net d'impôt et n'ont donc pas d'impact sur le compte de résultat consolidé du Groupe.

Ces transactions sont par ailleurs présentées dans le tableau de flux de trésorerie en activités de financement.

4.1.2. Participations dans des entreprises associées et des coentreprises

Une entreprise associée est une entité dans laquelle le Groupe exerce une influence notable. L'influence notable se caractérise par le pouvoir de participer aux décisions relatives aux politiques financière et opérationnelle de l'entité, sans toutefois contrôler ou contrôler conjointement ces politiques.

Une coentreprise est un partenariat dans lequel les parties qui exercent un contrôle conjoint sur l'entité ont des droits sur l'actif net de celle-ci.

Le contrôle conjoint s'entend du partage contractuellement convenu du contrôle exercé sur une entité, qui n'existe que dans les cas où les décisions concernant les activités pertinentes requièrent le consentement unanime des parties partageant le contrôle.

Le Groupe détient les participations suivantes dans les entreprises associées :

- 49% dans la société Bastide Tunisie depuis avril 2017.

4.1.3. Participations dans des activités conjointes

Une activité conjointe est un partenariat dans lequel les parties qui exercent un contrôle conjoint sur l'entité ont des droits directs sur les actifs, et des obligations au titre des passifs, relatifs à celle-ci.

Le Groupe ne détient pas de participations dans des activités conjointes au 30 juin 2021.

4.2. Conversion des états financiers des sociétés dont la devise fonctionnelle est autre que l'Euro

4.2.1. Conversion des états financiers des sociétés étrangères

Les états de la situation financière, comptes de résultat et tableaux des flux de trésorerie de certaines filiales dont la devise de fonctionnement est différente de la monnaie de présentation des comptes de la maison mère ont été convertis dans la devise de présentation des états financiers consolidés, au cours de change de la date de clôture pour l'état de la situation financière et au cours de change moyen de l'exercice pour le compte de résultat et le tableau des flux de trésorerie. Les écarts de conversion sont comptabilisés en autres éléments du résultat global dans les capitaux propres.

Au 30 juin 2021, les sociétés suivantes ont des monnaies de fonctionnement différentes de la monnaie de présentation du groupe :

- AFPM, en francs suisses ;
- SODIMED, en francs suisses ;
- PRAXIMED, en francs suisses ;
- BIMEDA, en francs suisses ;
- PROMEFA, en francs suisses ;
- Bastide Médical Suisse, en francs suisses ;
- Bastide Homecare Development, en livre sterling ;
- Bastide Devco, en livre sterling ;
- Baywater, en livre sterling ;
- Intus, en livre sterling ;
- Business on the go, en livre sterling ;
- Bastide Tunisie, en dinar tunisien.

Les autres sociétés du Groupe évoluent dans la zone Euro.

4.2.2. Conversion des transactions en monnaies étrangères

Les opérations en devises étrangères sont converties en euro au taux de change en vigueur à la date d'opération. À la date de clôture, les actifs et passifs monétaires libellés en devises étrangères sont convertis en euro au cours de change de clôture. Les résultats de change en découlant sont reconnus sur le résultat de la période.

Un prêt auprès d'une filiale à l'étranger dont le règlement n'est ni planifié ni probable dans un avenir prévisible constitue en substance une part de l'investissement net du Groupe dans cette activité à l'étranger. Les écarts de conversion provenant d'un élément monétaire faisant partie d'un investissement net sont enregistrés directement en autres éléments du résultat global dans la rubrique réserve de conversion et comptabilisés en résultat lors de la sortie de l'investissement net.

Les gains et pertes de change sur les emprunts libellés en devises étrangères ou sur les dérivés de change utilisés à des fins de couverture des investissements nets dans des filiales étrangères, sont enregistrés dans les écarts de conversion imputés en autres éléments du résultat global. Les montants enregistrés en autres éléments du résultat global sont reclassés en résultat à la date de cession de l'investissement concerné.

Les actifs et passifs non monétaires libellés en monnaie étrangère qui sont évalués au coût historique sont convertis en utilisant le cours de change à la date de transaction. Les actifs et passifs non monétaires libellés en monnaie étrangère qui sont évalués à la juste valeur sont convertis en utilisant le cours de change de la date à laquelle la juste valeur a été déterminée.

4.3. Actifs immobilisés

4.3.1. Goodwill et regroupement d'entreprise

Les regroupements d'entreprises sont comptabilisés selon la méthode de l'acquisition telle que définie dans la norme IFRS 3.

En application de cette méthode, les actifs identifiables acquis et les passifs repris de l'entité acquise doivent être comptabilisés à leur juste valeur à la date d'acquisition.

Le goodwill résultant du regroupement d'entreprises est évalué comme étant l'excédent du montant total de la contrepartie transférée, du montant de toute participation ne donnant pas le contrôle et le cas échéant de la juste valeur de la participation antérieurement détenue par rapport au solde net des montants, à la date d'acquisition, des actifs identifiables acquis et des passifs repris.

Ce goodwill est évalué dans la monnaie fonctionnelle de l'entité acquise et est inscrit à l'actif de l'état de la situation financière.

Le Groupe a la possibilité d'opter, transaction par transaction, à la date d'acquisition, pour une évaluation des participations ne donnant pas le contrôle soit à la juste valeur (« goodwill complet ») soit à la quote-part dans la juste valeur de l'actif net identifiable de l'entreprise acquise.

En application des normes IFRS, les goodwill ne sont pas amortissables mais font l'objet d'un test de perte de valeur annuel, et dès l'apparition d'indices susceptibles de remettre en cause la valeur comptabilisée à l'actif de l'état de la situation financière comme expliqué dans la note 4.4 de l'annexe des états financiers consolidés.

Lorsque le regroupement d'entreprises s'effectue à des conditions avantageuses, un goodwill négatif est identifié. Le profit correspondant est comptabilisé en résultat à la date d'acquisition.

Les frais connexes à une opération d'acquisition sont comptabilisés en résultat des périodes au cours desquelles les coûts sont engagés et les services reçus.

Conformément aux dispositions de la norme IFRS 3, le Groupe dispose d'une période d'évaluation pour finaliser la comptabilisation des regroupements d'entreprises, cette période s'achevant dès les dernières informations nécessaires obtenues et au plus tard un an après la date d'acquisition.

4.3.2. Autres actifs incorporels

Les autres actifs incorporels sont des actifs non monétaires identifiables sans substance physique. Ils sont inscrits au coût d'acquisition initial diminué du cumul des amortissements et des pertes de valeurs. Les actifs incorporels comprennent principalement des éléments amortissables (logiciels, droits d'exploitation, bases clientèles) et des éléments non amortissables, notamment des droits au bail, qui font l'objet d'une évaluation régulière permettant de s'assurer de l'absence d'une perte de valeur nécessitant la comptabilisation d'une dépréciation.

Durée retenue

Les durées d'utilité retenues pour les actifs amortissables sont les suivantes :

Logiciels, Droits d'exploitation 1 à 3 ans

Bases clientèles 10 ans

Bases clientèles

Les bases clientèles résultent de l'identification des actifs à la juste valeur des éléments acquis lors d'un regroupement d'entreprise. Elles sont estimées sur la base des flux différentiels futurs de trésorerie actualisés représentatifs de l'avantage économique attendu de cet actif au moment de l'acquisition. Leur amortissement linéaire sur une durée de 10 ans est représentatif de l'érosion naturelle dudit avantage économique. Ce dernier utilise des données prospectives qui peuvent éventuellement amener à constater une dépréciation supplémentaire afin de ramener la valeur de l'actif à sa valeur d'utilité.

Immobilisations incorporelles issues du développement

Les immobilisations incorporelles issues du développement, d'un montant non significatif pour le groupe, sont comptabilisés en charges, hormis les dépenses liées au développement de logiciels qui sont comptabilisés dans la rubrique Logiciel.

4.3.3. Droits d'utilisation des actifs loués (IFRS 16)

Les droits d'utilisation des actifs loués correspondent au montant de la valeur initiale des obligations locatives au sens IFRS 16 (voir note 2.1.1) diminuée du montant des amortissements et dépréciations réalisés, et du retraitement des opérations de cession-bail.

Selon IFRS 16, une location est, pour le preneur comme pour le bailleur, le contrat, ou les dispositions d'un contrat global, qui confère au preneur le droit d'utiliser un actif pendant une période déterminée en échange d'une rémunération.

La durée du bail retenue est la durée minimum de l'engagement ferme restant augmentée des options de renouvellement que le groupe exercera de façon raisonnablement certaine.

Les loyers pris en comptes sont fixes ou liés à un indice immobilier, les loyers variables basés sur les résultats du preneur sont exclus des obligations locatives et comptabilisés en résultat de période.

Les droits d'utilisation des actifs portent principalement sur des biens immobiliers et des véhicules.

4.3.4. Actifs corporels

Les actifs corporels sont comptabilisés à leur coût historique d'acquisition pour le Groupe diminué des amortissements et des pertes de valeurs cumulés.

Les actifs corporels font l'objet d'une comptabilisation par composants et chaque composant est amorti sur sa durée d'utilité.

Les durées d'utilité retenues sont les suivantes :

Durée retenue

| | |
|--------------------------------|------------|
| Constructions | 20 ans |
| Agencements de constructions | 5 à 10 ans |
| Matériel et outillage | 4 à 14 ans |
| Installations générales | 5 ans |
| Matériel de transport | 5 ans |
| Matériel et mobilier de bureau | 5 ans |

Les immobilisations corporelles sont principalement amorties linéairement, à moins qu'une autre base systématique d'amortissement ne reflète mieux le rythme de consommation de l'actif. La durée d'utilité est revue chaque année et les ajustements éventuels en résultant sont comptabilisés de manière prospective.

Les valeurs comptables des immobilisations corporelles sont revues lorsque des événements ou des changements dans les circonstances indiquent que la valeur comptable pourrait ne pas être recouvrable. S'il existe un quelconque indice de cette nature et si les valeurs comptables excèdent la valeur recouvrable estimée, les actifs sont dépréciés pour être ramenés à leur valeur recouvrable.

4.4. Pertes de valeur des éléments de l'actif immobilisé et des actifs non financiers

Les valeurs comptables des actifs non financiers, autres que les stocks et les actifs d'impôt différé, sont examinées à chaque date de clôture afin d'apprécier s'il existe un quelconque indice qu'un actif ait subi une perte de valeur. S'il existe un tel indice, la valeur recouvrable de l'actif ou du groupe d'actifs est estimée.

Les goodwill et les actifs incorporels à durée d'utilité indéterminée sont testés chaque année de manière systématique et à tout moment dès lors qu'il existe un indice de perte de valeur.

Dans l'hypothèse où la valeur recouvrable déterminée est inférieure à la valeur nette comptable de l'actif ou du groupe d'actifs, une dépréciation est comptabilisée.

Les dépréciations de l'actif immobilisé sont réversibles, à l'exception de celles relatives au goodwill.

Détermination des valeurs recouvrables

La nécessité de constater ou non une dépréciation s'apprécie par comparaison entre la valeur comptable des actifs et passifs de l'UGT ou regroupement d'UGT et leur valeur recouvrable.

La valeur recouvrable se définit comme la valeur la plus élevée entre la juste valeur nette des coûts de sortie et la valeur d'utilité.

La juste valeur diminuée des coûts de sortie est déterminée sur la base des informations disponibles permettant de réaliser la meilleure estimation de la valeur de vente nette des coûts nécessaires pour réaliser la vente, dans des conditions de concurrence normale entre des parties bien informées et consentantes.

Les valeurs recouvrables des actifs pouvant conduire à identifier une dépréciation sont essentiellement déterminées à partir de multiples usuels de transaction observés sur des entités d'activité et de taille similaire appliqués à l'agrégat de l'EBITDA et/ou de projections actualisées des flux de trésorerie futurs sur une durée de 5 ans et d'une valeur terminale. Le taux d'actualisation retenu est le coût moyen pondéré du capital incluant une prime de risque.

Tests de dépréciation

Une unité génératrice de trésorerie (ci-après « UGT ») est le plus petit groupe identifiable d'actifs qui génère des entrées de trésorerie largement indépendantes des entrées de trésorerie générées par d'autres actifs ou groupes d'actifs.

Les différentes UGT retenues par le groupe sont décrites dans la note 6.1 de l'annexe des états financiers consolidés.

Pour les besoins des tests de dépréciation, à compter de la date d'acquisition, les goodwill sont affectés à chacune des unités génératrices de trésorerie ou à chacun des groupes d'unités génératrices de trésorerie qui devraient bénéficier du regroupement d'entreprises.

Une unité génératrice de trésorerie à laquelle un goodwill a été affecté est soumise à un test de dépréciation tous les ans ainsi que toutes les fois qu'il y a une indication que l'UGT a pu se déprécier, en comparant la valeur comptable de l'UGT, y compris le goodwill, à sa valeur recouvrable.

Ainsi, l'évolution du contexte économique et financier général de même que l'évolution des performances économiques constituent notamment des indicateurs de dépréciation externes qui sont analysés par le groupe pour déterminer s'il convient de réaliser des tests de dépréciation à une fréquence plus rapprochée.

Les hypothèses retenues en termes de variation de chiffre d'affaires et de valeurs terminales sont raisonnables. Des tests de dépréciation complémentaires sont effectués si des événements ou circonstances particulières indiquent une perte de valeur potentielle.

Le cas échéant, la dépréciation des goodwill est comptabilisée en résultat opérationnel et est définitive.

4.5. Instruments financiers actifs

L'évaluation et la comptabilisation des instruments financiers sont définies par la norme IFRS 9 – « Instruments financiers »

4.5.1. Actifs financiers évalués au coût amorti

Les actifs financiers sont évalués au coût amorti lorsqu'ils ne sont pas désignés à la juste valeur par le compte de résultat, qu'ils sont détenus aux fins d'en percevoir les flux de trésorerie contractuels et qu'ils donnent lieu à des flux de trésorerie correspondant uniquement au remboursement du principal et aux versements d'intérêts.

Ces actifs sont ultérieurement évalués au coût amorti selon la méthode du taux d'intérêt effectif, diminué des pertes de valeur.

Ce poste inclut pour le Groupe les catégories suivantes :

➤ Prêts et autres immobilisations financières

Les prêts et autres immobilisations financières sont évalués à leur juste valeur à la date d'entrée au bilan et à leur coût amorti à chaque clôture.

Ils font l'objet de tests de dépréciation à chaque arrêté comptable. Toute perte de valeur est comptabilisée immédiatement en compte de résultat.

➤ Créances clients et autres débiteurs

Les créances clients sont évaluées à leur prix de transaction au sens de la norme IFRS 15 – « Produits des activités ordinaires tirés des contrats conclus avec des clients » lors de leur comptabilisation initiale puis au coût amorti diminué des pertes de crédits attendues sur la durée de vie selon les principes de la norme IFRS 9 – « Instruments financiers ».

Les créances commerciales du Groupe ne comportant pas de composantes significatives de financement, le modèle simplifié de dépréciation s'applique.

➤ Trésorerie et équivalents de trésorerie

Les disponibilités et équivalents de trésorerie comprennent tous les soldes en espèce, certains dépôts à terme, les titres de créances négociables ainsi que des OPCVM monétaires.

Les équivalents de trésorerie sont détenus dans le but de faire face aux engagements de trésorerie à court terme. Pour qu'un placement puisse être considéré comme un équivalent de trésorerie, il doit être facilement convertible, en un montant de trésorerie connu et être soumis à un risque négligeable de changement de valeur respectant ainsi les critères de la norme IAS 7 « Etat des flux de trésorerie ». Le Groupe n'a pas identifié au 30 juin 2021 dans ses équivalents de trésorerie des produits ne répondant pas à la norme précédemment citée.

4.5.2. Actifs financiers évalués à la juste valeur par le résultat

Le Groupe inclut dans cette catégorie les titres de participation non consolidés.

Ces titres ne sont pas détenus à des fins d'échanges sur le marché, en conséquence, lors de la comptabilisation initiale de chaque titre, le Groupe peut faire le choix irrévocable de présenter en « Gain et pertes comptabilisés directement en capitaux propres » les variations ultérieures de la juste valeur.

Dans ce cas, les variations de la juste valeur ne sont pas recyclables en résultat lors de la cession des titres.

4.5.3. Actifs financiers évalués à la juste valeur par les capitaux propres recyclables

Il n'existe pas d'actifs financiers qui rentrent dans cette catégorie.

4.5.4. Dépréciation des actifs financiers

Une dépréciation est comptabilisée en résultat lorsqu'il existe une indication objective de perte de valeur de ces actifs financiers.

La valeur comptable de l'actif est réduite via l'utilisation d'un compte de dépréciation et est comptabilisé en résultat. En cas de reprise ultérieure de dépréciation celle-ci est également enregistrée en résultat.

4.6. Stocks

Conformément à la norme IAS 2 « Stocks », les stocks sont évalués au plus faible de leur coût de revient et de leur valeur nette de réalisation. Le coût de revient correspond au coût moyen pondéré des marchandises.

La valeur nette de réalisation correspond au prix de vente estimé dans le cours normal de l'activité, diminué des coûts attendus pour l'achèvement ou la réalisation de la vente.

4.7. Actifs et passifs classés comme détenus en vue de la vente, activités non poursuivies

La norme IFRS 5 « Actifs non courants détenus en vue de la vente et activités abandonnées » spécifie le traitement comptable applicable aux actifs détenus en vue de la vente, la présentation et les informations à fournir sur les activités abandonnées.

Une activité abandonnée (non poursuivie) est une composante d'une entité dont l'entité s'est séparée ou bien qui est classée comme détenue en vue de la vente et :

- qui représente une ligne d'activité ou une région géographique principale et distincte ;
- fait partie d'un plan unique et coordonné pour se séparer d'une ligne d'activité ou d'une région géographique et distincte ;
- ou est une filiale acquise exclusivement en vue de la vente.

La norme impose que les actifs détenus en vue de la vente soient présentés séparément dans l'état de la situation financière consolidée pour le montant le plus faible entre leur valeur comptable et leur juste valeur diminuée des coûts de la vente, dès lors que les critères prévus par la norme sont satisfaits.

Lorsque le Groupe est engagé dans un processus de vente impliquant la perte de contrôle d'une filiale, tous les actifs et passifs de cette filiale sont classés comme étant détenus en vue de la vente dès lors que les critères de la norme sont satisfaits, indépendamment du fait que le Groupe conserve ou non un intérêt résiduel dans l'entité cédée après la vente.

Enfin, la norme impose que les résultats des activités abandonnées (non poursuivies) soient présentés séparément au compte de résultat consolidé, de façon rétrospective sur l'ensemble des périodes présentées.

Au 30 juin 2021, il n'existe aucune intention de cession ou d'abandon d'activité entrant dans le champ d'application de la norme IFRS 5.

4.8. Capitaux propres

4.8.1. Actions d'autocontrôle

Elles sont comptabilisées en déduction des capitaux propres.

4.8.2. Paiements en actions et assimilés

L'application de la norme IFRS 2 « Paiement fondé sur des actions » conduit à comptabiliser une charge au titre des plans d'attribution d'actions gratuites accordés par le Groupe à ses salariés. La juste valeur de ces plans à leur date d'attribution est comptabilisée comme une charge avec contrepartie directe en capitaux propres sur la période pendant laquelle l'avantage est acquis et le service rendu.

La juste valeur des instruments attribués est calculée en utilisant le modèle Black & Scholes et prend en compte leur durée prévue, le taux d'intérêt sans risque, la volatilité attendue, déterminée à partir de la volatilité observée dans le passé, et le rendement anticipé des dividendes.

4.9. Provisions

Conformément à la norme IAS 37 « Provisions, passifs éventuels et actifs éventuels », des provisions sont comptabilisées lorsque, à la clôture de l'exercice, il existe une obligation actuelle juridique ou implicite du Groupe à l'égard d'un tiers résultant d'un événement passé, qu'il est probable que l'extinction de cette obligation se traduira pour l'entreprise par une sortie de ressources représentatives d'avantages économiques et lorsque le montant de cette obligation peut être estimé de façon fiable.

Les provisions dont l'échéance est à plus d'un an sont actualisées lorsque l'impact est significatif. Les taux d'actualisation utilisés reflètent les appréciations actuelles de la valeur temps de l'argent et des risques spécifiques liés à ce passif. Les effets liés à la désactualisation des provisions sont constatés au compte de résultat consolidé, dans la rubrique « Autres produits et charges financiers ».

4.10. Passifs financiers

Les passifs financiers comprennent les emprunts, les autres financements et découverts bancaires ainsi que les instruments dérivés passifs. La fraction à moins d'un an des passifs financiers est présentée en passif courant, la part à plus d'un an, elle, figurant en passif non courant.

Les découverts bancaires remboursables à vue, qui font partie intégrante de la gestion de trésorerie du Groupe, constituent une composante de la trésorerie et des équivalents de trésorerie pour les besoins du tableau des flux de trésorerie.

Les puts sur participations sont évalués sur la base d'un modèle Black & Scholes jusqu'à la détermination définitive du prix d'exercice.

Les clauses d'earn-out sont évaluées selon la sortie la plus probable de ressources actualisée en fonction de la date d'exercice de cette clause.

4.11. Justes valeurs des actifs et passifs financiers

En application de la norme IFRS 13 « Evaluation de la juste valeur », la hiérarchie de la juste valeur qui reflète l'importance des données utilisées dans les valorisations se compose des niveaux suivants :

Niveau 1 : Cours cotés non ajustés

Cours auxquels la société peut avoir accès à la date d'évaluation, sur des marchés actifs, pour des actifs ou des passifs identiques. La juste valeur des instruments financiers qui sont négociés activement sur des marchés financiers organisés

et actifs (principalement les valeurs mobilières de placement) est déterminée par référence aux cours de clôture (juste valeur dite « de niveau 1 »).

Niveau 2 : Données observables

Données concernant l'actif ou le passif autres que les cours de marché inclus dans les données d'entrée de niveau 1, qui sont observables directement (un prix, par exemple) ou indirectement (déduites de prix observables) (juste valeur dite « de niveau 2 »).

Niveau 3 : Données non observables

Données non observables sur un marché, y compris les données observables faisant l'objet d'ajustements significatifs. Le Groupe ne détient aucun actif ou passif entrant dans cette catégorie.

La juste valeur de la trésorerie, des créances clients, des dettes fournisseurs, des autres débiteurs et autres créditeurs, est égale à leur valeur comptable du fait du caractère court terme de ces instruments.

4.12. Régimes de retraite et autres engagements sociaux postérieurs à l'emploi

Les engagements sociaux du Groupe sont déterminés selon la méthode actuarielle des unités de crédit projetées. Cette méthode tient compte des probabilités du maintien des personnels dans les filiales jusqu'au départ en retraite, de l'évolution prévisible des rémunérations et de l'actualisation financière. Les taux d'actualisation retenus sont déterminés sur la base des taux de rendement des obligations émises par des entreprises de bonne qualité (notées AA) ou des obligations d'État lorsque le marché n'est pas liquide, de maturité équivalente à la moyenne des durations des régimes évalués sur les zones concernées. Ce traitement se traduit par l'enregistrement d'actifs ou de provisions de retraite dans l'état de la situation financière consolidée et par la reconnaissance des charges nettes s'y rapportant.

Les principales hypothèses utilisées au 30 juin 2021 sont les suivantes :

- un taux d'actualisation à 0.79% (contre 0.74% au 30 juin 2020) ;
- l'indemnité de départ en retraite est déterminée à partir de la convention collective applicable à chaque entité ;
- l'ensemble des départs à la retraite est à l'initiative de l'employé ;
- table de mortalité : INSEE 2012 ;
- taux de croissance des salaires annuels : 1% par an pour l'ensemble du personnel ;
- le taux de charges sociales de 36.5% pour les cadres et 35% pour les non-cadres ;
- un taux de rotation du personnel élevé en cohérence avec le turnover effectivement constaté ;
- âge de départ à la retraite : 60 à 62 ans pour les non-cadres et 65 à 67 ans pour les cadres.

Les écarts actuariels ainsi que les effets de sensibilité de la provision pour indemnités de fin de carrière aux variations du taux d'actualisation ayant été considérés comme non significatifs, ils n'ont pas été comptabilisés.

4.13. Produit des activités ordinaires

Produits tirés de contrats conclus avec les clients

Les activités du Groupe Bastide sont essentiellement liées à :

- la prestation de santé qui s'apparente à la délivrance d'un service adossé à l'utilisation de dispositifs et équipements médicaux. La prestation de santé équivaut à un contrat et à une obligation de performance distincte ;
- la vente de dispositifs et équipements médicaux.

Chacune de ces activités correspond à une obligation de performance distincte avec un prix alloué propre.

Le groupe applique également les dispositions de la norme IFRS 15 à des fins d'allocation de la contrepartie prévue pour chaque contrat de location des dispositifs médicaux entre les composantes location et services.

Les revenus locatifs sont, en général, comptabilisés en produits de façon linéaire sur toute la durée du contrat de location

Conformément à IFRS 15 le chiffre d'affaires est constaté à :

- L'avancement concernant la prestation de service suivant la méthode simplifiée dite des droits à facturer. Le revenu est reconnu sur la plus petite période éligible dès l'acquisition du droit à recevoir une contrepartie financière au

titre de la prestation accomplie. Il n'existe pas d'autre jugement (notamment quant à la valorisation du revenu) pour cette catégorie de transaction ;

- à la date de transfert du contrôle, qui en pratique correspond à la date de livraison, concernant les ventes de dispositifs et équipements médicaux. Il n'existe aucun autre élément de jugement rattachable à cette catégorie de transaction.
- les produits de l'activité sont enregistrés nets de rabais, remises, ristournes, avoirs ou contreparties versées aux clients assimilées à une réduction de prix.

Le groupe intervient généralement en tant que principal.

4.14. Autres éléments du résultat opérationnel

Le Groupe a décidé à compter du 31 décembre 2016 de définir le Résultat Opérationnel Courant, qui n'est pas un agrégat normatif pour les normes IFRS, comme le résultat présentant l'ensemble des opérations courantes et usuelles de l'activité sur la période présentée.

Le principal effet de la mise en place de cette nouvelle définition a été de reclasser les coûts d'intégration et de cession des filiales et agences en « Autres Produits et Charges Opérationnels » en lieu et place de la ligne « Charges Externes » de même façon que les coûts non récurrents supportés dans le cycle économique courant des affaires.

Ces derniers sont décrits dans la note 6.14 de l'annexe des Etats financiers consolidés. Cette présentation permet de se conformer aux recommandations AMF (notamment la recommandation n°2010-12 et la recommandation DOC-2016-09) et la recommandation ANC n°2013-03 du 7 novembre 2013.

Le Groupe utilise le résultat opérationnel courant comme principal indicateur de performance. Le résultat opérationnel courant correspond au résultat de l'ensemble consolidé avant prise en compte :

- des autres produits et charges opérationnels qui peuvent comprendre les coûts de restructuration, les pertes de valeur d'actifs et les litiges et événements très inhabituels ;
- des produits et charges financiers ;
- des impôts sur les résultats incluant la CVAE.

4.15. Éléments financiers au compte de résultat consolidé

Les charges de l'endettement financier comprennent les intérêts à payer sur les emprunts auprès des établissements financiers calculés en utilisant la méthode du coût amorti.

La charge d'intérêt incluse dans les paiements effectués au titre d'un contrat de location-financement est comptabilisée en utilisant la méthode du taux d'intérêt effectif.

Les autres revenus et charges financiers comprennent notamment les revenus des créances financières calculés selon la méthode du taux d'intérêt effectif, les dividendes, les résultats de change et les pertes de valeurs sur actifs financiers et l'effet de désactualisation des provisions.

4.16. Impôt sur les résultats

L'impôt sur le résultat (charge ou produit) comprend la charge (ou le produit) d'impôt courant et la charge (ou le produit) d'impôt différé. Les différences temporelles et les déficits fiscaux donnent généralement lieu à la constatation d'impôts différés actifs (ou passifs).

Les actifs d'impôt différé résultant de différences temporelles ne sont comptabilisés que dans la mesure où il est probable que des différences temporelles imposables suffisantes seront disponibles au sein de la même entité fiscale ou du même groupe fiscal, et dont on s'attend à ce qu'elles s'inversent au cours de la période où les différences temporelles déductibles se retourneront ou au cours des périodes sur lesquelles la perte fiscale résultant de l'actif d'impôt différé pourra être reportée en arrière ou en avant ou que le groupe disposera de bénéfiques futurs imposables sur lesquels cet actif pourra être imputé.

À chaque clôture, le Groupe procède à une revue de la valeur recouvrable des impôts différés actifs relatifs à des pertes fiscales reportables significatives.

Les impôts différés actifs afférant à ces pertes fiscales ne sont plus comptabilisés ou sont réduits lorsque des faits et circonstances propres à chaque société ou groupe fiscal concernés le nécessitent, notamment lorsque :

- L'horizon des prévisions et les incertitudes de l'environnement économique ne permettent plus d'apprécier le niveau de probabilité attaché à leur consommation ;
- Ou que les sociétés n'ont pas commencé à utiliser ces pertes.

Les impôts différés actifs et passifs sont ajustés pour tenir compte de l'incidence des changements de la législation fiscale et des taux d'imposition en vigueur à la date de clôture. Les impôts différés ne sont pas actualisés.

5. Evènements significatifs de l'exercice

5.1. Acquisitions avec entrée de périmètre de consolidation

5.1.1. TMAD

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 100 % des droits sociaux de la société TMAD (prestataire de santé spécialisé dans le respiratoire).

Cette société est consolidée par intégration globale à compter du 01 juillet 2020.

5.1.2. BFC Médical

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 100 % des droits sociaux de la société BFC Médical (prestataire de santé spécialisé dans la nutrition et perfusion).

Cette société est consolidée par intégration globale à compter du 01 juillet 2020.

5.1.3. Ouest Médical R

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 100 % des droits sociaux de la société Ouest Médical R (prestataire de santé spécialisé dans le respiratoire).

Cette société est consolidée par intégration globale à compter du 01 juillet 2020.

5.1.4. Keylab et Neumotec

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 100 % des droits sociaux de la société Keylab et Neumotec basées en Catalogne (Espagne) et spécialisées dans l'assistance respiratoire.

Ces sociétés sont consolidées par intégration globale à compter du 01 juillet 2020.

5.1.5. Airmedical products

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 100 % des droits sociaux de la société Airmedical Products à Barcelone (Espagne) et spécialisées dans l'assistance respiratoire.

Cette société est consolidée par intégration globale à compter du 01 mars 2021.

5.1.6. Alveol'Air

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 100 % des droits sociaux de la société Alveol'Air (prestataire de santé spécialisé dans le respiratoire).

Cette société est consolidée par intégration globale à compter du 01 avril 2021.

5.1.7. Livramedom

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 100 % des droits sociaux de la société Livramedom à

Marseille et spécialisées dans la Stomatherapie, Urologie et Cicatrisation.

Cette société est consolidée par intégration globale à compter du 01 mai 2021.

5.2. Acquisitions sans changement de périmètre de consolidation

La Société Bastide Le Confort Médical a réalisé l'acquisition de 11,54 % des droits sociaux complémentaire de la société New Médical Concept (NMC).

Cette société est déjà consolidée par intégration globale.

5.3. Autres faits marquants de l'exercice

En Juin 2021 la société Philips a communiqué sur sa volonté de retirer mondialement certains ventilateurs et appareils de PPC, suite à l'identification d'un possible problème avec la mousse insonorisant présente dans ces dispositifs médicaux. Ces appareils, utilisés principalement à domicile, sont destinés aux patients souffrant d'apnée du sommeil ou nécessitant une assistance respiratoire. La société a été informée de ces défaillances et a dû s'organiser afin de traiter les réclamations d'un très grand nombre de patients et de professionnels de santé sollicitant des changements d'appareillage. Au 30 juin 2021, un avoir à recevoir a été comptabilisé.

6. Analyse des comptes

6.1. Goodwill

6.1.1. Évolution

Depuis la mise en œuvre de la norme IFRS 3, le Groupe a retenu pour chacune de ses acquisitions la méthode d'évaluation et de comptabilisation du goodwill complet, à l'exception du Groupe Experf et Ulimed.

Au 30 juin 2021, les goodwill se détaillent comme suit :

| En milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|---------------------------|----------------|----------------|
| Montant brut | 184 135 | 150 356 |
| Pertes de valeur cumulées | 0 | 0 |
| Montant net | 184 135 | 150 356 |

Etats financiers consolidés et Annexes

La ventilation au 30 juin 2021 de la valeur nette comptable des goodwill est la suivante :

| En milliers d'euros | Nb agences | 30/06/2020 | Accroissement | Diminution | Autres variations | 30/06/2021 |
|---------------------------------------|------------|----------------|---------------|------------|-------------------|----------------|
| UGT Bastide Le Confort Médical | | | | | | |
| Escande | 1 | 331 | | | | 331 |
| Aerodom | 2 | 710 | | | | 710 |
| Médical Chaubet | 1 | 554 | | | | 554 |
| Hygiène Service | 2 | 297 | | | | 297 |
| SPM | 1 | 124 | | | | 124 |
| Médical Guiraud | 2 | 472 | | | | 472 |
| Tours | 1 | 95 | | | | 95 |
| Sésame | 1 | 146 | | | | 146 |
| BAB | 1 | 700 | | | | 700 |
| Medical Home Santé | 1 | 776 | | | | 776 |
| Confortis | 17 | 5 937 | | | | 5 937 |
| Centre Stomathérapie / Medikea | 1 | 1 254 | | | | 1 254 |
| A A Z Santé | 1 | 2 356 | | | | 2 356 |
| S'Care Assistance | 3 | 684 | | | | 684 |
| Total | 35 | 14 436 | 0 | 0 | 0 | 14 436 |
| Autres UGT | | | | | | |
| AB2M | 1 | 997 | | | | 997 |
| Dom'Air | 1 | 686 | | | | 686 |
| Dorge Medic | 1 | 2 543 | | | | 2 543 |
| Dyna Médical | 1 | 1 393 | | | | 1 393 |
| Tara Santé | 1 | 0 | | | | 0 |
| Cica Plus | 1 | 791 | | | | 791 |
| Cicadum | 1 | 886 | | | | 886 |
| Air + Santé | 1 | 6 324 | | | | 6 324 |
| Assistance Technique Santé | 1 | 11 689 | | | | 11 689 |
| BordO2 Médical | 1 | 1 228 | | | | 1 228 |
| Medsoft | 1 | 3 879 | | | | 3 879 |
| AFPM | 3 | 8 628 | | | -2 | 8 626 |
| TCM | 1 | 15 464 | | | | 15 464 |
| Apnée Médical | 1 | 4 994 | | | | 4 994 |
| Cardair | 2 | 2 009 | | | | 2 009 |
| FB Consult | 2 | 3 306 | | | | 3 306 |
| Groupe Service Oxygène | 2 | 11 539 | | | | 11 539 |
| Human'Air Médical | 3 | 4 660 | | | | 4 660 |
| Groupe Baywater | 1 | 17 792 | | | 993 | 18 785 |
| Groupe Experf | 17 | 6 983 | | | | 6 983 |
| Santelynes | 1 | 2 816 | | | | 2 816 |
| Sphère Santé | 1 | 13 058 | | | | 13 058 |
| Ulimed | 1 | 3 096 | | | | 3 096 |
| Médical + | 1 | 1 900 | | | | 1 900 |
| IPAD Médical | 1 | 2 172 | | | | 2 172 |
| Entedom | 2 | 3 342 | | | | 3 342 |
| Omnidom | 1 | 672 | | | | 672 |
| Dynavie | 1 | 2 478 | | | | 2 478 |
| Up to Date | 1 | 552 | | | | 552 |
| UP to Date Centre | 1 | 43 | | | | 43 |
| BFC | 1 | | 1 575 | | | 1 575 |
| KEYLAB | 1 | | 10 573 | | | 10 573 |
| NEUMOTEC | 1 | | 239 | | | 239 |
| Ouest Medical R | 1 | | 526 | | | 526 |
| TMAD | 1 | | 464 | | | 464 |
| ALVEOLAIR | 1 | | 6 161 | | | 6 161 |
| AIR MEDICAL PRODUCTS | 1 | | 3 873 | | | 3 873 |
| LIVRAMEDOM | 1 | | 9 377 | | | 9 377 |
| Total | 59 | 135 920 | 32 788 | 0 | 991 | 169 699 |
| Total Général | 94 | 150 356 | 32 788 | 0 | 991 | 184 135 |

L'évolution du goodwill provient essentiellement :

- Des acquisitions réalisées par le Groupe sur l'exercice comme indiqué dans la note 5.2 de l'annexe des Etats Financiers ;
- De l'ajustement des compléments prix ;
- De la variation du taux de change en raison du rattachement de la différence de première consolidation à la filiale (monnaie locale)

L'allocation du prix d'acquisition et le calcul du goodwill des acquisitions de l'exercice sont provisoires au 30 juin 2021.

6.1.2. Effet des variations de périmètre

Les variations de périmètre sur l'exercice n'ont pas eu d'impacts significatifs sur les comptes consolidés du groupe

6.1.3. Tests de dépréciation

La valeur recouvrable des UGT a été calculée à partir de leurs valeurs d'utilité.

Ces valeurs d'utilité sont évaluées :

- A partir de multiples usuels de transaction observés sur des entités d'activité et de taille similaire appliqués à l'agrégat de l'EBITDA ;
- A partir de prévision de flux de trésorerie (DCF) reposant sur les budgets financiers de l'exercice 2021-2022 et d'une projection de celui-ci sur les quatre années suivantes. Pour les flux au-delà de cinq ans une extrapolation est faite en utilisant un taux croissance à l'infini 1.6 %, correspondant au taux de croissance à long terme estimé. Le taux d'actualisation appliqué à ces prévisions au 30 juin 2021 est de 7.5 % (7.2 % au 30 juin 2020). Il est calculé sur la base du Coût Moyen Pondéré du Capital. Les principales composantes de ce taux sont les suivantes :
 - Un taux sans risque correspondant au taux OAT à 10 ans au 30 juin 2021 ;
 - Une prime de risque sectorielle calculé en référence au marché sur lequel évolue le groupe ;
 - Un coût des dettes financières en lien avec le coût de financement des emprunts constatés sur le groupe ;
 - Un gearing correspondant à celui observé au niveau du groupe.

Les tests de dépréciation menés sur l'ensemble des UGT du groupe n'ont pas conduit à identifier des pertes de valeur au 30 juin 2021.

6.1.4. Analyse de la sensibilité

La sensibilité des paramètres suivants a été testée sur les UGT du groupe :

- Fourchette basse des multiples de transaction ;
- Hausse de 0.5 point du taux d'actualisation ;
- Baisse de 0.5 point du taux de croissance à long terme.

Le chiffrage de ces différents scénarios ne met pas en évidence de perte de valeur sur les actifs concernés

6.2. Actifs incorporels

Les actifs incorporels se détaillent comme suit :

| En milliers d'euros | 30/06/2020 | Acquisitions Augmentation | Cessions Diminution | Variation de périmètre | Variation du taux de change | Dépréciations | Autres variations | 30/06/2021 |
|--|---------------|------------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------|----------------------|---------------|
| Logiciels | 9 045 | 117 | 44 | 12 | 10 | | 1 147 | 10 287 |
| Immobilisations incorporelles issues de développement | 191 | | | 28 | | | | 219 |
| Droits aux bail / honoraires baux commerciaux | 3 089 | 122 | 6 | 22 | -8 | | 16 | 3 235 |
| Bases clientèle | 2 318 | 9 | 28 | | 8 | | | 2 306 |
| Immobilisations en cours | 1 442 | 1 263 | | 107 | | | -1 257 | 1 555 |
| Avances et acomptes | 0 | | | | | | | 0 |
| Total Brut | 16 085 | 1 511 | 78 | 170 | 10 | 0 | -95 | 17 603 |
| Logiciels | 5 488 | 1 670 | 39 | 12 | 10 | | -5 | 7 136 |
| Frais de développement | 212 | 77 | 26 | 22 | 2 | | 38 | 325 |
| Droits aux bail / honoraires baux commerciaux | 878 | 255 | | | 1 | | -22 | 1 112 |
| Bases clientèle | 1 891 | 22 | 27 | 22 | 1 | | -25 | 1 884 |
| Immobilisations en cours | 0 | | | | | | | 0 |
| Total Amortissements/Dépréciations | 8 469 | 2 024 | 92 | 57 | 14 | 0 | -14 | 10 456 |
| Total net | 7 616 | -513 | -14 | 113 | -4 | 0 | -80 | 7 146 |

Il n'existe pas de dépréciations sur les autres actifs incorporels du Groupe au 30 juin 2021.

Droits d'utilisation des actifs loués (IFRS 16)

| En milliers d'euros | 30/06/2020 | Impact Retraitement décision IFRIC IFRS 16 | Reclassement | Acquisitions Augmentation | Cessions Diminution | Variation de périmètre | Variation du taux de change | Dépréciations | Autres variations | 30/06/2021 |
|--|---------------|---|--------------|------------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------|----------------------|----------------|
| Droits d'utilisation des actifs loués | 73 461 | 21 757 | | 19 143 | 4 138 | 933 | 124 | | | 111 280 |
| Total Brut | 73 461 | 21 757 | 0 | 19 143 | 4 138 | 933 | 124 | 0 | 0 | 111 280 |
| Amortissement des droits d'utilisation des actifs loués | 13 661 | -244 | | 15 529 | 3 525 | 51 | 23 | | | 25 495 |
| Total Amortissements/Dépréciations | 13 661 | -244 | 0 | 15 529 | 3 525 | 51 | 23 | 0 | 0 | 25 495 |
| Total net | 59 800 | 22 001 | 0 | 3 614 | 613 | 882 | 102 | 0 | 0 | 85 785 |

6.3. Actifs corporels

Les actifs corporels se détaillent comme suit :

| En milliers d'euros | 30/06/2020 | Acquisitions Augmentation | Cessions Diminution | Variation de périmètre | Variation du taux de change | Dépréciations | Autres variations | Variation IFRS 16 | 30/06/2021 |
|---|----------------|------------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------|----------------------|----------------------|----------------|
| Terrains | 107 | | | | | | | | 107 |
| Agencements, aménagements, installations | 30 651 | 1 900 | 66 | 78 | -11 | | 73 | | 32 626 |
| Installations techniques et outillage | 241 363 | 39 820 | 17 221 | 1 826 | 1 968 | | -128 | | 267 628 |
| Autres immobilisations | 28 328 | 1 393 | 1 052 | 523 | 1 011 | | 531 | | 30 733 |
| Immobilisations en cours | 1 082 | 1 888 | 30 | | | | -715 | | 2 226 |
| Total Brut | 301 531 | 45 001 | 18 369 | 2 428 | 2 968 | 0 | -239 | 0 | 333 320 |
| Agencements, aménagements, installations | 16 957 | 2 189 | 11 | 78 | 13 | | 55 | | 19 281 |
| Installations techniques et outillage | 158 746 | 28 885 | 15 427 | 1 592 | 1 240 | | | | 175 036 |
| Autres immobilisations | 17 440 | 2 579 | 638 | 257 | 558 | | 545 | | 20 741 |
| Total Amortissements/Dépréciations | 193 143 | 33 653 | 16 076 | 1 927 | 1 811 | 0 | 600 | 0 | 215 059 |
| Total net | 108 388 | 11 348 | 2 293 | 500 | 1 157 | 0 | -839 | 0 | 118 261 |

6.4. Participation dans des entreprises associées

L'évolution des entreprises associées au 30 juin 2021 est la suivante :

| En milliers d'euros | 30/06/2020 | Résultat | Dividendes | Variation de périmètre | Effets de change | Autres mouvements | 30/06/2021 |
|---|------------|-----------|------------|---------------------------|---------------------|----------------------|------------|
| Participation dans des entreprises associées | -21 | 34 | | | 1 | | 14 |
| Total brut | -21 | 34 | | 0 | 1 | 0 | 14 |
| Dépréciations | 0 | | | | | | 0 |
| Total net | -21 | 34 | | 0 | 1 | 0 | 14 |

Les éléments chiffrés clés des entreprises associées sont les suivants :

| En milliers d'euros | Quote part de capitaux propres | | Quote part des résultats | |
|---------------------|-----------------------------------|------------|-----------------------------|------------|
| | 30/06/2021 | 30/06/2020 | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
| Bastide Tunisie | 14 | -21 | 0 | 0 |
| Total | 14 | -21 | 0 | 0 |

6.5. Autres actifs financiers

Pour l'ensemble des autres actifs financiers, le Groupe estime que la valeur comptable peut être considérée comme la valeur de marché la plus représentative.

6.5.1. Autres actifs financiers non courants

Les autres actifs financiers non courants non exclus de la norme IFRS 9 se détaillent comme suit :

| En milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 | Nature |
|--|--------------|--------------|-------------------|
| Titres de participation non consolidés | 573 | 232 | |
| Créances rattachées aux participations non consolidées | | 0 | Prêts et créances |
| Autres prêts | 1 774 | 1 578 | Prêts et créances |
| Dépôts de garantie | 3 712 | 3 267 | Prêts et créances |
| Total brut | 6 059 | 5 077 | |
| Dépréciation | -152 | -72 | Actifs financiers |
| Total net | 5 907 | 5 005 | |

Les catégories de justes valeurs sont détaillées en note 4.11 de l'annexe des états financiers consolidés.

Les titres de participation non consolidés au 30 juin 2021 concernent essentiellement des participations sur lesquelles le Groupe ne détient pas le contrôle.

Les prêts et créances des actifs financiers non courants ont une échéance s'établissant entre 5 et 20 ans.

6.5.2. Autres actifs financiers courants

Les autres actifs financiers courants non exclus de la norme IFRS 9 se détaillent comme suit :

| En milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 | Nature |
|--|---------------|---------------|-------------------|
| Créances clients | 56 105 | 50 725 | Prêts et créances |
| Fournisseurs débiteurs | 14 308 | 9 188 | Prêts et créances |
| Avances courantes sur participations non consolidées | | | Prêts et créances |
| Total brut | 70 413 | 59 913 | |
| Dépréciation | -1 831 | -1 097 | Prêts et créances |
| Total net | 68 582 | 58 816 | |

Les échéances des actifs financiers courants s'établissent à moins d'un an.

6.6. Actifs courants

Les actifs courants se détaillent comme suit :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|--------------------------------|---------------|---------------|
| Stocks et en cours bruts | 44 157 | 56 061 |
| <i>Dépréciation</i> | -1 270 | -1 238 |
| Stocks et en cours nets | 42 887 | 54 823 |
| Créances clients brutes | 56 105 | 50 725 |
| <i>Dépréciation</i> | -1 831 | -1 097 |
| Créances clients nettes | 54 274 | 49 628 |
| Fournisseurs débiteurs | 14 308 | 9 188 |
| Créances sociales | 308 | 384 |
| Créances fiscales | 8 082 | 10 858 |
| Créances diverses | 8 571 | 9 572 |
| <i>Dépréciation</i> | -102 | -224 |
| Autres créances | 31 167 | 29 778 |
| Autres actifs courants | 2 061 | 2 237 |

La rubrique « Autres actifs courants » recouvre exclusivement les charges constatées d'avance. Toutes les créances inscrites en « Actifs courants » sont à échéance à moins d'un an.

6.7. Trésorerie et équivalents de trésorerie et trésorerie passive

L'évolution de la trésorerie nette est la suivante :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|--|---------------|---------------|
| Disponibilités | 33 569 | 35 178 |
| Equivalents de trésorerie | 170 | 244 |
| Trésorerie et équivalents de trésorerie | 33 739 | 35 422 |
| Trésorerie passive | -458 | -4 978 |
| Trésorerie nette | 33 281 | 30 444 |

6.8. Capitaux propres

6.8.1. Capitaux propres attribuables aux propriétaires de la société mère

Capital

Le capital, entièrement libéré, est de 3 306 789 euros. Il est composé de 7 348 419 actions d'une valeur nominale de 0.45 euros.

Le capital est détenu par le fondateur du Groupe et les membres de la famille Bastide à hauteur de 51,19%, et cela au travers d'holdings (Société d'Investissement Bastide et Financière BGV) pour 51,06% et par une détention directe d'un membre de la famille à hauteur de 0,12%.

La société Bastide Le Confort Médical a procédé à une augmentation de capital du 814 € (1 808 actions nouvelles) en date du 27 octobre 2020.

Imputation des titres d'autocontrôle sur les capitaux propres

Au 30 Juin 2021, La société Bastide Le Confort Médical détient 52 119 actions, 8 183 au titre du contrat de liquidité, avec 15 526 et 21 834 actions en autodétention et 6 576 au titre du contrat de rachat, soit au total 0,71% du capital social.

Le cours de clôture de l'action au 30 juin 2021 s'élevait à 47.50 euros.

Affectation du résultat et dividende

L'assemblée générale du 8 décembre 2020 de la société Bastide Le Confort Médical a voté la distribution d'un dividende d'un montant de 1 984 milliers d'euros.

6.8.2. Participations ne donnant pas le contrôle

Le détail de la variation des participations ne donnant pas le contrôle figure dans l'état de variation des capitaux propres.

L'évolution des participations ne donnant pas le contrôle sur l'année s'explique principalement par l'impact des variations de périmètre et le résultat de l'exercice attribuable à celles-ci.

6.8.3. Paiements fondés sur les actions

La société Bastide Le Confort Médical a décidé d'attributions gratuites d'actions de préférence sous conditions de présence dans la société à l'issue de deux plans :

- 18 actions de préférence ont été émises, chacune étant dotée d'un potentiel de conversion en 100 actions ordinaires, avec un horizon fixé à 2023.
- 1800 actions de préférence ont été émises, chacune étant dotée d'un potentiel de conversion en 3 actions ordinaires, avec un horizon fixé à 2025.

Ces attributions ont été évaluées et comptabilisées conformément à la norme IFRS 2. Il en résulte sur l'exercice un impact sur le résultat du Groupe non significatif.

6.9. Provisions

L'évolution des provisions est la suivante :

| en milliers d'euros | 30/06/2020 | Dotations | Reprises utilisées | Reprises non utilisées | Variation de périmètre | Autres variations | 30/06/2021 |
|-----------------------------------|--------------|------------|-----------------------|---------------------------|---------------------------|----------------------|--------------|
| Passifs non courants | 193 | | 15 | | | 279 | 457 |
| Indemnités fin de carrière | 421 | 76 | | | | | 497 |
| Total Passifs non courants | 614 | 76 | 15 | 0 | 0 | 279 | 954 |
| Passifs courants | 0 | 0 | 6 | 103 | 59 | -279 | -329 |
| Contentieux fiscal | 0 | | | | | | 0 |
| Autres contentieux | 771 | 45 | 19 | | | | 797 |
| Total Passifs courants | 771 | 45 | 25 | 103 | 59 | -279 | 468 |
| Total Provisions | 1 385 | 121 | 40 | 103 | 59 | 0 | 1 422 |

En application de la norme IAS 37, les provisions dont l'échéance est de plus d'un an font l'objet d'une actualisation. La méthodologie de calcul de ces taux d'actualisation est présentée en note 4.12 de l'annexe des états financiers consolidés.

Les indemnités de fin de carrière sont les seuls avantages du personnel existants dans le Groupe. Ils ne concernent que les filiales françaises, cette obligation n'existant pas pour les filiales belges, espagnoles, britanniques et suisses. Ces indemnités ne sont pas couvertes par des actifs.

Les effets de sensibilité de la provision pour indemnités de fin de carrière aux variations du taux d'actualisation sont non significatifs, une variation du taux d'actualisation d'un point entraînerait une modification inférieure à 10 milliers d'euros.

6.10. Dettes financières courantes et non courantes

6.10.1. Composition des dettes financières

L'évolution des dettes financières non courantes et courantes est la suivante :

| En milliers d'euros | 30/06/2020 | Augmentations | Diminution | Variation de périmètre | Variation du taux de change | Actualisation | Autres variations | 30/06/2021 |
|-------------------------------------|----------------|---------------|---------------|------------------------|-----------------------------|---------------|-------------------|----------------|
| Emprunts obligataires | 49 577 | | | | | | | 49 577 |
| Emprunts auprès des étés financiers | 181 835 | 43 029 | 6 689 | 591 | 303 | | -15 028 | 204 041 |
| Emprunts non courants | 231 412 | 43 029 | 6 689 | 591 | 303 | | -15 028 | 253 618 |
| Emprunts auprès des étés financiers | 9 734 | 1 677 | 9 734 | | 68 | | 15 028 | 16 773 |
| Emprunts courants | 9 734 | 1 677 | 9 734 | 0 | 68 | | 15 028 | 16 773 |
| Concours bancaires courants | 4 978 | | 4 526 | | | | | 452 |
| Total | 246 124 | 44 706 | 20 949 | 591 | 371 | | 0 | 270 843 |

L'ensemble des dettes financières courantes et non courantes correspondent à des passifs financiers au coût amorti. Les catégories de justes valeurs sont détaillées en note 4.11 de l'annexe des états financiers consolidés au 30 juin 2021.

Les autres variations correspondent principalement aux reclassements des dettes de location – financement (IAS 17) en obligations locatives (IFRS 16).

6.10.2. Evolution des dettes financières

Sur l'exercice, le groupe a procédé à :

la mobilisation de 20 m€ par l'intermédiaire d'un tirage sur la ligne Revolving Credit Facility renégociée en décembre 2020 ;

la mobilisation de 7,5 m€ de bilatéral complémentaire tiré pour la première fois en janvier 2021;

la souscription d'un emprunt "PGE" de 7,5 m€. Cet emprunt sera remboursable, à échéance, en octobre 2021.

Sur la même période, le groupe, conformément à ses échéances, a remboursé un total 11,65 m€.

6.10.3. Echéances contractuelles sur l'endettement financier net

Les échéances contractuelles résiduelles sur l'endettement financier net sont les suivants :

| en milliers d'euros | Total | 1 an | 2 à 5 ans | + 5 ans |
|---|----------------|----------------|----------------|---------|
| Emprunts obligataires | 49 577 | | 49 577 | |
| Emprunts auprès des étés financiers | 220 814 | 16 773 | 204 041 | |
| Concours bancaires courants | 452 | 452 | | |
| Dettes financières | 270 843 | 17 225 | 253 618 | |
| Trésorerie et équivalents de trésorerie | 33 739 | 33 739 | | |
| Endettement net (hors IFRS 16) | 237 104 | -16 514 | 253 618 | |
| Dettes locatives IFRS 16 | 86 772 | 15 075 | 71 697 | |
| Endettement net (après IFRS 16) | 323 876 | -1 439 | 325 315 | |

Au 30 juin 2021, la part variable et la part fixe des emprunts se décomposent comme suit :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|---------------------|------------|------------|
| Taux fixe | 29% | 34% |
| Taux variable swapé | 14% | 16% |
| Taux variable | 58% | 50% |
| Dettes financières | 100% | 100% |

L'endettement à taux variable est principalement basé sur l'Euribor 3 mois flooré à 0 et augmenté d'une marge fixe.

Toute baisse de l'Euribor 3 mois n'aurait pas d'incidence sur le coût de l'endettement du groupe compte tenu de l'application des clauses de floor.

A l'inverse, une hausse de l'Euribor 3 mois de 100 points de base aurait une incidence négative sur le coût de l'endettement du groupe de 0,6 millions d'euros.

NB : calculé en appliquant au montant moyen du CRD variable * euribor moyen + 100 points de base.

6.10.4. Engagements du Groupe dans le cadre des financements obtenus

Dans le cadre de la restructuration de la dette financière présente sur la société Bastide Le Confort Médical, l'ensemble des engagements antérieurs a été levé.

Le contrat de crédit syndiqué prévoit à titre de covenant le respect d'un ratio de levier (désigné par les Dettes Financières Nettes Consolidées à la date du calcul du ratio / EBITDA Consolidé des 12 derniers mois) inférieur à 3,5

- avec deux dépassements autorisés dans la limite de 3.75 sur des périodes non consécutives. ;
- le ratio de levier pourra être supérieur à 3,5 en cas de réalisation d'opération de croissance externe autorisée entre la date d'effet de l'avenant (3 décembre 2019 et le 30 septembre 2020, sous réserve que le ratio de levier demeure strictement inférieur à 4 et qu'il redevienne strictement inférieur à 3,5 à la date de test tombant 12 mois après chaque date de test pour laquelle le ratio de levier aura été supérieur ou égal à 3,5.

Ce ratio est testé tous les semestres et est calculé hors effet de la norme IFRS 16.

A la date du 30 juin 2021, le covenant en vigueur est respecté.

6.10.5. Obligations locatives (IFRS 16)

| En milliers d'euros | 30/06/2020 | Impact Retraitement décision IFRIC IFRS 16 | Reclassement | Augmentations | Diminution | Nouveaux contrats | Variation de périmètre | Variation du taux de change | Autres variations | 30/06/2021 |
|-------------------------------------|---------------|---|--------------|---------------|---------------|----------------------|------------------------------|-----------------------------------|----------------------|---------------|
| Obligations locatives non courantes | 46 578 | 22 006 | | 19 143 | 2 111 | | 881 | 81 | -14 882 | 71 697 |
| Obligations locatives non courantes | 46 578 | 22 006 | 0 | 19 143 | 2 111 | 0 | 881 | 81 | -14 882 | 71 697 |
| Obligations locatives courantes | 13 586 | | | 226 | 13 638 | | 1 | 21 | 14 878 | 15 074 |
| Obligations locatives courantes | 13 586 | 0 | 0 | 226 | 13 638 | 0 | 1 | 21 | 14 878 | 15 074 |
| Total | 60 164 | 22 006 | 0 | 19 370 | 15 749 | 0 | 882 | 102 | -4 | 86 772 |

Le Groupe a appliqué la norme IFRS 16 pour la première fois au 1er juillet 2019, retenant l'approche rétrospective simplifiée. Selon cette approche, les informations comparatives ne sont pas retraitées et l'effet cumulé de la première application d'IFRS 16 est enregistré en ajustement du solde des résultats accumulés au 1er juillet 2019.

Contrats de location classés comme contrat de location simple selon IAS 17 (reconnaissance initiale)

Le groupe comptabilisait jusqu'à présent ses contrats de location de biens immobiliers et certains contrats de location de véhicule et de matériel en location simple selon IAS 17 (charge opérationnelle).

A la date de transition, les dettes de loyers de ces contrats correspondent à la valeur actualisée des loyers restant dus, au taux d'emprunt marginal du groupe au 1er juillet 2019.

Contrats de location classés comme contrats de location-financement selon IAS 17 (reclassement)

Les contrats de location correspondants étaient précédemment qualifiés de location-financement selon IAS 17

Pour ces contrats de location- financement, les valeurs comptables de l'actif « droit d'utilisation » et de la dette de loyer au 1er juillet 2019 ont été déterminés comme étant celles de l'actif loué et de la dette de loyers qui avaient été calculées selon IAS 17 juste avant cette date.

6.11. Passifs courants et non courants

Les passifs courants et non courants se détaillent comme suit :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|--|----------------|----------------|
| Dettes fournisseurs | 64 986 | 58 337 |
| Dettes sociales et fiscales | 30 914 | 32 943 |
| Compléments de prix sur croissances externes | 11 350 | 7 339 |
| Autres dettes | 15 680 | 18 487 |
| Autres passifs courants et non courants | 57 944 | 58 769 |
| Total | 122 930 | 117 106 |

Toutes les dettes inscrites sont à échéance à moins d'un an.

L'évolution des compléments de prix s'explique principalement par les compléments de prix versés sur les acquisitions des exercices précédents.

Les dates de règlement de ces compléments de prix s'échelonnent jusqu'en 2022.

6.12. Besoin en fonds de roulement

Les composantes du besoin en fonds de roulement (ci-après « BFR ») sont les suivantes :

| en milliers d'euros | 30/06/2020 | Mouvements de l'activité | Pertes de valeur nettes | Variations de périmètre | Variation du taux de change | Autres mouvements | 30/06/2021 |
|-----------------------------------|---------------|--------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------------------------|-------------------|---------------|
| Stocks et en-cours | 54 823 | -13 634 | -14 | 1 731 | -12 | -8 | 42 887 |
| Clients et comptes rattachés | 49 628 | -2 031 | -583 | 2 610 | 247 | 4 403 | 54 274 |
| Fournisseurs et comptes rattachés | -58 337 | 2 751 | | -6 590 | -220 | -2 590 | -64 986 |
| Autres créances et dettes | -23 479 | 12 155 | 0 | -14 031 | -2 721 | 11 123 | -16 954 |
| BFR | 22 635 | -759 | -597 | -30 311 | -5 427 | 15 968 | 15 221 |

La variation du BFR d'exploitation s'explique par les colonnes « Mouvements de l'activité » et « Pertes de valeurs nettes ».

Cette variation est retranscrite dans la ligne « Variation du besoin en fonds de roulement » du Tableau de Flux de Trésorerie.

La colonne « Variation de périmètre » correspond à l'intégration du BFR des sociétés acquises sur l'exercice et se retrouve dans la ligne « Incidences des variations de périmètres » du Tableau de Flux de Trésorerie.

Les autres mouvements correspondent principalement à la variation des autres composants du BFR non liés à l'activité tels que les comptes courants, les compléments de prix et les dettes et créances fiscales.

6.13. Produits

6.13.1. Chiffre d'affaires

Le chiffre d'affaires de l'année se décompose de la façon suivante :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|-------------------------------------|----------------|----------------|
| Ventes | 223 172 | 179 061 |
| Prestations de services et location | 220 901 | 203 645 |
| Total | 444 073 | 382 706 |

La ventilation par secteur opérationnel est la suivante :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|-------------------------|----------------|----------------|
| Assistance Respiratoire | 113 797 | 99 987 |
| Nutrition-Perfusion | 100 279 | 94 045 |
| Maintien à Domicile | 229 997 | 188 674 |
| Autres | | 0 |
| Total | 444 073 | 382 706 |

Les activités exercées dans chaque secteur opérationnel peuvent être décrites de la façon suivante :

- Assistance Respiratoire : produit des activités de prestations de santé réalisées au domicile des patients dans le cadre du traitement d'affections de longue ou de courte durée de nature respiratoire et nécessitant un traitement médicalisé de la pathologie ;
- Nutrition – Perfusion : produit des activités de prestations de santé réalisées au domicile des patients dans le cadre du traitement d'affections de longue ou de courte durée impliquant un traitement par perfusion (chimiothérapies,

Etats financiers consolidés et Annexes

antibiothérapie, antidouleurs, nutrition parentérale...), par intubation (nutrition entérale) ou la régulation de l'insulinothérapie par pompe ;

- Maintien à domicile : produit des activités de négoce ou de prestations de services sur les articles de handicap et de maintien à domicile ((fauteuils roulants, soulève malade, lits médicalisés, produits d'hygiène et d'incontinence).

La ventilation par zone géographique est la suivante :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|------------------------------------|----------------|----------------|
| Ventes | 223 172 | 179 061 |
| <i>dont réalisées à l'étranger</i> | <i>41 058</i> | <i>23 254</i> |
| Prestations et location | 220 901 | 203 645 |
| <i>dont réalisées à l'étranger</i> | <i>34 394</i> | <i>28 665</i> |
| Total | 444 073 | 382 706 |

Le chiffre d'affaires réalisé à l'étranger inclut le chiffre d'affaires de :

- Dorge Medic ;
- Dyna Médical ;
- Sodimed ;
- Bimeda ;
- Praximed ;
- Promefa
- Bastide Medical Ibersalud ;
- Bastide Devco ;
- Baywater ;
- Intus
- Neumotec
- Keylab
- Airmedical Products

6.14. Autres produits et charges opérationnels

Les autres produits et charges opérationnels composent le résultat opérationnel non courant de la façon suivante :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|---|---------------|---------------|
| Ajustement de la juste valeur des compléments de prix | 604 | -197 |
| Autres produits opérationnels non courants | 1 021 | 2 149 |
| Autres charges opérationnelles non courants | -10 303 | -5 520 |
| Résultat opérationnel non courant | -8 678 | -3 568 |

Etats financiers consolidés et Annexes

Le résultat opérationnel non courant est composé des natures de produits et charges suivants au 30 juin 2020 :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|---|---------------|---------------|
| Ajustement de la juste valeur des compléments de prix | -1 844 | -197 |
| Coûts d'intégration et de cession | -175 | 0 |
| Plus et moins-values de cession | -1 108 | -1 204 |
| Frais de restructuration | -1 192 | -350 |
| Litiges | -538 | -333 |
| Dons | -1 928 | 0 |
| Autres | -1 893 | -1 484 |
| Résultat opérationnel non courant | -8 678 | -3 568 |

Les coûts d'intégration et de cession correspondent à l'ensemble des coûts engagés pour le Groupe dans le cadre de ses acquisitions de filiales et de cession des fonds de commerce. Compte tenu de leur caractère non habituel et non normatif, la direction du Groupe estime que ces charges sont à présenter dans ce poste du compte de résultat.

6.15. Coûts de l'endettement financier net

Le coût de l'endettement financier net se décompose de la façon suivante :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|---|---------------|---------------|
| Produits de trésorerie et d'équivalents de trésorerie | | |
| Intérêts sur emprunts | -7 147 | -6 660 |
| Intérêts sur obligations locatives (IFRS 16) | -1 758 | -1 203 |
| Autres | | -24 |
| Coût de l'endettement financier brut | -8 905 | -7 887 |
| Coût de l'endettement financier net | -8 905 | -7 887 |

6.16. Autres produits et charges financiers

Les autres produits et charges financiers se décomposent de la façon suivante :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|--|--------------|---------------|
| Reprise de dépréciation sur participations et créances non consolidées | | |
| Autres | 1 088 | 1 584 |
| Autres produits financiers | 1 088 | 1 584 |
| Dépréciation sur participations et créances non consolidées | | 0 |
| Autres | -317 | -2 610 |
| Autres charges financières | -317 | -2 610 |
| Total | 771 | -1 026 |

6.17. Impôts sur le résultat

6.17.1. Analyse de la charge fiscale

La ventilation de l'impôt sur le résultat se présente de la façon suivante :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|---------------------|--------------|--------------|
| Impôts exigibles | 5 407 | 7 985 |
| Impôts différés | 416 | -315 |
| Total | 5 822 | 7 670 |

La société Bastide Le Confort Médical est mère d'un périmètre d'intégration fiscale qui inclut les sociétés suivantes :

- Confortis ;
- SB Formation ;
- Bastide Franchise ;
- Centre de Stomathérapie;
- Diabvie ;

6.17.2. Analyse des impôts différés

La ventilation des impôts différés se présente de la façon suivante :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|----------------------|------------|------------|
| Impôt différé actif | 3 735 | 2 966 |
| Impôt différé passif | 2 086 | -1 600 |
| Impôt différé net | 1 649 | 4 566 |

6.17.3. Preuve d'impôt

La réconciliation entre l'impôt théorique et l'impôt effectif est présentée ci-dessous :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|---|---------------|---------------|
| Résultat net de l'ensemble consolidé après impôt | 14 347 | 12 612 |
| Charge d'impôt comptabilisée | 5 822 | 7 670 |
| Résultat avant impôt | 20 169 | 20 282 |
| <i>Taux d'impôt</i> | <i>28,00%</i> | <i>28,00%</i> |
| Charge d'impôt théorique | 5 647 | 5 679 |
| Eléments de rapprochement : | | |
| Impact des sociétés mises en équivalence | | 0 |
| Différences permanentes | 178 | 361 |
| Opérations de consolidation non fiscalisées | 1 061 | -78 |
| Résultat des sociétés transparentes fiscalement | | |
| Incidence des crédits d'impôts | -1 156 | -95 |
| Non activation des déficits reportables | | |
| Incidence de la CVAE | 429 | 2 163 |
| Effet du changement de taux lié à l'intégration fiscale | | |
| Imposition à un taux différencié | -15 | -12 |
| Autres | -322 | -348 |
| Total | 175 | 1 991 |

6.18. Information par secteur opérationnel

Le Groupe diffuse une information, présentée en note 6.13.1 de l'annexe des états financiers consolidés en phase avec les reportings internes et la norme IFRS 8 qui détaille le chiffre d'affaires par zone géographique et activités.

L'analyse des agrégats de rentabilité, tel que résultat opérationnel courant et résultat opérationnel, est réalisée globalement par la direction du Groupe.

6.19. Résultats nets par action

En application de la norme IAS 33 le résultat de base par action est calculé en divisant le résultat net part du groupe ajusté de l'exercice attribuable aux actions ordinaires par le nombre moyen pondéré d'actions composant le capital en circulation pendant l'exercice.

Le résultat dilué par action, lui, est calculé en divisant le résultat net part du Groupe ajusté de l'exercice attribuable aux actionnaires ordinaires de la société mère par le nombre moyen pondéré d'actions ordinaires en circulation au cours de l'exercice, augmenté du nombre moyen pondéré d'actions ordinaires qui auraient été émises suite à la conversion en actions ordinaires, de toutes les actions ordinaires potentielles dilutives.

Le résultat par action et le résultat dilué par action est présenté au niveau du compte de résultat consolidé.

6.20. Engagements hors bilan et suretés réelles

Les engagements relatifs aux établissements de crédits concernent des nantissements de parts sociales de filiales, gage de fonds de commerce et garantie hypothécaire.

| en milliers d'euros | Montant brut | A - 1 an | de 1 à 5 ans | A + 5 ans |
|--------------------------|--------------|----------|--------------|-----------|
| Etablissements de crédit | 446 | | | |

6.21. Gestion des risques financiers

Le Groupe a identifié les principaux risques financiers afférents à son activité :

Concernant les risques de crédit et de liquidité, le Groupe, notamment grâce à la qualité de son portefeuille clients, négocie annuellement, dans le cadre de son budget, l'ensemble de ses besoins à court et moyen terme. Compte tenu de la structure de son bilan et de l'échéance de ses dettes, le Groupe n'anticipe pas de problème de liquidités ;

Concernant les risques de taux, le Groupe gère ses risques de taux à l'aide d'instruments dérivés. La note 6.10.3 de l'annexe des états financiers consolidés donne la répartition des emprunts auprès des établissements financiers par nature de taux.

6.22. Actifs et passifs éventuels

La direction considère, en application des critères de la norme IAS 37, que les procédures judiciaires ou d'arbitrages décrites ci-après ne doivent pas faire l'objet d'une provision ou, le cas échéant, d'une provision complémentaire, ou de la reconnaissance d'un produit à recevoir au 30 juin 2021, compte tenu du caractère incertain de leurs issues.

6.22.1. Litiges commerciaux

Une action judiciaire a été initiée à l'encontre de la société Cica Plus et de deux autres tiers. Les demandeurs réclament la condamnation in solidum de la société à payer la somme de 960 k€. La société conteste les demandes et envisage une issue qui lui serait favorable. Aussi, aucune provision concernant ce litige n'est enregistrée dans les états financiers consolidés du groupe. Dans le cadre de la prise de participation du groupe dans cette structure, une convention de garantie de passif portant sur ce litige avait été conclue.

6.22.2. Autres litiges

Au niveau de la société Dorge Medic, un litige oppose l'INAMI (Institut National d'Assurance Maladie-Invalidité de Belgique) à un employé de la société et à un collaborateur extérieur. La société pourrait être appelée en garantie par l'INAMI. Ce risque est couvert par une garantie extérieure. Depuis la clôture de l'exercice, la Chambre des recours a rendu une décision favorable rejetant les demandes de l'INAMI concernant l'employé de la société. L'INAMI a introduit une requête en cassation administrative contre cette décision de la Chambre des recours, requête que le Conseil d'Etat a déclaré comme admissible.

En 2017, la société Corsica Santé a été assignée devant le Tribunal de Commerce pour concurrence déloyale. A ce jour, l'affaire est toujours en cours devant la juridiction. Le demandeur a aussi assigné Bastide Le Confort Médical de manière solidaire. Le Groupe considère, au regard des éléments qui lui ont été présentés, qu'il n'y a pas lieu de constituer de provision.

6.22.3. Evénements postérieurs à la clôture

- Création de SELENIS SANTE, basée à Caissargues (30132) en septembre 2021. Cette société a pour activité la formation des prestations de santé à domicile.
- Le principal entrepôt de stockage a subi courant septembre 2021 un important dégât des eaux ayant pour effet une perte de stock significative. Le montant des dommages, couverts par les assurances, sont en cours d'évaluation par les expertises.

6.23. Opérations avec les parties liées

Les opérations réalisées avec les parties liées sont présentées en milliers d'euros dans le tableau suivant :

| en milliers d'euros | Nature de la prestation | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|--|--------------------------|--------------|--------------|
| SCI BASTIDE 1 | Location immobilière | 87 | 86 |
| SCI BASTIDE 2 | Location immobilière | 150 | 152 |
| SCI BASTIDE 3 | Location immobilière | 112 | 113 |
| SCI BASTIDE 4 | Location immobilière | 180 | 177 |
| SCI BASTIDE Gallargues | Location immobilière | 56 | 405 |
| SCI BASTIDE Orange | Location immobilière | 44 | 45 |
| SCI BASTIDE Villabé | Location immobilière | 171 | 173 |
| SCI BASTIDE Chaponnay | Location immobilière | 69 | 66 |
| SCI BASTIDE Châteauroux | Location immobilière | 78 | 76 |
| SCI BASTIDE Dunkerque | Location immobilière | 47 | 46 |
| SCI BASTIDE Dol de Bretagne | Location immobilière | 308 | 298 |
| SCI BASTIDE Valence | Location immobilière | 21 | 21 |
| SCI BASTIDE Soissons | Location immobilière | 29 | 29 |
| SCI BASTIDE Mitry-Mory | Location immobilière | 260 | 254 |
| SCI BASTIDE Arles | Location immobilière | 63 | 62 |
| SCI BASTIDE Rodez | Location immobilière | 99 | 98 |
| SCI BASTIDE Pissy-Poville | Location immobilière | 83 | 77 |
| SCI BASTIDE Mauguio | Location immobilière | 78 | 77 |
| SCI BASTIDE Toulouse | Location immobilière | 60 | 59 |
| SCI BASTIDE Garosud | Location immobilière | 111 | 107 |
| SCI BASTIDE Fenouillet | Location immobilière | 122 | 120 |
| SCI BASTIDE Tours | Location immobilière | 56 | 56 |
| SCI BASTIDE Toulouse Harmonie | Location immobilière | 58 | 56 |
| SCI BASTIDE Metz | Location immobilière | 79 | 77 |
| SCI BASTIDE Saint-Fons | Location immobilière | 81 | 81 |
| SCI BASTIDE Caissargues | Location immobilière | 339 | 342 |
| SCI BASTIDE Limonest | Location immobilière | 55 | 49 |
| SCI BASTIDE Angers | Location immobilière | 78 | 77 |
| SCI BASTIDE GARONS | Location immobilière | 329 | 339 |
| SCI BASTIDE La Fardèle | Location immobilière | 157 | 137 |
| SCI BASTIDE Dijon | Location immobilière | 36 | 80 |
| SCI FMF LONS | Location immobilière | 70 | 67 |
| SCI BASTIDE ST CONTEST | Location immobilière | 56 | 40 |
| SCI BASTIDE LES PORTES DE CAMARGUES | Location immobilière | 1 096 | 627 |
| SCI FPS IFS | Location immobilière | 26 | 15 |
| SCI FPS COURNON | Location immobilière | 80 | 40 |
| SCI FPS DOLE | Location immobilière | 20 | 7 |
| SCI FPS ST GEORGE DE DIDONNES | Location immobilière | 3 | |
| SCI FMF Quetigny | Location immobilière | 24 | |
| SCI FMF Cholet | Location immobilière | 41 | |
| SARL AE Corp, SARL Portillo, SARL Prométhée, SARL QUBE & SOFAC | Direction Opérationnelle | 2 379 | 3 254 |
| Total | | 7 294 | 7 885 |

6.24. Rémunération des mandataires sociaux

Le total des rémunérations versées directement ou indirectement aux mandataires sociaux est présenté dans le tableau ci-dessous :

| en milliers d'euros | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|--------------------------------------|------------|------------|
| Rémunération et avantages en nature | 522 | 570 |
| Autres avantages à court terme | | |
| Total avantages à court terme | 522 | 570 |
| Indemnités de fin de contrat | | |
| Paiement fondé sur des actions | | |
| Autres avantages à long terme | | |
| Total avantages à long terme | 0 | 0 |
| Total | 522 | 570 |

6.25. Effectifs du groupe

Les effectifs du Groupe sont présentés ci-dessous :

| | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|--------------|--------------|--------------|
| Cadres | 468 | 380 |
| Employés | 2 571 | 2 313 |
| Total | 3 039 | 2 693 |

6.26. Liste des sociétés intégrées dans les états financiers consolidés

| Société | Siège social | N° Siret | % de contrôle | % d'intérêt | Méthode |
|----------------------------------|---|-----------------|---------------|-------------|---------|
| AB2M | Caissargues (30), France | 451 224 943 | 100% | 100% | IG |
| AD MEDI + | Caissargues (30), France | 892 338 914 | 90% | 90% | IG |
| AFPM Holding | Lausanne, Suisse | CHE-104.442.573 | 100% | 100% | IG |
| AIR + SANTE | Nîmes (30), France | 453 841 512 | 100% | 100% | IG |
| AIRMEDICAL PRODUCT | Barcelone, Espagne | B86081429 | 100% | 100% | IG |
| AIXPER'F | Les Milles (13), France | 501 934 475 | 100% | 73% | IG |
| ALVEOLAIR | Fonsorbes (31), France | 494 839 632 | 92% | 92% | IG |
| ANISSA PATISSERIE | Caissargues (30), France | 839 956 596 | 55% | 55% | IG |
| APNEA MEDICAL | Messein (54), France | 491 888 392 | 100% | 100% | IG |
| ARAMIS | Artigues-près-Bordeaux (33370), France | 883 829 236 | 60% | 48% | IG |
| ASSISTANCE TECHNIQUE SANTE | Caissargues (30), France | 447 745 936 | 100% | 100% | IG |
| B2R | Caissargues (30), France | 819 339 623 | 85% | 85% | IG |
| BASTIDE DEVCO Ltd | Londres, Royaume-Uni | 11 038 585 | 80% | 96% | IG |
| BASTIDE FRANCHISE | Caissargues (30), France | 498 615 640 | 100% | 100% | IG |
| BASTIDE GROUPE | Caissargues (30), France | 839 010 444 | 100% | 100% | IG |
| BASTIDE HOMECARE DEVELOPMENT LTD | Londres, Royaume-Uni | 10 404 347 | 100% | 100% | IG |
| BASTIDE LE CONFORT MEDICAL | Caissargues (30), France | 305 635 039 | 100% | 100% | SM |
| BASTIDE MEDICAL IBERSALUD | Sta Perpetua de Mogoda (Barcelone), Espagne | B66964123 | 100% | 100% | IG |
| BASTIDE MEDICAL SUISSE | Lausanne, Suisse | CHE-101.791.445 | 100% | 100% | IG |
| BASTIDE TUNISIE | Tunis, Tunisie | B01101842017 | 49% | 49% | MEE |
| BAYWATER HEALTHCARE UK | Crewe (Cheshire), Royaume-Uni | 8 425 363 | 100% | 96% | IG |
| BCG | Gallargues le Montueux (30), France | 812 348 878 | 70% | 42% | IG |
| BFC MEDICAL | Talant (21), France | 790 608 855 | 100% | 100% | IG |
| BIMEDA | Bachenbülach, Suisse | CHE-107.959.306 | 100% | 100% | IG |
| BORDO2 MEDICAL | Le Haillan (33), France | 391 349 768 | 95% | 95% | IG |
| BUSINESS ON THE GO | Manchester, Royaume-Uni | 8 563 213 | 100% | 100% | IG |
| CARDAIR | Metz (57), France | 539 275 578 | 100% | 100% | IG |
| CENTRE DE STOMATHERAPIE | Toulouse (31), France | 312 367 824 | 100% | 100% | IG |
| CICA PLUS | Caissargues (30), France | 799 289 327 | 100% | 100% | IG |
| CICADUM | Caissargues (30), France | 528 384 043 | 51% | 51% | IG |
| CONFORTIS | Caissargues (30), France | 342 086 915 | 100% | 100% | IG |
| CORSICA SANTE | Vallecalle (20), France | 818 245 300 | 55% | 55% | IG |
| DIAB Santé | Gallargues le Montueux (30), France | 790 199 111 | 60% | 60% | IG |
| DIABVIE | Caissargues (30), France | 821 068 657 | 100% | 100% | IG |
| DOM'Air | Caissargues (30), France | 478 148 752 | 80% | 80% | IG |
| DORGE MEDIC | Jemeppe-sur-Sambre, Belgique | 0443 678 988 | 100% | 100% | IG |
| DYNA MEDICAL | Abrest (03), France | 455 935 038 | 100% | 100% | IG |
| DYNAVIE | Montrouge (92), France | 530 924 950 | 100% | 100% | IG |
| ENTEDOM | Epinal (88), France | 433 848 694 | 100% | 100% | IG |
| EXPERF AQUITAINE | Canéjan (33), France | 753 104 017 | 100% | 73% | IG |
| EXPERF CENTRE | Rochecorbon (37), France | 844 553 339 | 80% | 59% | IG |
| EXPERF LANGUEDOC ROUSSILLON | Pérols (34), France | 522 237 866 | 100% | 73% | IG |
| EXPERF NORD | Lesquin (59), France | 804 567 857 | 100% | 73% | IG |
| EXPERF NORS EST | Pont-a-Mousson (54), France | 888 831 724 | 90% | 66% | IG |
| EXPERF PACA | Cuers (83), France | 528 316 128 | 100% | 73% | IG |
| EXPERF RHONE ALPES | Champagne-au-Mont d'Or (69), France | 539 158 766 | 100% | 73% | IG |
| EXPERF VAUCLUSE DROME | Avignon (84), France | 753 159 458 | 100% | 73% | IG |
| EXPERSSPOLY | Marseille (13), France | 838 040 145 | 100% | 100% | IG |
| FB CONSULT | Sèvres (92), France | 520 298 571 | 100% | 100% | IG |
| HOSPITALISATION A DOMICILE | Bouc Bel Air (13), France | 409 050 523 | 100% | 100% | IG |
| HUMAN'AIR MEDICAL | Couëron (44), France | 448 980 300 | 100% | 100% | IG |
| INTUS HEALTHCARE LTD | Crewe (Cheshire), Royaume-Uni | 5 269 182 | 100% | 96% | IG |
| IPAD MEDICAL | Saint Thibery (34), France | 539 161 000 | 100% | 100% | IG |
| KEYLAB MEDICALSL | Barcelone, Espagne | B61053922 | 100% | 100% | IG |
| LIVRAMEDOM | Paris (75), France | 493 055 263 | 100% | 100% | IG |
| MAINTIEN A DOMICILE | Bouc Bel Air (13), France | 428 902 449 | 100% | 100% | IG |
| MEDICAL PLUS | Baie Mahault (97) | 505 325 746 | 95% | 95% | IG |
| MEDSOFT | Caissargues (30), France | 504 933 862 | 100% | 100% | IG |
| NEUMOTECNOLOGIAS SL | Barcelone, Espagne | B61408597 | 90% | 90% | IG |
| NEW MEDICAL CONCEPT | Meyreuil (13), France | 514 656 594 | 73% | 73% | IG |
| OMNIDOM | Marseille (13), France | 530 808 377 | 100% | 100% | IG |
| OUEST MEDICAL R | Marly-Le-Roi (78), France | 752 468 892 | 100% | 100% | IG |
| PRAXIMED | Romanel sur Lausanne, Suisse | CHE-107.030.698 | 100% | 100% | IG |
| PROMEFA | Lausane, Suisse | CHE-107.455.595 | 100% | 100% | IG |
| SANTELYNES | Orgeval (78), France | 494 860 497 | 100% | 100% | IG |
| SB FORMATION | Caissargues (30), France | 750 641 748 | 100% | 100% | IG |
| SERVICE OXYGENE | Bouc Bel Air (13), France | 403 026 586 | 100% | 100% | IG |
| SERVICE OXYGENE 31 | Merville (31), France | 420 483 158 | 100% | 100% | IG |
| SERVICE OXYGENE LOIRET_SO_45 | Bouc Bel Air (13), France | 883 120 230 | 70% | 70% | IG |
| SERVICE OXYGENE OUEST_SO_79 | Bouc Bel Air (13), France | 852 237 239 | 80% | 80% | IG |
| SODIMED | Romanel sur Lausanne, Suisse | CHE-101.369.804 | 100% | 100% | IG |
| SPHERE SANTE | Sartrouville (78), France | 493 342 562 | 100% | 100% | IG |
| TCM Pharma | Caissargues (30), France | 448 930 677 | 100% | 100% | IG |
| TECHNOLOGIE MEDICAL A DOMICILE | Noisy-Le-Roi (78), France | 800 665 903 | 100% | 100% | IG |
| ULIMED | Abrest (03), France | 444 892 277 | 94% | 94% | IG |
| UP TO DATE | Champs-Sur-Marne | 419 952 577 | 100% | 100% | IG |
| UP TO DATE CENTRE | Saint-Priest-Sous-Aixe | 421 522 830 | 100% | 100% | IG |

6.27. Honoraires des contrôleurs légaux

Les honoraires des contrôleurs légaux sont présentés dans le tableau ci-dessous :

| en milliers d'euros | KPMG | | | | DELOITTE | | | |
|--|------------|------------|-------------|-------------|------------|------------|-------------|-------------|
| | Montant | | Pourcentage | | Montant | | Pourcentage | |
| | 30/06/2021 | 30/06/2020 | 30/06/2021 | 30/06/2020 | 30/06/2021 | 30/06/2020 | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
| Honoraires versés au titre de la mission légale | | | | | | | | |
| - Émetteur | 95 | 95 | 58% | 63% | 95 | 95 | 79% | 74% |
| - Filiales intégrées globalement | 60 | 55 | 37% | 37% | 26 | 25 | 21% | 19% |
| Prestations et diligences directement liées | | | | | | | | |
| - Émetteur | 9 | | | | 0 | | 0% | |
| <i>SACC rendus lors de l'acquisition d'entreprises (NEP 9060)</i> | 9 | | | | | | | |
| <i>Revue des contrôles généraux informatiques dans le cadre de la mission de commissaire aux comptes</i> | | | | | | | | |
| <i>Autres</i> | | | | | | | | |
| - Filiales intégrées globalement | | 0 | 0,00% | 0,00% | | 0 | 0,00% | 0,00% |
| Total | 164 | 150 | 100% | 100% | 121 | 120 | 100% | 100% |

RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES COMPTES CONSOLIDÉS

A l'assemblée générale de la société Bastide Le Confort Médical S.A.,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par vos assemblées générales, nous avons effectué l'audit des comptes consolidés de la société Bastide Le Confort Médical S.A. relatifs à l'exercice clos le 30 juin 2021, tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes consolidés sont, au regard du référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine, à la fin de l'exercice, de l'ensemble constitué par les personnes et entités comprises dans la consolidation.

L'opinion formulée ci-dessus est cohérente avec le contenu de notre rapport au comité d'audit.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes consolidés » du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1^{er} juillet 2020 à la date d'émission de notre rapport, et notamment nous n'avons pas fourni de services interdits par l'article 5, paragraphe 1, du règlement (UE) n°537/2014.

Observation

Sans remettre en cause l'opinion exprimée ci-dessus, nous attirons votre attention sur le point suivant exposé dans la note 2.1 de l'annexe des comptes consolidés qui expose le changement de méthode comptable relatif aux nouvelles dispositions de la norme IFRS 16.

Justification des appréciations - Points clés de l'audit

La crise mondiale liée à la pandémie de Covid-19 crée des conditions particulières pour la préparation et l'audit des comptes de cet exercice. En effet, cette crise et les mesures exceptionnelles prises dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire induisent de multiples conséquences pour les entreprises, particulièrement sur leur activité et leur financement, ainsi que des incertitudes accrues sur leurs perspectives d'avenir. Certaines de ces mesures, telles que les restrictions de déplacement et le travail à distance, ont également eu une incidence sur l'organisation interne des entreprises et sur les modalités de mise en œuvre des audits.

C'est dans ce contexte complexe et évolutif que, en application des dispositions des articles L.823-9 et R.823-7 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les points clés de l'audit relatifs aux risques d'anomalies significatives qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importants pour l'audit des comptes consolidés de l'exercice, ainsi que les réponses que nous avons apportées face à ces risques.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes consolidés pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes consolidés pris isolément.

Evaluation des goodwill

Risque identifié

Dans le cadre de son développement, le groupe a été amené à faire des opérations de croissance externe ciblées et à reconnaître plusieurs goodwill.

La direction s'assure lors de chaque exercice que la valeur comptable de ces goodwill, figurant au bilan pour un montant de 184 millions d'euros, n'est pas supérieure à leur valeur recouvrable et ne présente pas de risque de perte de valeur.

A la clôture, la valeur recouvrable des goodwill a été calculée à partir de leurs valeurs d'utilité déterminées à partir de multiples usuels de transactions observés sur des entités d'activité et de taille similaire appliqués à l'agrégat de l'EBITDA ou de projections actualisées des flux de trésorerie futurs sur une durée de 5 ans et d'une valeur terminale.

Le taux d'actualisation retenu est le coût moyen pondéré du capital incluant une prime de risque. Or, toute évolution défavorable des rendements attendus des unités génératrices de trésorerie auxquelles des goodwill ont été affectés, en raison de facteurs internes ou externes par exemple liés à l'environnement économique et financier dans lequel l'activité opère, est de nature à affecter de manière sensible la valeur recouvrable et à nécessiter la constatation d'une dépréciation. Une telle évolution implique de réapprécier la pertinence de l'ensemble des hypothèses retenues pour la détermination de cette valeur ainsi que le caractère raisonnable et cohérent des paramètres de calcul.

Les modalités du test de dépréciation mis en œuvre sont décrites dans les paragraphes 4.4, 6.1.3 et 6.1.4 des notes aux états financiers consolidés.

La détermination de la valeur recouvrable des goodwill, qui représentent un montant particulièrement significatif, repose très largement sur le jugement de la direction, s'agissant notamment du multiple d'EBITDA appliqué, du taux de croissance retenu pour les projections de flux de trésorerie et du taux d'actualisation qui leur est appliqué. Nous avons donc considéré l'évaluation des goodwill comme un point clé de l'audit.

Notre réponse

Nous avons examiné la conformité de la méthodologie appliquée par la société aux normes comptables en vigueur.

Nous avons également effectué une revue critique des modalités de mise en œuvre de cette méthodologie et apprécié notamment :

- le caractère raisonnable des prévisions de flux de trésorerie établies par la direction générale pour chacune des unités génératrices de trésorerie auxquelles un ou des goodwill ont été affectés ;
- la cohérence des hypothèses retenues avec l'environnement économique et financier aux dates de clôture et d'établissement des comptes, notamment pour ce qui concerne le multiple d'EBITDA appliqué, le taux d'actualisation et le taux de croissance ;
- la cohérence des prévisions retenues pour des périodes précédentes avec les réalisations correspondantes afin d'apprécier la réalisation des objectifs passés ;
- l'analyse de sensibilité de la valeur d'utilité effectuée par la direction à une variation des principales hypothèses retenues.

Enfin nous avons apprécié si les paragraphes 4.4, 6.1.3 et 6.1.4 des notes aux états financiers consolidés donnaient une information appropriée.

Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires des informations relatives au groupe, données dans le rapport de gestion du conseil d'administration.

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur leur sincérité et leur concordance avec les comptes consolidés.

Nous attestons que la déclaration consolidée de performance extra-financière prévue par l'article L.225-102-1 du code de commerce figure dans les informations relatives au groupe données dans le rapport de gestion, étant précisé que, conformément aux dispositions de l'article L.823-10 de ce code, les informations contenues dans cette déclaration n'ont pas fait l'objet de notre part de vérifications de sincérité ou de concordance avec les comptes consolidés et doivent faire l'objet d'un rapport par un organisme tiers indépendant.

Autres vérifications ou informations prévues par les textes légaux et réglementaires

Format de présentation des comptes consolidés destinés à être inclus dans le rapport financier annuel

Conformément au III de l'article 222-3 du règlement général de l'AMF, la direction de votre société nous a informés de sa décision de reporter l'application du format d'information électronique unique tel que défini par le règlement européen délégué n°2019/815 du 17 décembre 2018 aux exercices ouverts à compter du 1er janvier 2021. En conséquence, le présent rapport ne comporte pas de conclusion sur le respect de ce format dans la présentation des comptes consolidés destinés à être inclus dans le rapport financier annuel mentionné au I de l'article L.451-1-2 du code monétaire et financier.

Désignation des commissaires aux comptes

Nous avons été nommés commissaires aux comptes de la société Bastide Le Confort Médical S.A. par vos assemblées générales du 28 novembre 2014 pour le cabinet KPMG et du 30 novembre 2017 pour le cabinet DELOITTE.

Au 30 juin 2021, le cabinet KPMG était dans la 7^{ème} année de sa mission sans interruption et le cabinet DELOITTE dans la 4^{ème} année.

Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes consolidés

Il appartient à la direction d'établir des comptes consolidés présentant une image fidèle conformément au référentiel IFRS tel qu'adopté dans l'Union européenne ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes consolidés ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes consolidés, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la société ou de cesser son activité.

Il incombe au comité d'audit de suivre le processus d'élaboration de l'information financière et de suivre l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques, ainsi que le cas échéant de l'audit interne, en ce qui concerne les procédures relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière.

Les comptes consolidés ont été arrêtés par le conseil d'administration.

Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes consolidés

Objectif et démarche d'audit

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes consolidés. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes consolidés pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre société.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes consolidés comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;
- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes consolidés ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes consolidés au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier ;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes consolidés et évalue si les comptes consolidés reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle ;
- concernant l'information financière des personnes ou entités comprises dans le périmètre de consolidation, il collecte des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour exprimer une opinion sur les comptes consolidés. Il est responsable de la direction, de la supervision et de la réalisation de l'audit des comptes consolidés ainsi que de l'opinion exprimée sur ces comptes.

Rapport au comité d'audit

Nous remettons un rapport au comité d'audit qui présente notamment l'étendue des travaux d'audit et le programme de travail mis en œuvre, ainsi que les conclusions découlant de nos travaux. Nous portons également à sa connaissance, le cas échéant, les faiblesses significatives du contrôle interne que nous avons identifiées pour ce qui concerne les procédures relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière.

Parmi les éléments communiqués dans le rapport au comité d'audit, figurent les risques d'anomalies significatives que nous jugeons avoir été les plus importants pour l'audit des comptes consolidés de l'exercice et qui constituent de ce fait les points clés de l'audit qu'il nous appartient de décrire dans le présent rapport.

Nous fournissons également au comité d'audit la déclaration prévue par l'article 6 du règlement (UE) n°537-2014 confirmant notre indépendance, au sens des règles applicables en France telles qu'elles sont fixées notamment par les articles L.822-10 à L.822-14 du code de commerce et dans le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Le cas échéant, nous nous entretenons avec le comité d'audit des risques pesant sur notre indépendance et des mesures de sauvegarde appliquées.

Les commissaires aux comptes

Montpellier, le 29 octobre 2021

KPMG S.A.

Montpellier, le 29 octobre 2021

Deloitte & Associés

Nicolas Blasquez
Associé

Jérôme Milesi
Associé

VI – ETATS FINANCIERS SOCIAUX

ET RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES COMPTES SOCIAUX

| Actif (en Euros) | Montant Brut | Amort.Prov. | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|---|---------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Capital souscrit non appelé | | | | |
| IMMOBILISATIONS INCORPORELLES | | | | |
| Frais d'établissement | | | | |
| Frais de développement | | | | |
| Concessions, brevets et droits similaires | 8 511 786 | 5 645 778 | 2 866 008 | 3 050 143 |
| Fonds commercial | 2 758 732 | 239 772 | 2 518 960 | 2 413 959 |
| Autres immobilisations incorporelles | 7 596 880 | | 7 596 880 | 7 661 127 |
| Avances, acomptes sur immo. incorporelles | | | | |
| IMMOBILISATIONS CORPORELLES | | | | |
| Terrains | | | | |
| Constructions | 25 579 557 | 17 436 305 | 8 143 252 | 8 106 230 |
| Installations techniques, matériel, outillage | 198 479 012 | 135 064 577 | 63 414 435 | 62 910 932 |
| Autres immobilisations corporelles | 7 735 840 | 6 305 303 | 1 430 537 | 1 307 418 |
| Immobilisations en cours | 2 221 920 | | 2 221 920 | 1 056 640 |
| Avances et acomptes | | | | |
| IMMOBILISATIONS FINANCIERES | | | | |
| Participations par mise en équivalence | | | | |
| Autres participations | 176 176 446 | | 176 176 446 | 147 472 408 |
| Créances rattachées à des participations | | | | |
| Autres titres immobilisés | 413 171 | | 413 171 | 190 713 |
| Prêts | 1 711 909 | | 1 711 909 | 1 518 880 |
| Autres immobilisations financières | 4 099 402 | 150 000 | 3 949 402 | 3 206 774 |
| ACTIF IMMOBILISE | 435 284 654 | 164 841 735 | 270 442 920 | 238 895 222 |
| STOCKS ET EN-COURS | | | | |
| Matières premières, approvisionnements | 173 273 | | 173 273 | 214 817 |
| En-cours de production de biens | | | 0 | |
| En-cours de production de services | | | 0 | |
| Produits intermédiaires et finis | | | 0 | |
| Marchandises | 29 536 681 | 976 969 | 28 559 712 | 41 782 486 |
| Avances et acomptes versés sur commandes | 1 504 148 | | 1 504 148 | 1 241 545 |
| CREANCES | | | 0 | |
| Créances clients et comptes rattachés | 32 155 358 | 898 552 | 31 256 806 | 37 568 812 |
| Autres créances | 85 710 205 | | 85 710 205 | 84 374 641 |
| Capital souscrit et appelé, non versé | | | 0 | |
| DIVERS | | | 0 | |
| Valeurs mobilières de placement | 15 | | 15 | 15 |
| (dont actions propres :) | | | 0 | |
| Disponibilités | 13 791 923 | | 13 791 923 | 15 426 288 |
| COMPTES DE REGULARISATION | | | 0 | |
| Charges constatées d'avance | 600 337 | | 600 337 | 1 275 026 |
| ACTIF CIRCULANT | 163 471 938 | 1 875 521 | 161 596 417 | 181 883 630 |
| Frais d'émission d'emprunts à étaler | | | | |
| Primes de remboursement des obligations | | | | |
| Ecart de conversion actif | 29 721 | | 29 721 | 1 274 011 |
| TOTAL GENERAL | 598 786 313 | 166 717 255 | 432 069 058 | 422 052 863 |

| Passif (en Euros) | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|--|--------------------|--------------------|
| Capital social ou individuel (dont versé : 3 306 789) | 3 306 789 | 3 305 975 |
| Primes d'émission, de fusion, d'apport | 9 465 654 | 9 465 654 |
| Ecart de réévaluation (dont écart d'équivalence :) | | |
| Réserve légale | 330 598 | 330 326 |
| Réserves statutaires ou contractuelles | | |
| Réserves réglementées (dont rés. Prov. fluctuation cours) | | |
| Autres réserves (dont achat œuvres originales artistes) | 33 414 807 | 39 608 012 |
| Report à nouveau | 2 453 282 | -6 192 392 |
| RESULTAT DE L'EXERCICE (bénéfice ou perte) | 8 918 314 | 4 428 389 |
| Subventions d'investissement | | |
| Provisions réglementées | 4 752 295 | 3 786 359 |
| CAPITAUX PROPRES | 62 641 738 | 54 732 324 |
| Produits des émissions de titres participatifs | | |
| Avances conditionnées | | |
| AUTRES FONDS PROPRES | | |
| Provisions pour risques | 472 000 | 1 849 011 |
| Provisions pour charges | 380 745 | 309 591 |
| PROVISIONS | 852 745 | 2 158 602 |
| DETTES FINANCIERES | | |
| Emprunts obligataires convertibles | | |
| Autres emprunts obligataires | 50 000 000 | 50 000 000 |
| Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit | 212 972 978 | 192 489 922 |
| Emprunts et dettes financières divers (dont empr. Participatifs) | 33 818 051 | 34 966 122 |
| Avances et acomptes reçus sur commandes en cours | 516 828 | 1 268 674 |
| DETTES D'EXPLOITATION | | |
| Dettes fournisseurs et comptes rattachés | 50 161 964 | 59 376 928 |
| Dettes fiscales et sociales | 16 827 934 | 18 781 813 |
| DETTES DIVERSES | | |
| Dettes sur immobilisations et comptes rattachés | | |
| Autres dettes | 4 124 850 | 7 585 633 |
| COMPTES DE REGULARISATION | | |
| Produits constatés d'avance | | |
| DETTES | 368 422 604 | 364 469 092 |
| Ecart de conversion passif | 151 971 | 692 846 |
| TOTAL GENERAL | 432 069 058 | 422 052 863 |

| Compte de Résultat (en euros) | France | Exportation | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Ventes de marchandises | 113 595 182 | 11 901 156 | 125 496 338 | 118 007 961 |
| Production vendue de biens | | | | |
| Production vendue de services | 151 027 202 | | 151 027 202 | 122 436 063 |
| CHIFFRES D'AFFAIRES NETS | 240 444 025 | | 276 523 541 | 240 444 025 |
| Production stockée | | | | |
| Production immobilisée | | | 3 610 663 | 3 801 639 |
| Subventions d'exploitation | | | 26 682 | |
| Reprises sur dépréciations, provisions (et amortissements), transferts de charges | | | 2 270 648 | 3 554 259 |
| Autres produits | | | 883 899 | 126 296 |
| PRODUITS D'EXPLOITATION | | | 283 315 432 | 247 926 219 |
| Achats de marchandises (y compris droits de douane) | | | 95 468 815 | 108 875 393 |
| Variation de stock (marchandises) | | | 13 202 248 | -19 903 573 |
| Achats de matières premières et autres approvisionnements (et droits de douane) | | | 1 084 780 | 714 417 |
| Variation de stock (matières premières et approvisionnements) | | | 41 544 | -5 901 |
| Autres achats et charges externes | | | 75 378 006 | 69 696 581 |
| Impôts, taxes et versements assimilés | | | 3 307 903 | 3 968 609 |
| Salaires et traitements | | | 46 863 833 | 43 564 593 |
| Charges sociales | | | 15 303 310 | 13 495 388 |
| DOTATIONS D'EXPLOITATION | | | | |
| Sur immobilisations : dotations aux amortissements | | | 24 424 083 | 23 325 864 |
| Sur immobilisations : dotations aux dépréciations | | | | |
| Sur actif circulant : dotations aux dépréciations | | | 1 356 447 | 759 065 |
| Dotations aux provisions | | | 107 654 | 208 968 |
| Autres charges | | | 892 506 | 292 389 |
| CHARGES D'EXPLOITATION | | | 277 431 128 | 244 991 792 |
| RESULTAT D'EXPLOITATION | | | 5 884 304 | 2 934 426 |
| OPERATIONS EN COMMUN | | | | |
| Bénéfice attribué ou perte transférée | | | | |
| Perte supportée ou bénéfice transféré | | | | |
| PRODUITS FINANCIERS | | | | |
| Produits financiers de participations | | | 9 952 148 | 9 421 070 |
| Produits des autres valeurs mobilières et créances de l'actif immobilisé | | | 26 142 | |
| Autres intérêts et produits assimilés | | | 62 | 491 |
| Reprises sur dépréciations et provisions, transferts de charges | | | 1 274 011 | |
| Différences positives de change | | | 777 810 | 1 556 792 |
| Produits nets sur cessions de valeurs mobilières de placement | | | | |
| PRODUITS FINANCIERS | | | 12 030 173 | 10 978 352 |
| Dotations financières aux amortissements, dépréciations et provisions | | | 80 000 | 994 119 |
| Intérêts et charges assimilées | | | 7 201 893 | 6 374 062 |
| Différences négatives de change | | | 835 616 | 1 303 309 |
| Charges nettes sur cessions de valeurs mobilières de placement | | | | |
| CHARGES FINANCIERES | | | 8 117 509 | 8 671 490 |
| RESULTAT FINANCIER | | | 3 912 664 | 2 306 862 |
| RESULTAT COURANT AVANT IMPOTS | | | 9 796 967 | 5 241 289 |

| Compte de Résultat suite <i>(en euros)</i> | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|---|--------------------|--------------------|
| Produits exceptionnels sur opérations de gestion | 2 695 | 113 252 |
| Produits exceptionnels sur opérations en capital | 345 972 | 639 113 |
| Reprises sur dépréciations et provisions, transferts de charges | 203 000 | |
| PRODUITS EXCEPTIONNELS | 551 667 | 752 365 |
| Charges exceptionnelles sur opérations de gestion | 686 763 | 243 040 |
| Charges exceptionnelles sur opérations en capital | 1 658 349 | 1 610 354 |
| Dotations exceptionnelles aux amortissements, dépréciations et provisions | 965 936 | 981 357 |
| CHARGES EXCEPTIONNELLES | 3 311 048 | 2 834 752 |
| RESULTAT EXCEPTIONNEL | -2 759 381 | -2 082 386 |
| Participation des salariés aux résultats de l'entreprise | | |
| Impôts sur les bénéfices | -1 880 728 | -1 269 487 |
| TOTAL DES PRODUITS | 295 897 272 | 259 656 936 |
| TOTAL DES CHARGES | 286 978 958 | 255 228 547 |
| BENEFICE OU PERTE | 8 918 314 | 4 428 389 |

Présentation de la société et faits marquants de l'exercice

1.1. Présentation de la société

Bastide Le Confort Médical est spécialisée dans la vente et la location de matériel médical pour les particuliers et les professionnels de santé. Les produits Bastide favorisent l'autonomie, la mobilité, la sécurité et le maintien à domicile d'une personne âgée, senior ou handicapée.

Le total du bilan avant répartition de l'exercice clos le 30/06/2021 est de 432 069 058 euros. Le compte de résultat de l'exercice, présenté sous forme de liste, dégage un bénéfice de : 8 918 314 euros.

Les notes ou tableaux ci-après font partie intégrante des comptes annuels.

1.2. Faits marquants de la société

La société a poursuivi sa croissance sur un rythme soutenu avec une augmentation du chiffre d'affaires de 15%. L'ensemble des métiers développés par la société ont vu leur activité progresser. La vente d'équipements de protection individuels (EPI) a représenté une part importante de la croissance du chiffre d'affaires des activités de négoce du Maintien à Domicile.

La société Bastide Le Confort Médical a procédé à une augmentation de capital du 814 € (1 808 actions nouvelles) en date du 27 octobre 2020.

En Juin 2021 la société Philips a communiqué sur sa volonté de retirer mondialement certains ventilateurs et appareils de PPC, suite à l'identification d'un possible problème avec la mousse insonorisant présente dans ces dispositifs médicaux. Ces appareils, utilisés principalement à domicile, sont destinés aux patients souffrant d'apnée du sommeil ou nécessitant une assistance respiratoire. La société a été informée de ces défaillances et a dû s'organiser afin de traiter les réclamations d'un très grand nombre de patients et de professionnels de santé sollicitant des changements d'appareillage. Au 30 juin 2021, un avoir à recevoir a été comptabilisé.

La pandémie de COVID-19, déclarée depuis le mois de mars 2020 n'a pas perturbé le fonctionnement ou la performance de Bastide le Confort Médical.

A l'inverse, depuis le début de l'exercice, la société a développé ses ventes de marchandises sur les Equipements de Protection Individuelle nécessaires à la lutte contre la COVID-19 (masques, gants, blouses...) tout en maintenant le chiffre d'affaires que la société réalise usuellement dans ses activités historiques.

Durant les périodes de confinement survenues sur la période, la société a mis en place les mesures appropriées de distanciation sociale par l'intermédiaire du recours au télétravail lorsque les fonctions des collaborateurs le permettaient.

Dans le contexte décrit ci-dessus l'impact des mesures de soutien est resté très limité. Au cours de l'exercice, la société a réalisé les acquisitions suivantes :

- Acquisition de la société KEYLAB à hauteur de 100% le 29 juillet 2020 avec effet au 1er juillet 2020. Cette société intervient dans le domaine de l'assistance respiratoire en Espagne.
- Acquisition de la société NEUMOTEC à hauteur de 100% le 29 juillet 2020 avec effet au 1er juillet 2020. Cette société intervient dans le domaine de l'assistance respiratoire en Espagne.

- Acquisition de la société Ouest Médical Air à hauteur de 100% le 22 juillet 2020 avec effet au 1er juillet 2020. Cette société intervient dans le domaine de l'assistance respiratoire en France.
- Acquisition de la société TMAD à hauteur de 100% le 30 juillet 2020 avec effet au 1er juillet 2020. Cette société intervient dans le domaine de l'assistance respiratoire en France.
- Acquisition de la société BFC MEDICAL à hauteur de 100% le 26 juin 2020 avec effet au 1er juillet 2020. Cette société intervient dans le domaine de la Nutrition Perfusion en France.
- Acquisition de la société AIRMEDICAL PRODUCTS à hauteur de 100% le 08 mars 2021 avec effet au 1er Mars 2021. Cette société intervient dans le domaine de l'assistance respiratoire en Espagne.
- Acquisition de la société ALVEOL'AIR à hauteur de 100% le 01 avril 2021 avec effet au 1er Avril 2021. Cette société intervient dans le domaine de l'assistance respiratoire en France.
- Acquisition de la société LIVRAMEDOM à hauteur de 100% le 23 avril 2021 avec effet au 1er Mai 2021. Cette société intervient dans le domaine de l'assistance respiratoire en Espagne.

2. principes, règles et méthodes comptables

Règles générales

Les états financiers ont été établis en conformité avec le règlement de l'Autorité des Normes Comptables N° 2020-09 du 4 décembre 2020 modifiant le règlement comptable ANC N° 2014-03 du 5 juin 2014 relatif au Plan Comptable Général.

Les conventions générales comptables ont été appliquées en conformité avec le Plan Comptable Général, dans le respect du principe de prudence, et suivant les hypothèses de base suivantes :

- Continuité de l'exploitation,
- Indépendance des exercices,
- Permanence des méthodes comptables d'un exercice à l'autre,

et conformément aux règles générales d'établissement et de présentation des comptes annuels.

Seules sont exprimées les informations significatives. Sauf mention, les montants sont exprimés en Euros.

La méthode de base retenue pour l'évaluation des éléments inscrits en comptabilité est la méthode des coûts historiques.

Les principales méthodes utilisées sont présentées ci-après.

2.1. Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont évaluées à leur coût d'acquisition (Prix d'achat et frais accessoires hors frais d'acquisition des immobilisations) ou leur coût de production.

Les amortissements pour dépréciations sont calculés suivant le mode linéaire en fonction de la durée de vie prévue.

| | |
|----------------------------------|-------------------------|
| AAI Constructions : | Linéaire – 5 à 10 ans |
| Matériel et outillage : | Linéaire – 3,5 à 14 ans |
| Matériel de transport : | Linéaire – 5 ans |
| Matériel et Mobilier de bureau : | Linéaire – 3 à 5 ans |

Dans le cadre de la maintenance de son parc de matériel médical mis en location, la société réalise des opérations visant à prolonger la durée de vie des dispositifs. Dans le cadre de cette activité, elle engage des charges de personnel et des frais de structure.

Les frais engagés dans le cadre de la prolongation de la durée de vie de ces matériels sont constatés en production immobilisée dans les comptes annuels et sont amortis sur une durée de 3 ans et demi en moyenne.

Le montant de la production immobilisée constaté au cours de l'exercice s'élève à 3 289 135 euros et les dotations aux amortissements à 3 579 175 euros.

La mise en place d'une unité de maintenance du parc locatif et l'observation faite sur l'état du parc de lits médicalisés et de son ancienneté moyenne ont conduit le groupe à reconsidérer la durée d'amortissement de ce type de dispositifs médicaux. Cette durée est fixée à 14 ans à compter du 1er juillet 2017.

2.2. Immobilisations incorporelles

Les biens amortissables tels que les logiciels et droits d'exploitation sont amortis de 1 à 3 ans.

Les droits au bail sont évalués à leur coût d'acquisition et ne sont pas amortis. Aucun indice de perte de valeur n'a été détecté au cours de l'exercice.

Les fonds commerciaux sont évalués à la fin de chaque exercice sur la base des flux de trésorerie prévisionnels. Une dépréciation à la clôture est constatée si l'évaluation par cette méthode est inférieure à la valeur historique.

Les frais de recherche et de développement, d'un montant non significatif, sont comptabilisés en charges

2.3. Participations et autres titres immobilisés

La valeur brute des titres de participation est constituée du prix d'achat et de tous les coûts directement attribuables. La valeur de chaque entreprise est évaluée à la fin de chaque exercice sur la base de la situation nette et des flux de trésorerie prévisionnels et/ou à partir de multiples usuels de transaction observés sur des entités d'activité et de taille similaire appliqués à l'agrégat de l'EBITDA. Une dépréciation à la clôture est constatée si la valeur d'utilité déterminée par cette méthode est inférieure à la valeur historique.

Le détail des participations figure dans le tableau des filiales et participations joint dans la présente annexe.

Les autres titres immobilisés correspondent aux actions propres gérées dans le cadre d'un contrat de liquidité et d'un contrat de rachat. Si la valeur, à la clôture, est inférieure au prix d'achat, il est pratiqué une provision pour dépréciation.

2.4. Autres immobilisations financières

Ce poste comprend principalement les prêts et les dépôts de garanties de loyer. Les prêts accordés ont des échéances comprises entre 7 et 20 ans.

2.5. Valeurs mobilières de placement

La valeur brute est constituée par le coût d'achat. Si la valeur, à la date de clôture, est inférieure au prix d'achat, il est constaté une provision pour dépréciation.

2.6. Stocks

Les stocks sont évalués au prix moyen pondéré.

Aucune marchandise vendue ne subit de transformation de la part de l'entreprise.

Une provision pour dépréciation des stocks, égale à la différence entre la valeur de vente HT et le coût d'achat des marchandises, est constituée lorsque la valeur de vente est inférieure au coût d'achat. Les articles n'ayant connus de mouvement depuis plus

de deux ans font l'objet d'une provision pour dépréciation.

2.7. Créances

Les créances sont valorisées à leur valeur nominale. Une provision pour dépréciation basée sur l'ancienneté de la créance et la qualité du débiteur (tiers payant ou hors tiers payant) est pratiquée lorsqu'un risque de non recouvrement existe à la clôture de l'exercice.

2.8. Opérations en devises

Les opérations en devises sont peu importantes et sont valorisées pour leur contre-valeur à la date de règlement des marchandises. Les dettes en devises sont, le cas échéant, valorisées au cours de fin d'exercice.

2.9. Engagements de retraite

L'entreprise effectue une évaluation totale de ses engagements. Ces engagements font l'objet d'une comptabilisation. La méthode d'évaluation retenue est fondée sur des statistiques et hypothèses suivantes :

- la rotation du personnel forte en cohérence avec le turnover effectivement constaté ;
- la table de mortalité de INSEE 2012 ;
- l'indemnité de départ volontaire conformément à la convention collective applicable et qui représente 50% de l'indemnité de licenciement ;
- Le taux de charges sociales de 36.50% pour les cadres et 35% pour les non cadres.

2.10. Autres provisions

Les provisions, liées au cycle normal d'exploitation, comprennent principalement des provisions relatives à des contentieux judiciaires. Le risque est apprécié par la direction générale, en lien avec les avocats et conseils, en fonction de situations factuelles

2.11. Reconnaissance du chiffre d'affaires

Le chiffre d'affaires est comptabilisé à la date du transfert de propriété des produits. Il est net des remises accordées aux clients, qui sont essentiellement liées aux volumes traités.

Il n'est enregistré aucun retour de biens vendus en dehors des retours couverts par les clauses de garantie contractuelle. Les actifs précédemment loués puis vendus sont transférés dans les stocks pour leur valeur comptable nette et les produits de la vente sont comptabilisés en tant que produits des activités ordinaires.

2.12. Emprunts et dettes financières

Suite à la restructuration de la dette financière en juillet 2017, la majeure partie des emprunts sont gérés dans un contrat syndiqué unique dont le montant total a été porté à 215 m€ suite à la souscription d'un add-on de 60 millions d'euros en décembre 2019. S'ajoutent à cette dette syndiquée deux emprunts obligataires (EUROPP) pour un montant total de 50 millions d'euros. Ces deux emprunts obligataires sont à taux fixe.

Le reste des emprunts bancaires sont souscrits auprès de la BPI, du Crédit Agricole et de la Société Générale.

Les mouvements suivants sont intervenus sur l'exercice :

- La mobilisation de 20 m€ par l'intermédiaire d'un tirage sur la ligne Revolving Credit Facility renégociée en décembre 2020 ;
- La mobilisation de 7,5 m€ de bilatéral complémentaire tiré pour la première fois en janvier 2021 ;
- La souscription d'un emprunt "PGE" de 7,5 m€. Cet emprunt sera remboursable, à échéance, en octobre 2021.

2.13. Passifs éventuels

Le processus de recensement et d'identification des litiges est réalisé par :

- Le service Ressources Humaines pour les litiges sociaux,
- Le service Juridique pour les autres litiges.

Afin de s'assurer de l'exhaustivité du recensement, il est demandé aux responsables des différents services de la société d'informer les services concernés dès qu'ils ont connaissance de litiges et les relations avec les conseils juridiques sont gérées et animées exclusivement par les deux services mentionnés ci-dessus.

La société n'a pas connaissance d'éléments nécessitant la constitution d'une provision dans les comptes.

Informations complémentaires relatives au bilan

FONDS COMMERCIAL & MALIS DE FUSION

| Droit au bail | Montant |
|------------------------------------|----------------|
| Droit au bail (Montpellier) | 53 357 |
| Droit au bail (Bordeaux) | 7 622 |
| Droit au bail (Narbonne) | 30 490 |
| Droit au bail (Montauban) | 22 867 |
| Droit au bail (Agen) | 15 245 |
| Droit au bail (Amiens) | 70 375 |
| Droit au bail (Toulon) | 15 245 |
| Droit au bail (Pau) | 5 685 |
| Droit au bail (Nantes) | 76 225 |
| Droit au bail (Mulhouse) | 91 469 |
| Droit au bail (Strasbourg) | 15 000 |
| Droit au bail (Besançon) | 75 000 |
| Droit au bail (Portet sur Garonne) | 141 000 |
| Droit au bail (Orange) | 15 000 |
| Droit au bail (Evry) | 50 000 |
| Droit au bail (Aix) | 20 000 |
| Droit au bail (Arles) | 75 000 |
| Droit au bail (Le Cannet) | 195 716 |
| TOTAL | 975 296 |

| Fonds de commerce | Montant |
|----------------------------------|------------------|
| Fds de commerce (Tours) | 118 910 |
| Fds de commerce (Lyon Cx) | 54 880 |
| Fds de commerce (Vaulx En Velin) | 790 351 |
| Fds de commerce (IP Santé MDK) | 337 449 |
| Fds de commerce (3AS) | 182 093 |
| Fds de commerce (BAB) | 121 562 |
| TOTAL | 1 605 245 |

| Malis de fusion affectés aux fonds Commerciaux | Montant |
|--|------------------|
| Fds de commerce (Amiens-Rouen) | 834 366 |
| Fds de commerce (Montauban) | 434 820 |
| Fds de commerce (Soissons) | 154 529 |
| Fds de commerce (Ariège) | 691 701 |
| Fds de commerce (Carcassonne) | 442 073 |
| Fds de commerce (Lyon Cx) | 937 066 |
| Mali technique Scare Assistance | 710 298 |
| Mali Fusion AAZ | 1 954 703 |
| TOTAL | 6 159 556 |

COMPOSITION DU CAPITAL SOCIAL

| Nombre de titres | Nombre | Valeur nominale |
|--|-----------|-----------------|
| 1- Actions/parts sociales composant le capital social au début de l'exercice | 7 346 611 | 0.45 € |
| 2- Actions/parts sociales composant le capital social à la fin de l'exercice | 7 348 419 | 0.45 € |

ACTIONS PROPRES

| Nombre de titres | 30/06/2020 | Acquisitions | Cessions | 30/06/2021 |
|----------------------|------------|--------------|----------|------------|
| Contrat de liquidité | 5 647 | 36 783 | 34 247 | 8 183 |
| Contrat de rachat | 22 102 | 0 | 0 | 22 102 |

VARIATION CAPITAUX PROPRES

| <i>En euros</i> | 30/06/2021 | 30/06/2020 |
|--|-------------------|-------------------|
| Valeur brute au début de l'exercice | 54 732 324 | 49 322 577 |
| Augmentation de capital (hors incorporation de réserves) | 814 | |
| Augmentation de la prime d'émission | | |
| Augmentation de la prime de fusion | | |
| Dividendes distribués au titre de l'exercice précédent | -1 974 836 | |
| Autres répartitions | -814 | |
| Provisions réglementées | 965 936 | 981 357 |
| Capitaux propres avant résultat de l'exercice | 53 723 424 | 50 303 934 |
| Résultat de l'exercice | 8 918 314 | 4 428 389 |
| VALEUR A LA FIN DE L'EXERCICE | 62 641 738 | 54 732 324 |

TABLEAU DE VARIATION DES IMMOBILISATIONS

| En euros | 30/06/2020 | Acquisit., apports | Virement | Cession | 30/06/2021 |
|--|--------------------|--------------------|----------------|-------------------|--------------------|
| Frais d'établissement et de développement | | | | | |
| AUTRES POSTES D'IMMOBILISATIONS INCORPORELLES | 17 670 328 | 1 314 370 | 77 505 | 39 795 | 18 867 398 |
| Terrains | | | | | 0 |
| Constructions sur sol propre | | | | | 0 |
| Constructions sur sol d'autrui | 23 936 244 | 1 654 188 | | 10 875 | 25 579 557 |
| Const. Install. générales, agenc., aménag. | | | | | 0 |
| Install. techniques, matériel et outillage ind. | 191 146 342 | 22 650 200 | | 15 317 530 | 198 479 012 |
| Installations générales, agenc., aménag. | | | | | 0 |
| Matériel de transport | 311 948 | 683 088 | | 422 377 | 572 659 |
| Matériel de bureau, informatique, mobilier | 6 755 217 | 483 660 | | 241 452 | 6 997 425 |
| Emballages récupérables et divers | 165 756 | | | | 165 756 |
| Immobilisations corporelles en cours | 1 056 640 | 1 814 959 | 649 678 | | 2 221 920 |
| Avances et acomptes | | | | | 0 |
| IMMOBILISATIONS CORPORELLES | 223 372 147 | 27 286 095 | 649 678 | 15 992 234 | 234 016 330 |
| Participations évaluées par mise en équivalence | | | | | 0 |
| Autres participations | 147 472 408 | 33 223 003 | | 4 518 965 | 176 176 446 |
| Autres titres immobilisés | 190 713 | 1 865 612 | | 1 643 154 | 413 171 |
| Prêts et autres immobilisations financières | 4 795 653 | 4 747 287 | | 3 731 630 | 5 811 310 |
| IMMOBILISATIONS FINANCIERES | 152 458 774 | 39 835 902 | 0 | 9 893 749 | 182 400 927 |
| TOTAL GENERAL | 393 501 248 | 68 436 367 | 727 183 | 25 925 778 | 435 284 654 |

TABLEAU DE VARIATION DES AMORTISSEMENTS

| En euros | 30/06/2020 | Dotations | Reprises | 30/06/2021 |
|---|--------------------|-------------------|-------------------|--------------------|
| Frais d'établissement et de développement | | | | |
| AUTRES IMMOBILISATIONS INCORPORELLES | 4 545 099 | 1 380 645 | 40 195 | 5 885 549 |
| Terrains | | | | 0 |
| Constructions sur sol propre | | | | 0 |
| Constructions sur sol d'autrui | 15 830 014 | 1 610 642 | 4 352 | 17 436 305 |
| Constructions installations générales, agenc., aménag. | | | | 0 |
| Installations techniques, matériel et outillage industriels | 128 235 411 | 20 695 962 | 13 866 796 | 135 064 577 |
| Installations générales, agenc. et aménag. divers | | | | 0 |
| Matériel de transport | 151 705 | 95 584 | 115 182 | 132 106 |
| Matériel de bureau et informatique, mobilier | 5 608 140 | 641 251 | 241 851 | 6 007 540 |
| Emballages récupérables, divers | 165 657 | | | 165 657 |
| IMMOBILISATIONS CORPORELLES | 149 990 927 | 23 043 438 | 14 228 180 | 158 806 185 |
| TOTAL GENERAL | 154 536 026 | 24 424 083 | 14 268 375 | 164 691 734 |

VENTILATION DES MOUVEMENTS AFFECTANT LA PROVISION POUR AMORTISSEMENTS DEROGATOIRES

| En euros | Dotations | | | Reprises | | | Mouvements amortissements fin exercice |
|---------------------------|---------------------------------|----------------|-----------------------|---------------------------------|----------------|-----------------------|--|
| | Différentiel de durée et autres | Mode dégressif | Amort.fisc.exception. | Différentiel de durée et autres | Mode dégressif | Amort.fisc.exception. | |
| FRAIS ETBL | | | | | | | |
| AUT. INCORPORELLES | | | | | | | |
| Terrains | | | | | | | |
| Construction | | | | | | | |
| - sol propre | | | | | | | |
| - sol autrui | | | | | | | |
| - installations | | | | | | | |
| Install. Techniques | | | | | | | |
| Install. Générales | | | | | | | |
| Mat. Transport | | | | | | | |
| Mat bureau | | | | | | | |
| Embal récupérables | | | | | | | |
| IMMOB. CORPORELLES | | | | | | | |
| ACQUIS. TITRES | 965 936 | | | | | | 965 936 |
| TOTAL | 965 936 | | | | | | 965 936 |

Charges réparties sur plusieurs exercices

| En euros | 30/06/2020 | Augmentations | Dotations | 30/06/2021 |
|--|------------|---------------|-----------|------------|
| Frais d'émission d'emprunts à étaler | | | | |
| Primes de remboursements des obligations | | | | |

TABLEAU DES PROVISIONS ET DEPRECIATIONS

| En euros | 30/06/2020 | Dotations | Reprises | 30/06/2021 |
|---|------------------|------------------|------------------|------------------|
| Provisions pour investissement | | | | |
| Provisions pour hausse des prix | | | | |
| Amortissements dérogatoires | 3 786 359 | 965 936 | | 4 752 295 |
| Autres provisions réglementées | | | | |
| PROVISIONS REGLEMENTEES | 3 786 359 | 965 936 | | 4 752 295 |
| Provisions pour litiges | 575 000 | 36 500 | 139 500 | 472 000 |
| Provisions pour garanties données aux clients | | | | |
| Provisions pour amendes et pénalités | | | | |
| Provisions pour pertes de change | 1 274 011 | | 1 274 011 | |
| Provisions pour pensions, obligations similaires | 309 591 | 71 154 | | 380 745 |
| Provisions pour impôts | | | | |
| Provisions pour renouvellement immobilisations | | | | |
| Provisions charges soc. fisc. sur congés à payer | | | | |
| Autres provisions pour risques et charges | | | | |
| PROVISIONS RISQUES ET CHARGES | 2 158 602 | 107 654 | 1 413 511 | 852 745 |
| Dépréciations immobilisations incorporelles | | | | |
| Dépréciations immobilisations corporelles | | | | |
| Dépréciations titres mis en équivalence | | | | |
| Dépréciations titres de participation | | | | |
| Dépréciations autres immobilis. financières | 70 000 | 80 000 | | 150 000 |
| Dépréciations stocks et en cours | 940 755 | 1 108 277 | 1 072 064 | 976 968 |
| Dépréciations comptes clients | 650 382 | 248 170 | | 898 552 |
| Autres dépréciations | 203 000 | | 203 000 | |
| DEPRECIATIONS | 1 864 138 | 1 436 447 | 1 275 064 | 2 025 521 |
| TOTAL GENERAL | 7 809 099 | 2 510 036 | 2 688 575 | 7 630 561 |
| Dotations et reprises d'exploitation | | 1 464 100 | 1 211 564 | |
| Dotations et reprises financières | | 80 000 | 1 274 011 | |
| Dotations et reprises exceptionnelles | | 965 936 | 203 000 | |
| Dépréciation des titres mis en équivalence à la clôture de l'exercice | | | | |

ETAT DES CREANCES

| En euros | Montant brut | 1 an au plus | plus d'un an |
|---|--------------------|--------------------|------------------|
| Créances rattachées à des participations | | | |
| Prêts | 1 711 909 | | 1 711 909 |
| Autres immobilisations financières | 4 099 402 | 4 099 402 | |
| Clients douteux ou litigieux | 258 600 | 258 600 | |
| Autres créances clients | 31 896 757 | 31 896 757 | |
| Créance représentative de titres prêtés | | 0 | |
| Personnel et comptes rattachés | 178 353 | 178 353 | |
| Sécurité Sociale et autres organismes sociaux | | 0 | |
| Etat, autres collectivités : impôt sur les bénéfices | 825 342 | 825 342 | |
| Etat, autres collectivités : taxe sur la valeur ajoutée | 3 397 651 | 3 397 651 | |
| Etat, autres collectivités : autres impôts, taxes, versements assimilés | | 0 | |
| Etat, autres collectivités : créances diverses | 47 307 | 47 307 | |
| Groupe et associés | 66 014 660 | 66 014 660 | |
| Débiteurs divers | 15 246 891 | 15 246 891 | |
| Charges constatées d'avance | 600 337 | 600 337 | |
| TOTAL GENERAL | 124 277 209 | 122 565 300 | 1 711 909 |
| Montant des prêts accordés en cours d'exercice | 193 029 | | |
| Montant des remboursements obtenus en cours d'exercice | | | |
| Prêts et avances consentis aux associés | | | |

ETAT DES DETTES

| En euros | Montant brut | 1 an au plus | 1 an à 5 ans | plus de 5 ans |
|---|--------------------|--------------------|--------------------|---------------|
| Emprunts obligataires convertibles | | | | |
| Autres emprunts obligataires | 50 000 000 | | 50 000 000 | |
| Emprunts et dettes à 1 an maximum à l'origine | 2 275 356 | 2 275 356 | | |
| Emprunts et dettes à plus d' 1 an à l'origine | 210 697 622 | 152 147 622 | 58 550 000 | |
| Emprunts et dettes financières divers | 33 818 051 | 33 818 051 | | |
| Fournisseurs et comptes rattachés | 50 161 964 | 50 161 964 | | |
| Personnel et comptes rattachés | 7 393 514 | 7 393 514 | | |
| Sécurité sociale et autres organismes sociaux | 3 685 958 | 3 685 958 | | |
| Etat : impôt sur les bénéfices | | 0 | | |
| Etat : taxe sur la valeur ajoutée | 4 671 954 | 4 671 954 | | |
| Etat : obligations cautionnées | | 0 | | |
| Etat : autres impôts, taxes et assimilés | 1 076 508 | 1 076 508 | | |
| Dettes sur immobilisations et comptes rattachés | | 0 | | |
| Groupe et associés | 33 766 092 | 33 766 092 | | |
| Autres dettes | 11 944 051 | 11 944 051 | | |
| Dettes représentatives de titres empruntés | | | | |
| Produits constatés d'avance | | | | |
| TOTAL GENERAL | 409 491 070 | 300 941 070 | 108 550 000 | |
| Emprunts souscrits en cours d'exercice | 36 271 843 | | | |
| Emprunts remboursés en cours d'exercice | 12 300 000 | | | |
| Emprunts, dettes contractés auprès d'associés | | | | |

CHARGES ET PRODUITS CONSTATES D'AVANCE

| En euros | Charges | Produits |
|------------------------------------|----------------|----------|
| Charges ou produits d'exploitation | 600 337 | |
| Charges ou produits financiers | | |
| Charges ou produits exceptionnels | | |
| TOTAL | 600 337 | 0 |

MONTANT DES CHARGES A PAYER INCLUS DANS LES POSTES DU BILAN

| En euros | Montant |
|--|-------------------|
| Emprunts obligataires convertibles | |
| Autres emprunts obligataires | |
| Emprunts et dettes auprès des établissements de crédit | 1 677 442 |
| Emprunts et dettes financières divers | |
| Dettes fournisseurs et comptes rattachés | 12 412 879 |
| Dettes fiscales et sociales | 6 887 519 |
| Dettes sur immobilisations et comptes rattachés | |
| Disponibilités, charges à payer | |
| Autres dettes | 2 616 093 |
| TOTAL | 23 593 932 |

MONTANT DES CHARGES A PAYER INCLUS DANS LES POSTES DU BILAN

| En Euros | Montant |
|--|-------------------|
| Immobilisations financières | |
| Créances rattachées à des participations | |
| Autres immobilisations financières | |
| Créances | |
| Créances clients et comptes rattachés | 6 201 769 |
| Personnel | 5 864 |
| Organismes sociaux | |
| État | 47 307 |
| Divers, produits à recevoir | 4 820 |
| Autres créances | 5 515 949 |
| Valeurs Mobilières de Placement | |
| Disponibilités | |
| TOTAL | 11 775 709 |

3. Informations complémentaires relatives au compte de résultat

VENTILATION DU CHIFFRE D'AFFAIRES NET

| En euros | Export | France | Total |
|--------------|-------------------|--------------------|--------------------|
| Ventes | 11 901 156 | 113 595 182 | 125 496 338 |
| Prestations | | 151 027 202 | 151 027 202 |
| TOTAL | 11 901 156 | 264 622 384 | 276 523 540 |

TRANSFERT DE CHARGES

| En euros | Montant |
|-----------------------|---------|
| Avantages en nature | 246 216 |
| Transferts de charges | 769 335 |

CHARGES ET PRODUITS FINANCIERS

| En euros | Montant | Dont ent. liées |
|--|-------------------|------------------|
| Nature des charges | | |
| - Dotation financières amortissements & provisions | 80 000 | |
| - Intérêts sur emprunts | 5 821 033 | |
| - Intérêts comptes courants | 531 859 | 531 859 |
| - Intérêts bancaires | 382 982 | |
| - Pertes de change | 835 616 | |
| - Autres | 466 020 | |
| TOTAL | 8 117 509 | 531 859 |
| Nature des produits | | |
| - Reprises de provisions financières | 1 274 011 | |
| - Produits de participation | 9 124 300 | 9 124 300 |
| - Revenus de créances | 29 | |
| - Intérêts comptes courants | 827 848 | 827 848 |
| - Gains de change | 777 810 | |
| - Autres produits financiers | 26 204 | |
| TOTAL | 12 030 202 | 9 952 148 |

CHARGES ET PRODUITS EXCEPTIONNELS

| En euros | Montant |
|--|------------------|
| Nature des charges | |
| - Charges diverses | |
| - Cession d'immobilisations | 1 449 366 |
| - Autres charges | 895 746 |
| - Dotations exceptionnelles amortissements et provisions | 965 936 |
| TOTAL | 3 311 048 |
| Nature des produits | |
| - Cessions d'immobilisations | 340 973 |
| - Produits exceptionnels divers | 7 694 |
| - Reprises sur provisions et transfert de charges | 203 000 |
| TOTAL | 551 667 |

REPARTITION DE L'IMPOT SUR LE BENEFICE

| En euros | Résultat avant impôt | Impôt dû | Résultat net après impôt |
|-----------------------|----------------------|------------|--------------------------|
| Résultat courant | 9 796 967 | -1 025 320 | 10 822 287 |
| Résultat exceptionnel | -2 759 381 | -855 408 | -1 903 973 |
| Participation | | | 0 |
| Résultat comptable | 7 037 586 | -1 880 728 | 8 918 314 |

CONVENTION D'INTÉGRATION FISCALE

Depuis le 1^{er} juillet 2012, une convention d'intégration fiscale a été conclue entre la société Bastide le confort médical (société mère) et ses filiales ou sous filiales, Confortis, Bastide Franchise, SB Formation, et Centre Stomathérapie.

Depuis le 1^{er} juillet 2018, une convention d'intégration fiscale a été conclue entre la société Bastide le confort médical (société mère) et sa filiale Diabvie, venant s'ajouter à la convention déjà existante.

Depuis le 1^{er} juillet 2020, une convention d'intégration fiscale a été conclue entre la société Bastide le confort médical (société mère) et ses filiales Corsimed et Bastide Innovation, venant s'ajouter à la convention déjà existante.

Les filiales verseront à la société mère, à titre de contribution au paiement de l'impôt sur les sociétés du groupe et quel que soit le montant effectif dudit impôt, une somme égale à l'impôt qui aurait grevé leur résultat si elle était imposée séparément. A la clôture d'un exercice déficitaire, les filiales ne seront titulaires d'aucune créance sur la société mère.

ACCROISSEMENTS ET ALLEGEMENTS DE LA CHARGE FISCALE

- Eléments entraînant une charge fiscale future : Néant
- Eléments entraînant un allègement de la charge future

| En euros | Montant |
|---|----------------|
| Dettes provisionnées pour la participation des salariés | - |
| Contribution sociale de solidarité | 204 000 |
| TOTAL | 204 000 |

4. Autres informations et engagements hors bilan

DETAIL LOCATIONS VEHICULES

Sur la base des véhicules présents au 30 juin 2021 (données en milliers d'euros)

| Redevances payées | Montant |
|---------------------------------|--------------|
| Cumuls des exercices antérieurs | 6 379 |
| Montant de l'exercice | 3 287 |
| Total | 9 666 |

| Redevances restants dues | Montant |
|--------------------------|--------------|
| A 1 an au plus | 2 741 |
| Entre 1 et 5 ans | 1 877 |
| A 5 ans au plus | 0 |
| Total | 4 618 |

| Valeur des biens | Montant |
|----------------------------------|--------------|
| Valeur brute | 16 164 |
| Amortissements antérieurs | 8 107 |
| Amortissements de l'exercice | 3 400 |
| Valeurs nettes comptables | 4 657 |

ENGAGEMENTS FINANCIERS HORS BILAN

Nantissement des parts S.C.I. Bastide 2 : 207k

AUTRES ENGAGEMENTS HORS BILAN

| Obligations contractuelles | Montant Brut | A – 1 an | De 1 à 5 ans | A +5 ans |
|---|--------------|-----------|--------------|-----------|
| Dettes à moyen terme | | | | |
| - Etablissement de crédit | | | | |
| - Dettes financières | | | | |
| - Retraitement Crédit-Bail | | | | |
| Contrat de Location Simple (Baux commerciaux) | 34 914 216 | 7 792 750 | 21 655 289 | 5 466 177 |
| Obligations d'achat irrévocables | | | | |
| Autres obligations à long terme | | | | |

DROIT INDIVIDUEL DE FORMATION DEVENU COMPTE PERSONNEL DE FORMATION

Le DIF n'existe plus depuis le 01 Janvier 2015. Ce dispositif a été remplacé par le Compte Personnel de Formation (CPF). Le CPF est géré par la Caisse des Dépôts et Consignations.

DETTES GARANTIES PAR DES SURETÉS RÉELLES

Néant

REMUNERATION DU DIRIGEANT

(Article R 123-198 du Code du Commerce)

La rémunération versée aux dirigeants, membres des organes d'administration, s'élèvent à 522 k€ sur l'exercice 2020/2021.

MONTANT DES ENGAGEMENTS PRIS EN MATIÈRE DES PENSIONS, COMPLÉMENTS DE RETRAITE ET INDEMNITÉS ASSIMILÉES CONTRACTÉS AU PROFIT DES DIRIGEANTS

Néant

EFFECTIF MOYEN

| Effectifs 2020-2021 | Personnel salarié | Personnel à disposition de l'entreprise |
|---------------------|-------------------|---|
| Cadres | 242 | 0 |
| Agents de maîtrise | 261 | 0 |
| Employés | 1 192 | 0 |
| Total | 1 695 | 0 |

| Effectifs 2019-2020 | Personnel salarié | Personnel à disposition de l'entreprise |
|---------------------|-------------------|---|
| Cadres | 234 | 0 |
| Agents de maîtrise | 256 | 0 |
| Employés | 1 170 | 0 |
| Total | 1 660 | 0 |

SOCIETE CONSOLIDANTE

La société BASTIDE établit des comptes consolidés, et cette dernière est consolidée par la Société Investissement BASTIDE.

LISTE DES FILIALES ET PARTICIPATIONS

| En milliers d'euros | Capital | Autres capitaux propres | Quote- part du capital détenu (en %) | Valeur brute des titres détenus | Valeur nette des titres détenus | Prêts et avances consenties | Chiffre d'affaires | Résultat | Dividendes encaissés |
|------------------------------------|---------|-------------------------|--------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------------|--------------------|----------|----------------------|
| SAS | 1 000 | 5 235 | 100 | 3 584 | 3 584 | -4 190 | 3 445 | 2 590 | 2 428 |
| CONFORTIS | | | | | | | | | |
| SAS BASTIDE FRANCHISE | 37 | 1 027 | 100 | 37 | 37 | -794 | 3 431 | 702 | 17 |
| SAS AB2M | 15 | 1 210 | 100 | 2 063 | 2 063 | -707 | 3 445 | 235 | 300 |
| SAS AIR + SANTE | 40 | 1 893 | 100 | 7 175 | 7 175 | -1 074 | 2 416 | 716 | 690 |
| SAS CORSICA SANTE | 1 | 408 | 55 | 76 | 76 | 63 | 1 459 | 154 | 25 |
| SCI BASTIDE 2 | 2 | 251 | 10 | 0 | 0 | -220 | 149 | 100 | 10 |
| SCI BASTIDE 3 | 2 | 202 | 10 | 133 | 133 | -110 | 112 | 76 | 5 |
| SCI BASTIDE 4 | 2 | 433 | 10 | 83 | 83 | 158 | 179 | 85 | |
| SAS B2R | 30 | 1 332 | 85 | 81 | 81 | -54 | 2 408 | 658 | 69 |
| SAS SB FORMATION | 5 | -120 | 100 | 5 | 5 | 288 | 67 | 5 | |
| SARL DOM AIR | 40 | -988 | 80 | 658 | 658 | 3 634 | 4 683 | 350 | |
| SAS CENTRE DE STOMATHERAP IE | 8 | 980 | 100 | 2 172 | 2 172 | -894 | 4 106 | 181 | 280 |
| DORGE MEDIC SA | 87 | 1 056 | 100 | 3 811 | 3 811 | 274 | 3 199 | 8 | |
| DYNA MEDICAL | 105 | -152 | 100 | 1 521 | 1 521 | 2 759 | 7 228 | 319 | |
| SAS CICA + | 10 | -225 | 100 | 840 | 840 | 260 | 2 797 | -117 | |
| SARL CICADUM | 20 | 268 | 51 | 450 | 450 | -54 | 2 864 | 42 | |
| AFPM HOLDING | 274 | 2 940 | 100 | 11 303 | 11 303 | 2 154 | 0 | 230 | |
| SAS ULIMED | 54 | -106 | 94 | 5 696 | 5 696 | 765 | 8 605 | 311 | |
| SAS DIABVIE | 1 | -816 | 100 | 1 | 1 | 1 085 | 72 | -275 | |
| SAS DYNAVIE | 10 | -91 | 100 | 2 150 | 2 150 | 237 | 962 | 198 | |
| SAS MEDSOFT | 14 | -35 | 100 | 3 610 | 3 610 | 627 | 5 214 | -197 | |
| SA BORDO 2 MEDICAL | 220 | -89 | 95 | 1 495 | 1 495 | 54 | 278 | 38 | |
| SAS ASSISTANCE | 31 | 6 125 | 100 | 14 751 | 14 751 | -4 117 | 3 185 | 1 215 | 985 |
| TECHNIQUE SANTE | | | | | | | | | |
| SAS TCM PHARMA | 8 | 2 994 | 100 | 17 126 | 17 126 | -2 258 | 2 625 | 516 | 755 |
| BASTIDE TUNISIE | 20 | 161 | 49 | 4 | 4 | 148 | 0 | 0 | |
| BASTIDE HOMECARE DEVELOPMENT LTD | 12 | -2 967 | 100 | 12 | 12 | 37 077 | 131 | -480 | |
| SAS SPHERE SANTE | 8 | 4 964 | 100 | 18 764 | 18 764 | -3 993 | 8 137 | 965 | 1 450 |
| SAS HUMANAIR MEDICAL | 53 | 224 | 100 | 5 000 | 5 000 | 1 332 | 3 119 | -125 | 170 |
| SAS APNEA MEDICAL | 10 | 1 443 | 100 | 5 500 | 5 500 | -874 | 2 208 | 498 | 425 |
| SAS CARDAIR | 10 | 879 | 100 | 2 347 | 2 347 | -240 | 1 570 | 296 | 270 |
| SAS SANTELYNES | 19 | 405 | 100 | 3 003 | 3 003 | -266 | 1 134 | 175 | 200 |
| SAS NEW MEDICAL | 50 | 5 655 | 73 | 13 766 | 13 766 | -2 556 | 14 516 | 560 | |
| CONCEPT - NMC | | | | | | | | | |
| SAS SERVICE OXYGENE | 74 | 939 | 100 | 3 112 | 3 112 | 349 | 2 695 | 408 | 250 |
| SAS SERVICE OXYGENE 31 | 38 | 1 288 | 90 | 4 168 | 4 168 | -398 | 1 610 | 345 | 324 |
| SAS HOSPITALISATI ON A DOMICILE 13 | 60 | -75 | 100 | 2 726 | 2 726 | -186 | 997 | 217 | |
| SAS MAINTIEN A DOMICILE (M.A.D) | 8 | 26 | 100 | 1 326 | 1 326 | -91 | 821 | 239 | |
| SARL ANISSA PATISSERIE | 1 | -144 | 55 | 1 | 1 | 293 | 376 | -40 | |
| SAS BASTIDE GROUPE | 500 | 347 | 100 | 500 | 500 | -173 | 11 084 | 255 | |
| SAS FBCONSULT | 2 | 200 | 100 | 3 463 | 3 463 | 154 | 997 | 169 | 200 |
| SAS MEDICAL PLUS | 1 | 1 412 | 95 | 848 | 848 | 575 | 1 957 | 434 | 71 |
| SAS IPAD MEDICAL | 6 | 505 | 100 | 2 187 | 2 187 | 422 | 1 646 | 171 | |
| SAS OMNIDOM | 5 | 156 | 100 | 570 | 570 | 156 | 778 | -23 | |
| SAS ENTEDOM | 50 | 1 287 | 100 | 4 100 | 4 100 | -420 | 2 643 | 247 | 200 |
| SAS CORSIMED | 1 | -3 | 100 | 1 | 1 | 4 | 0 | -3 | |
| SAS BASTIDE INNOVATION | 10 | -5 | 100 | 10 | 10 | 0 | 0 | 0 | |
| IBERSALUD (BMI) | 10 | -69 | 100 | 130 | 130 | 369 | 878 | 32 | |
| SAS UP TO DATE | 11 | -50 | 100 | 853 | 853 | 286 | 1 674 | -67 | |
| SAS UP TO DATE CENTRE | 110 | 220 | 100 | 212 | 212 | -1 | 568 | 74 | |
| SAS EXPRESSPOLY | 1 | -147 | 100 | 5 | 5 | 1 145 | 706 | -33 | |
| SAS SERVICE OXYGENE OUEST | 1 | -64 | 80 | 1 | 1 | 73 | 40 | -17 | |
| AD MEDI + | 1 | -155 | 90 | 1 | 1 | 38 | 5 | -155 | |

INFORMATIONS RELATIVES AUX PARTIES LIEES (EN MILLIERS D'EUROS)

| en milliers d'euros | Nature de la prestation | 30/06/2021 |
|-------------------------------------|-------------------------|------------|
| SCI BASTIDE 1 | Location immobilière | 87 |
| SCI BASTIDE 2 | Location immobilière | 150 |
| SCI BASTIDE 3 | Location immobilière | 112 |
| SCI BASTIDE 4 | Location immobilière | 180 |
| SCI BASTIDE Gallargues | Location immobilière | 56 |
| SCI BASTIDE Orange | Location immobilière | 44 |
| SCI BASTIDE Villabé | Location immobilière | 171 |
| SCI BASTIDE Chaponnay | Location immobilière | 69 |
| SCI BASTIDE Châteauroux | Location immobilière | 78 |
| SCI BASTIDE Dunkerque | Location immobilière | 47 |
| SCI BASTIDE Dol de Bretagne | Location immobilière | 308 |
| SCI BASTIDE Valence | Location immobilière | 21 |
| SCI BASTIDE Soissons | Location immobilière | 29 |
| SCI BASTIDE Mitry-Mory | Location immobilière | 260 |
| SCI BASTIDE Arles | Location immobilière | 63 |
| SCI BASTIDE Rodez | Location immobilière | 99 |
| SCI BASTIDE Pissy-Poville | Location immobilière | 83 |
| SCI BASTIDE Mauguio | Location immobilière | 78 |
| SCI BASTIDE Toulouse | Location immobilière | 60 |
| SCI BASTIDE Garosud | Location immobilière | 111 |
| SCI BASTIDE Fenouillet | Location immobilière | 122 |
| SCI BASTIDE Tours | Location immobilière | 56 |
| SCI BASTIDE Toulouse Harmonie | Location immobilière | 58 |
| SCI BASTIDE Metz | Location immobilière | 79 |
| SCI BASTIDE Saint-Fons | Location immobilière | 81 |
| SCI BASTIDE Caissargues | Location immobilière | 339 |
| SCI BASTIDE Limonest | Location immobilière | 55 |
| SCI BASTIDE Angers | Location immobilière | 78 |
| SCI BASTIDE GARONS | Location immobilière | 329 |
| SCI BASTIDE La Fardèle | Location immobilière | 157 |
| SCI BASTIDE Dijon | Location immobilière | 36 |
| SCI FMF LONS | Location immobilière | 70 |
| SCI BASTIDE ST CONTEST | Location immobilière | 56 |
| SCI BASTIDE LES PORTES DE CAMARGUES | Location immobilière | 1 096 |
| SCI FPS IFS | Location immobilière | 26 |
| SCI FPS COURNON | Location immobilière | 80 |
| SCI FPS DOLE | Location immobilière | 20 |
| SCI FPS ST GEORGE DE DIDONNES | Location immobilière | 3 |
| SCI FMF Quetigny | Location immobilière | 24 |
| SCI FMF Cholet | Location immobilière | 41 |

EVENEMENTS POSTERIEURS A LA CLOTURE

- Création de SELENIS SANTE, basée à Caissargues (30132) en septembre 2021. Cette société a pour activité la formation des prestations de santé à domicile.
- Le principal entrepôt de stockage a subi courant septembre 2021 un important dégât des eaux ayant pour effet une perte de stock significative. Le montant des dommages, couverts par les assurances, sont en cours d'évaluation par les expertises.



**RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES SUR LES COMPTES
ANNUELS**

Bastide Le Confort Médical S.A.

Siège social : 12 Avenue de la Dame
Centre Euro 2000
30132 Caissargues

Capital social : € 3 308 004

Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes annuels

Exercice clos le 30 juin 2021

A l'assemblée générale de la société Bastide Le Confort Médical S.A.,

Opinion

En exécution de la mission qui nous a été confiée par vos assemblées générales, nous avons effectué l'audit des comptes annuels de la société Bastide Le Confort Médical S.A. relatifs à l'exercice clos le 30 juin 2021 tels qu'ils sont joints au présent rapport.

Nous certifions que les comptes annuels sont, au regard des règles et principes comptables français, réguliers et sincères et donnent une image fidèle du résultat des opérations de l'exercice écoulé ainsi que de la situation financière et du patrimoine de la société à la fin de cet exercice.

L'opinion formulée ci-dessus est cohérente avec le contenu de notre rapport au comité d'audit.

Fondement de l'opinion

Référentiel d'audit

Nous avons effectué notre audit selon les normes d'exercice professionnel applicables en France. Nous estimons que les éléments que nous avons collectés sont suffisants et appropriés pour fonder notre opinion.

Les responsabilités qui nous incombent en vertu de ces normes sont indiquées dans la partie « Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels » du présent rapport.

Indépendance

Nous avons réalisé notre mission d'audit dans le respect des règles d'indépendance prévues par le code de commerce et par le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes, sur la période du 1^{er} juillet 2020 à la date d'émission de notre rapport, et, notamment, nous n'avons pas fourni de services interdits par l'article 5, paragraphe 1, du règlement (UE) n°537/2014.

Justification des appréciations - Points clés de l'audit

La crise mondiale liée à la pandémie de Covid-19 crée des conditions particulières pour la préparation et l'audit des comptes de cet exercice. En effet, cette crise et les mesures exceptionnelles prises dans le cadre de l'état d'urgence sanitaire induisent de multiples conséquences pour les entreprises, particulièrement sur leur activité et leur financement, ainsi que des incertitudes accrues sur leurs perspectives d'avenir. Certaines de ces mesures, telles que les restrictions de déplacement et le travail à distance, ont également eu une incidence sur l'organisation interne des entreprises et sur les modalités de mise en œuvre des audits.

C'est dans ce contexte complexe et évolutif que, en application des dispositions des articles L.823-9 et R.823-7 du code de commerce relatives à la justification de nos appréciations, nous portons à votre connaissance les points clés de l'audit relatifs aux risques d'anomalies significatives qui, selon notre jugement professionnel, ont été les plus importants pour l'audit des comptes annuels de l'exercice, ainsi que les réponses que nous avons apportées face à ces risques.

Les appréciations ainsi portées s'inscrivent dans le contexte de l'audit des comptes annuels pris dans leur ensemble et de la formation de notre opinion exprimée ci-avant. Nous n'exprimons pas d'opinion sur des éléments de ces comptes annuels pris isolément.

Evaluation des titres de participation

Risque identifié

Les titres de participation, figurant au bilan au 30 juin 2021 pour un montant net de 176 millions d'euros, représentent un des postes les plus importants du bilan. Ils sont comptabilisés à leur date d'entrée au coût d'acquisition et dépréciés sur la base de leur valeur d'utilité.

Comme indiqué dans la note « 2.3 Participations et autres titres immobilisés » de l'annexe, la valeur d'utilité est estimée par la direction sur la base de la situation nette, des flux de trésorerie prévisionnels de chaque entreprise ou à partir de multiples usuels de transactions observés sur des entités d'activité et de taille similaire appliqués à l'agrégat de l'EBITDA.

L'estimation de la valeur d'utilité de ces titres requiert l'exercice du jugement de la direction dans son choix des éléments à considérer selon les participations concernées, éléments qui peuvent correspondre selon le cas à des éléments historiques (situation nette) et/ou à des éléments prévisionnels (perspectives de rentabilité, conjoncture économique) et/ou à partir de multiples usuels de transactions observés sur des entités d'activité et de taille similaire appliqués à l'agrégat de l'EBITDA.

La concurrence et l'environnement économique auxquels sont confrontés certaines filiales peuvent entraîner une baisse de leur activité et une dégradation du résultat opérationnel.

Dans ce contexte et du fait des incertitudes inhérentes à certains éléments et notamment à la probabilité de réalisation des prévisions, nous avons considéré que la correcte évaluation des titres de participation et des comptes courants débiteurs rattachés constituait un point clé de l'audit.

Procédures d'audit mises en œuvre face aux risques identifiés

Pour apprécier le caractère raisonnable de l'estimation des valeurs d'utilité des titres de participation, sur la base des informations qui nous ont été communiquées, nos travaux ont consisté principalement à apprécier si l'estimation de ces valeurs déterminée par la direction est fondée sur une justification appropriée de la méthode d'évaluation et des éléments chiffrés utilisés et :

pour les évaluations reposant sur des éléments historiques à apprécier si les situations nettes retenues concordent avec les comptes des entités qui ont fait l'objet d'un audit ou de procédures analytiques ;

pour les évaluations reposant sur des éléments prévisionnels ou de multiples appliqués à l'EBITDA à :

- obtenir les prévisions de flux de trésorerie établies par la direction pour chacune de ces activités ;
- apprécier la cohérence des hypothèses retenues avec l'environnement économique aux dates de clôture et d'établissement des comptes, notamment pour ce qui concerne le multiple d'EBITDA appliqué, le taux d'actualisation et le taux de croissance ;

- comparer les prévisions retenues pour des périodes précédentes avec les réalisations correspondantes afin d'apprécier la réalisation des objectifs passés ;
- apprécier si la valeur résultant des prévisions de flux de trésorerie a été ajustée du montant de l'endettement de l'entité considérée.

Au-delà de l'appréciation des valeurs d'utilité des titres de participation, nos travaux ont consisté également à apprécier le caractère recouvrable des créances rattachées au regard des analyses effectuées sur les titres de participation.

Vérifications spécifiques

Nous avons également procédé, conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, aux vérifications spécifiques prévues par les textes légaux et réglementaires.

Informations données dans le rapport de gestion et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux actionnaires

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur la sincérité et la concordance avec les comptes annuels des informations données dans le rapport de gestion du conseil d'administration et dans les autres documents sur la situation financière et les comptes annuels adressés aux actionnaires.

Nous attestons de la sincérité et de la concordance avec les comptes annuels des informations relatives aux délais de paiement mentionnées à l'article D. 441-6 du code de commerce.

Nous attestons que la déclaration de performance extra-financière prévue par l'article L.225-102-1 du code de commerce figure dans le rapport de gestion, étant précisé que, conformément aux dispositions de l'article L.823-10 de ce code, les informations contenues dans cette déclaration n'ont pas fait l'objet de notre part de vérifications de sincérité ou de concordance avec les comptes annuels et doivent faire l'objet d'un rapport par un organisme tiers indépendant.

Rapport sur le gouvernement d'entreprise

Nous attestons de l'existence, dans le rapport du conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise des informations requises par les articles L.225-37-4 et L.22-10-10 du code de commerce.

En application de la loi, nous vous signalons que les informations relatives à la rémunération au titre du contrat de travail de certains administrateurs prévues par les dispositions de l'article L.22-10-9 du code de commerce ne sont pas mentionnées dans le rapport du conseil d'administration sur le gouvernement d'entreprise. En conséquence, nous ne pouvons attester de l'existence dans ce rapport des informations requises ni de l'exactitude et de la sincérité des informations sur les rémunérations et avantages versés aux mandataires sociaux ainsi que sur les engagements consentis en leur faveur.

Concernant les informations relatives aux éléments que votre société a considéré susceptibles d'avoir une incidence en cas d'offre publique d'achat ou d'échange, fournies en application des dispositions de l'article L.22-10-11 du code de commerce, nous avons vérifié leur conformité avec les documents dont elles sont issues et qui nous ont été communiqués. Sur la base de ces travaux, nous n'avons pas d'observation à formuler sur ces informations.

Autres informations

En application de la loi, nous nous sommes assurés que les diverses informations relatives aux prises de participation et de contrôle et à l'identité des détenteurs du capital ou des droits de vote vous ont été communiquées dans le rapport de gestion.

Autres vérifications ou informations prévues par les textes légaux et réglementaires

Format de présentation des comptes annuels destinés à être inclus dans le rapport financier annuel

Conformément au III de l'article 222-3 du règlement général de l'AMF, la direction de votre société nous a informés de sa décision de reporter l'application du format d'information électronique unique tel que défini par le règlement européen délégué n°2019/815 du 17 décembre 2018 aux exercices ouverts à compter du 1^{er} janvier 2021. En conséquence, le présent rapport ne comporte pas de conclusion sur le respect de ce format dans la présentation des comptes annuels destinés à être inclus dans le rapport financier annuel mentionné au I de l'article L.451-1-2 du code monétaire et financier.

Désignation des commissaires aux comptes

Nous avons été nommés commissaires aux comptes de la société Bastide Le Confort Médical S.A. par vos assemblées générales du 28 novembre 2014 pour le cabinet KPMG et du 30 novembre 2017 pour le cabinet DELOITTE.

Au 30 juin 2021, le cabinet KPMG était dans la 7^{ème} année de sa mission sans interruption et le cabinet DELOITTE dans la 4^{ème} année.

Responsabilités de la direction et des personnes constituant le gouvernement d'entreprise relatives aux comptes annuels

Il appartient à la direction d'établir des comptes annuels présentant une image fidèle conformément aux règles et principes comptables français ainsi que de mettre en place le contrôle interne qu'elle estime nécessaire à l'établissement de comptes annuels ne comportant pas d'anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs.

Lors de l'établissement des comptes annuels, il incombe à la direction d'évaluer la capacité de la société à poursuivre son exploitation, de présenter dans ces comptes, le cas échéant, les informations nécessaires relatives à la continuité d'exploitation et d'appliquer la convention comptable de continuité d'exploitation, sauf s'il est prévu de liquider la société ou de cesser son activité.

Il incombe au comité d'audit de suivre le processus d'élaboration de l'information financière et de suivre l'efficacité des systèmes de contrôle interne et de gestion des risques, ainsi que le cas échéant de l'audit interne, en ce qui concerne les procédures relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière.

Les comptes annuels ont été arrêtés par le conseil d'administration.

Responsabilités des commissaires aux comptes relatives à l'audit des comptes annuels

Objectif et démarche d'audit

Il nous appartient d'établir un rapport sur les comptes annuels. Notre objectif est d'obtenir l'assurance raisonnable que les comptes annuels pris dans leur ensemble ne comportent pas d'anomalies significatives. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, sans toutefois garantir qu'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel permet de systématiquement détecter toute anomalie significative. Les anomalies peuvent provenir de fraudes ou résulter d'erreurs et sont considérées comme significatives lorsque l'on peut raisonnablement s'attendre à ce qu'elles puissent, prises individuellement ou en cumulé, influencer les décisions économiques que les utilisateurs des comptes prennent en se fondant sur ceux-ci.

Comme précisé par l'article L.823-10-1 du code de commerce, notre mission de certification des comptes ne consiste pas à garantir la viabilité ou la qualité de la gestion de votre société.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'exercice professionnel applicables en France, le commissaire aux comptes exerce son jugement professionnel tout au long de cet audit. En outre :

- il identifie et évalue les risques que les comptes annuels comportent des anomalies significatives, que celles-ci proviennent de fraudes ou résultent d'erreurs, définit et met en œuvre des procédures d'audit face à ces risques, et recueille des éléments qu'il estime suffisants et appropriés pour fonder son opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie

significative provenant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne ;

- il prend connaissance du contrôle interne pertinent pour l'audit afin de définir des procédures d'audit appropriées en la circonstance, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne ;
- il apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, ainsi que les informations les concernant fournies dans les comptes annuels ;
- il apprécie le caractère approprié de l'application par la direction de la convention comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments collectés, l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou à des circonstances susceptibles de mettre en cause la capacité de la société à poursuivre son exploitation. Cette appréciation s'appuie sur les éléments collectés jusqu'à la date de son rapport, étant toutefois rappelé que des circonstances ou événements ultérieurs pourraient mettre en cause la continuité d'exploitation. S'il conclut à l'existence d'une incertitude significative, il attire l'attention des lecteurs de son rapport sur les informations fournies dans les comptes annuels au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas fournies ou ne sont pas pertinentes, il formule une certification avec réserve ou un refus de certifier;
- il apprécie la présentation d'ensemble des comptes annuels et évalue si les comptes annuels reflètent les opérations et événements sous-jacents de manière à en donner une image fidèle.

Rapport au comité d'audit

Nous remettons un rapport au comité d'audit qui présente notamment l'étendue des travaux d'audit et le programme de travail mis en œuvre, ainsi que les conclusions découlant de nos travaux. Nous portons également à sa connaissance, le cas échéant, les faiblesses significatives du contrôle interne que nous avons identifiées pour ce qui concerne les procédures relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière.

Parmi les éléments communiqués dans le rapport au comité d'audit figurent les risques d'anomalies significatives que nous jugeons avoir été les plus importants pour l'audit des comptes annuels de l'exercice et qui constituent de ce fait les points clés de l'audit, qu'il nous appartient de décrire dans le présent rapport.

Nous fournissons également au comité d'audit la déclaration prévue par l'article 6 du règlement (UE) n° 537-2014 confirmant notre indépendance, au sens des règles applicables en France telles qu'elles sont fixées notamment par les articles L.822-10 à L.822-14 du code de commerce et dans le code de déontologie de la profession de commissaire aux comptes. Le cas échéant, nous nous entretenons avec le comité d'audit des risques pesant sur notre indépendance et des mesures de sauvegarde appliquées.

Les commissaires aux comptes

Montpellier, le 29 octobre 2021

KPMG S.A.

Montpellier, le 29 octobre 2021

Deloitte & Associés

Nicolas Blasquez
Associé

Jérôme Milesi
Associé